

**Informe de Ejecución**  
**Plan Institucional de Capacitación**  
**2022**

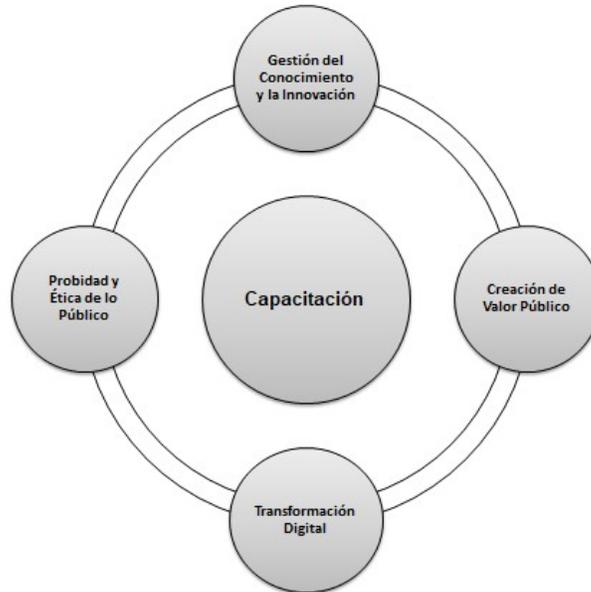
En la vigencia del año 2022 se realizaron eventos formativos, dando respuesta a las necesidades referentes a capacitación, según el diagnóstico de necesidades efectuado, los requerimientos puntuales de las áreas, las observaciones indicadas en las evaluaciones de satisfacción, entre otras. Las capacitaciones se desarrollaron virtual, presencial e híbrido.

Teniendo en cuenta que el proceso de capacitación busca “brindar y proporcionar a los servidores y servidoras de la Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte, los contenidos, información y formación necesaria para el desarrollo, avance y consolidación de competencias funcionales y comportamentales, para apoyar la gestión de la comunidad institucional, de las áreas y de la entidad.

Es así que los objetivos específicos del Plan Institucional de Capacitación 2022 fueron los siguientes:

- Desarrollar integralmente el Talento Humano vinculado a la **Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte**, en pro del mejoramiento continuo, la satisfacción personal y el desarrollo institucional que permitan contar con el personal idóneo y competente para atender la misión y funciones de la Entidad.
- Brindar y proporcionar a los (as) servidores y servidoras los contenidos y la formación necesaria para la gestión, contribuyendo con la consolidación y al desarrollo de las habilidades requeridas para el cargo

La gestión del Plan Institucional de Capacitación 2022, se enmarcó en los siguientes “Ejes Temáticos”, establecidos según la “Guía para la formulación del Plan Institucional de Capacitación - PIC / Enfocado desde el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020 - 2030 / Función Pública”. Los ejes son los siguientes:



Las capacitaciones desarrolladas y plasmadas en el Plan Institucional de Capacitación, fueron acogidas por la comunidad institucional, acción reflejada en la asistencia, participación y en el nivel de satisfacción, que en su mayoría fue superior o igual a 3.4 (indicador del proceso). En las actividades formativas, participaron los siguientes niveles: directivo, asesor, profesional, técnico y asistencial.

El Plan Institucional de Capacitación 2022 fue ajustado, atendiendo las necesidades de la entidad con la "Versión 2", la cual se incluye en este documento.

En el marco del Plan Institucional de Capacitación 2022, se realizaron los siguientes eventos formativos propuestos en cada uno de los Ejes Temáticos, los cuales se ejecutaron de manera virtual, presencial e híbrida:

### **EJE 1: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN**



### **Capacitación “Construcción y Análisis de Indicadores y Estadísticas”**

(Híbrido - virtual/presencial)

Orfeo: 20227300164533

Fechas de realización y número de asistentes -funcionarios (as)- :

- o Preámbulo del evento formativo - 29 de marzo de 2022
- o Primera Sesión - 07 de abril de 2022 - Participaron 19 personas
  - o Segunda Sesión - 21 de abril de 2022 - Participantes 27 personas
- o Tercera Sesión - 27 de abril - Participantes 23 personas
- o Cuarta Sesión - 04 de mayo de 2022 - Participantes 23 personas

Se realizó para los (as) funcionarios (as) que son enlaces del Sistema de Gestión de MIPG y/o porque formulan y reportan los indicadores en sus dependencias.

La actividad buscaba “sentar las bases técnicas para la formulación y construcción de indicadores y su efectiva gestión, que inciden en la competitividad de las áreas y el cumplimiento de objetivos de los procesos y de la entidad”.

El preámbulo del evento formativo lo realizó la Oficina Asesora de Planeación el 29 de marzo de 2022 y las sesiones fueron orientas por el Gustavo Adolfo Riveros Sachica, docente y directivo de Instituciones de Educación Superior en Colombia y doce (12) países de la región desde el año 1987. Consultor experto en Estrategia, Desarrollo Organizacional y Desarrollo Humano con excelente capacidad de Planeación, Organización, Liderazgo, Integración de Talentos Humanos y Control Gerencial de entidades nacionales e internacionales vinculadas al campo de la consultoría, universitario, sector salud, sector real y sector financiero con logros efectivos de resultados desde 1987 en estas áreas, entre otros.

### **Capacitación virtual de Innovación, orientada por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital (DASCD) (Virtual)**

Orfeo: 20227300264243

Fecha de realización: 14 de julio 2022

Número de asistentes: 34 personas -funcionarios (as)-

El objetivo de la capacitación era “establecer marcos de referencia través de diferentes didácticas, entre la innovación y la creatividad”

El evento formativo fue impartido por Julián Gutiérrez del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, quien es emprendedor, psicólogo egresado de la Universidad Nacional de Colombia, Magister en Diseño y Gestión de Proyectos Tecnológicos de la Universidad Internacional de La Rioja de España, posee una amplia experiencia nacional e internacional en emprendimiento e innovación, entre otros.

Los contenidos y metodología de la capacitación se definieron en conjunto con el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital (DASCD), la Dirección Observatorio y Gestión del Conocimiento Cultural y el Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano de la SCR.D.

## **EJE 2: CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO**

**Inducción** (Híbrido - virtual/presencial)

Expediente del Plan Institucional de Capacitación: 202273005702300001E

Objetivo: “Promover un ejercicio de articulación y generación de visión compartida en torno a los objetivos institucionales de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, a través del suministro de información necesaria para desarrollar las funciones de servidores públicos que toman posesión en la entidad, incentivando la integración en el puesto de trabajo”.

La Jornada de Inducción, se realizó durante el año 2022 y se capacitaron 39 nuevos (as) funcionarios y funcionarias.

Buscando generar agilidad y mayor interiorización del proceso, a los nuevos funcionarios se les

compartió una carpeta en Drive que contiene los temas de inducción, los cuales revisaron, informando al correo [recursos.humanos@scrd.gov.co](mailto:recursos.humanos@scrd.gov.co) la culminación de dicha revisión y lectura.

Los temas y actividades que se desarrollaron en el proceso de Inducción fueron:

Aspectos generales de la entidad y del Sector Cultura, Recreación y Deporte.
Socialización código de integridad
Información salarial, prestacional y laboral administrativa
Presentación Seguridad y Salud en el Trabajo
Presentación Instrumento Evaluación del Desempeño
Se explica y orienta sobre la ubicación de las funciones que desarrollará el funcionario, contenidas en el Manual de Funciones y de Competencias Laborales publicado en la página web y la intranet de la entidad
Toma de foto y entrega del carné institucional
Presentación Sistema de Gestión de Calidad- Plataforma Estratégica
Presentación Control Interno Disciplinario
Presentación Gestión Ambiental
Capacitación en Gestión Documental - Orfeo
Presentación sistemas de Información, medios de difusión, página web, intranet (Cultunet)
Entrenamiento por parte del jefe inmediato en el puesto de trabajo y presentación del Proceso al cual pertenece
Suscripción del inventario a cargo
Recorrido de presentación por la entidad
Presentación política de seguridad digital
Presentación aspectos generales del Sistema de Control Interno
Presentación aspectos generales de atención al ciudadano

Para unificar las actividades, establecer los nuevos nombres de las áreas y cambiar el título del formato según las necesidades de la entidad, se solicitó a la Oficina Asesora de Planeación, un ajuste del formato CONTROL DE INDUCCIÓN PARA NUEVOS FUNCIONARIOS” actualmente



“CONTROL DE INDUCCIÓN” - [HUM-PR-03-FR-01 Formato control de inducción](#)

Los temas y actividades que se establecieron en el nuevo formato “CONTROL DE INDUCCIÓN” fueron:

Aspectos generales de la entidad y del Sector Cultura, Recreación y Deporte.
Socialización código de integridad
Información salarial, prestacional y laboral administrativa
Presentación Seguridad y Salud en el Trabajo
Presentación Instrumento Evaluación del Desempeño
Explicación y orientación sobre la ubicación de las funciones, contenidas en el Manual de Funciones y de Competencias Laborales, publicado en la página web y la intranet de la entidad
Entrega del carné institucional
Presentación Sistema de Gestión de Calidad- Plataforma Estratégica
Presentación Control Interno Disciplinario
Presentación de: Gestión Ambiental, inventario y demás actividades del área
Capacitación en Gestión Documental - Orfeo
Presentación sistemas de Información, medios de difusión, página web, intranet (Cultunet)
Entrenamiento por parte del jefe inmediato en el puesto de trabajo y presentación del Proceso al cual pertenece
Recorrido por la entidad y/o informar ubicaciones físicas
Presentación política de seguridad digital
Presentación aspectos generales del Sistema de Control Interno
Presentación aspectos generales de atención al ciudadano

### Reinducción (Presencial)

Orfeo: 20227300261743

Objetivo: “buscar una alineación estratégica orientada a promover la apropiación de los temas fundamentales y prioritarios de la entidad”. Se desarrolló de manera presencial el 13 de julio de 2022 y participaron 287 personas -funcionarios (as) y contratistas-

El evento formativo generó gran impacto y motivación y permitió compartir con antiguos y nuevos compañeros (as).

El Secretario abrió el evento con un saludo de bienvenida y la Directora de Gestión Corporativa, también dio un caluroso saludo y explicó el objetivo de la Reinducción.

La Oficina Asesora de Planeación inició la jornada y según la agenda programada para el día, continuaron las intervenciones de Subsecretaría de Gobernanza, Subsecretaría de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento, Dirección de Lectura y Bibliotecas y Dirección de Arte, Cultura y Patrimonio.

Uno de los puntos presentados y que originó alegría y mayor acercamiento con la entidad, fue el Sketch Teatral, actividad apoyada por Compensar, donde de manera artística, didáctica y llamativa, destacó la importancia de los cinco valores del Código de Integridad (Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia), afianzando el conocimiento y sentido de pertenencia de los mismos. En la muestra teatral se resaltó la importancia inmersa en los valores, de las buenas relaciones laborales que se deben generar de manera permanente, en todos los niveles y ámbitos de la entidad. La empresa que acompañó la puesta en escena fue "Ingeniería Creativa", proveedores de Coaching (Compensar) a través de arte, psicología integrativa y programación Neurolingüística.

La ARL Bolívar realizó pausas activas, propiciando la buena energía y sentido de pertenencia de todos (as) los (as) asistentes y Sintracultur también participó, cerrando la Jornada de Reinducción.

### **Programa Formativo "Lo que debes saber de..." (Virtual)**

Con el fin de motivar un acercamiento entre la comunidad y la Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte, se le dio continuidad al programa formativo, que siguió generando aceptación y satisfacción, entre funcionarios (as) y contratistas.

Objetivo: "brindar el conocimiento necesario a funcionarios (as) y contratistas, con el fin de generar mayor entendimiento de la misionalidad de la SCRD.

Las áreas de la entidad participaron según el cronograma estructurado y en dicho espacio dieron a conocer aspectos relevantes de gestión y de estrategia.

Las áreas que durante el 2022 hicieron parte del Programa fueron:

- **Programa Formativo “Lo que debes saber de...la Dirección de Arte Cultura y Patrimonio”**  
Orfeo: 20227300108043  
Fecha de realización: 16 de marzo de 2022  
Número de asistentes: 98 personas
  
- **Programa “Lo que debes saber de...” - Dirección de Personas Jurídicas**  
Orfeo: 20227300131863  
Fecha de realización: 05 de abril de 2022  
Número de asistentes: 79 personas
  
- **Programa “Lo que debes saber de...el Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano”**  
Orfeo: 20227300206633  
Temas desarrollados, fechas de realización y número de asistentes:
  - o Primera Capacitación “Situaciones Administrativas”
    - o Primera parte - Fecha de realización: 18 de mayo de 2022 - Participantes: 57 personas
    - o Segunda parte - Fecha de realización: 08 de junio de 2022 - Participantes: 44 personas
  - o Segunda Capacitación “Evaluación del Desempeño” - Fecha de realización: 31 de mayo de 2022 - Participantes 68 personas
  - o Tercera Charla “Fondo de Estudios y Apoyos Educativos” – Fecha de realización: 01 de junio de 2022 - Participantes: 51 personas

#### **Capacitación “Contratación y Responsabilidades de la Supervisión” (Virtual)**

Orfeo: 20227300136993

Fechas de realización y número de asistentes -funcionarios (as)- :

- o Primera sesión - Fecha de realización: 30 de marzo de 2022 - Participantes: 30

- personas
- o Segunda sesión - Fecha de realización: 08 de abril de 2022 - Participantes: 18 personas

El evento formativo buscaba “fortalecer el conocimiento de los supervisores respecto de sus competencias, facultades y responsabilidades con el fin de promover y optimizar el debido ejercicio de la función asignada para lograr el cumplimiento a cabalidad de los contratos y con ello los fines de la contratación estatal”

Se desarrolló en dos sesiones, y lo orientó Iriana Aponte, Abogada especialista en Derecho Contractual y Relaciones Jurídico Negociales, con Maestría en Derecho con énfasis en Derecho Administrativo y con amplia experiencia en contratación estatal, manejo de procesos sancionatorios - administrativos y Derecho Disciplinario; procesos en sede administrativa y ante la jurisdicción Contencioso Administrativa, entre otros.

### **Capacitación Gestión Documental “Organización de Archivos y Tabla de Retención Documental” (Virtual)**

Orfeo: 20227100116523

Fecha de realización: 15 de marzo de 2022

Número de asistentes: 127 personas -funcionarios (as) y contratistas-

Objetivo: “profundizar los conocimientos básicos para la organización, y conformación de expedientes de archivo en el aplicativo Orfeo, conforme a la Tabla de Retención Documental TRD, teniendo en cuenta las actividades que se desarrollan al momento de generar un documento.

Las temáticas fueron orientadas por los siguientes expertos en los temas:

- o **Yulieth Liliana Pinto**, profesional en archivística, especialista en gerencia de proyectos, con más de 5 años de experiencia en elaboración e implementación de instrumentos archivísticos
- o **Edward Alfaro Sánchez Mosquera**, profesional en archivística, especialista en Sistemas de Información y Gerencia de Archivos, magister en Archivos, Gestión de

Documentos y Continuidad Digital. Cuenta con más de 10 años de experiencia en elaboración e implementación de Tablas de Retención Documental y organización de archivos.

- o **Martha Carolina Ospina Rodríguez**, profesional especializada, líder del proceso de Gestión Documental de la SCRD.

### **Capacitación Gestión Documental “Responsabilidad de los archivos y su conservación”** (Virtual)

Orfeo: 20227100118903

Fecha de realización: 22 de marzo de 2022

Número de participantes: 115 personas -funcionarios (as) y contratistas-

La capacitación tenía como objetivo “informar a las y los funcionarios y contratistas, sobre la responsabilidad de los archivos institucionales y las medidas de conservación preventiva que aplican en la SCRD para los diferentes soportes”.

Los temas desarrollados fueron:

- o Responsabilidad legal frente a los archivos
- o Responsabilidad frente a los documentos que cada uno maneja
- o Pasos para entregar documentos físicos al archivo centralizado
- o Buenas prácticas para la conservación de archivos físicos y electrónicos

Las temáticas estuvieron orientadas por Yulieth Liliana Pinto, profesional en archivística, especialista en gerencia de proyectos, con más de 5 años de experiencia en elaboración e implementación de instrumentos archivísticos, y por Martha Carolina Ospina Rodríguez, profesional especializada, líder del proceso de Gestión Documental de la SCRD.

### **Capacitación “Conflicto de Intereses”** (Virtual)

Orfeo: 20227300121053

Fecha de realización: 29 de marzo de 2022

Número de asistentes: 101 personas - funcionarios (as) / contratistas-

Como elemento de Integridad, se capacitó a la Comunidad Institucional en el tema de "Conflicto de Intereses". Fue impartida por Ray Garfunkell Vanegas Herrera, Jefe de la Oficina de Control Interno Disciplinario de la SCRD.

Buscaba "informar a la comunidad institucional sobre conflicto de intereses, impedimentos y recusaciones, socializando los lineamientos para la prevención, identificación y trámite de los mismos, de conformidad con el procedimiento adoptado por la entidad y el módulo previsto en el SIDEAP".

**Capacitación "Entrega de expedientes de archivos gestionados durante el periodo de vinculación con la entidad" (Virtual)**

Orfeo: 20227100238453

Fecha de realización: 22 de junio de 2022

Número de asistentes: 61 personas -funcionarios (as) y contratistas-

La temática fue orientada por Yulieth Liliana Pinto, profesional en archivística, especialista en gerencia de proyectos con más de 5 años de experiencia en elaboración e implementación de instrumentos archivísticos, quién labora en Gestión Documental - Grupo Interno de Trabajo de Servicios Administrativos.

**Charla de "Teletrabajo" (Virtual)**

Orfeo: 20227300277253

Fecha de realización: 25 de julio de 2022

Número de asistentes: 39 personas -funcionarios (as)-

Objetivo: "contextualizar sobre aspectos relevantes del Teletrabajo, en el marco de la normatividad". El evento formativo fue orientado por Marisol Suárez de la Dirección de Desarrollo Institucional de la Alcaldía Mayor de Bogotá, también acompañó la orientación de la charla Milton Virviescas.

**Taller "Habilidades y Herramientas de la Comunicación para Auditores" - Oficina de Control Interno (Presencial)**

Orfeo: 20227300282953

Fecha de realización: 26 de julio de 2022

Número de asistentes: 16 personas -funcionarios (as)-

La alineación de contenidos de esta capacitación, se realizó con la Oficina de Control Interno. Se realizó en la Biblioteca Virgilio Barco y buscaba "potenciar y desarrollar en los (as) participantes, competencias y habilidades propias de comunicación en los diferentes medios, para elevar el nivel de ejecución en la realización de auditorías, para que a través de estas, se dinamice el rol del auditor y la presentación de sus resultados".

La actividad formativa fue desarrollada por Jorge Ramírez de la Fundación de Egresados de la Universidad Distrital, institución que es proveedora de Compensar. El instructor es Ingeniero Industrial, con una especialización en Auditoría Internacional, además es tutor, conferencista y cuenta con experiencia en proyectos de planeación estratégica, indicadores de gestión, gestión de continuidad de negocio, sistemas de gestión de seguridad de la información, gestión de riesgo corporativo (Modelo MCR), entre otros.

**Capacitación "Herramientas para Financieros" (Virtual)**

Orfeo: 20227300287033

Fechas de realización y número de asistentes:

- o Primera Sesión - Fecha de realización: 25 de julio de 2022 - 26 personas -funcionarios (as)-
- o Segunda Sesión- Fecha de realización: 28 de julio de 2022 - 20 personas (funcionarios) -funcionarios (as)-

El evento formativo buscaba "potenciar las habilidades y capacidades de los participantes en el manejo de herramientas ofimáticas significativas, para aplicación en contextos laborales".

Fue impartida por Juan Pablo Llinás de la U Compensar, entidad proveedora de la Caja de Compensación Compensar. Es docente MBA internacional, estudiante del Doctorado en gerencia de proyectos de la Universidad Benito Juárez en México, egresado de la Universidad Viña del Mar



Chile como magister en Administración de Empresas con Especialidad en Dirección de Proyectos y de la Universidad Militar Nueva Granada Colombia como Ingeniero en Multimedia. Cuenta con más de 11 años de experiencia en el mercado empresarial de servicios como director de proyectos, director general y consultor de compañías. Certificado como PMP y SCRUM Máster, entre otros.

### **Capacitación - "Líneas de Defensa - Riesgos" (Virtual)**

Orfeo: 20227300294043

Fecha de realización: 02 de agosto de 2022

Número de asistentes: 91 personas -funcionarios (as) y contratistas-

El tema fue solicitado por las Oficina Asesoras de Planeación y la Oficina de Control Interno.

La capacitación buscaba "presentar el modelo de las tres líneas de defensa para la asignación de responsabilidades en la gestión de riesgos y del control en la SCRD con el fin de fortalecer la efectividad del sistema de gestión de riesgos a través de cuatro roles: Línea estratégica, primera línea de defensa, segunda línea de defensa y tercera línea de defensa, con el fin de distribuir responsabilidades en las diferentes áreas funcionales para el fortalecimiento integral del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG".

Sonia Córdoba, Jefe de la Oficina Asesora de Planeación de la SCRD dio la bienvenida, explicó el

objetivo de la capacitación y presentó a Nohora Carrasco, Profesional Especializado de la Secretaría General - Subdirección Técnica de Desarrollo Institucional, quién orientó el tema formativo junto con Omar Urrea, Jefe de la Oficina de Control Interno de la SCRD.

### **Sensibilización virtual "Historia de la SCRD" (Virtual)**

Orfeo: 20227300295763

Fecha de realización: 03 de agosto de 2022

Número de asistentes 105 personas -funcionarios (as) y contratista-

Dicha sensibilización dio a "conocer el contenido de la historia de la cultura en la administración distrital a través del recuento de los orígenes y antecedentes del IDCT (Instituto Distrital de

Cultura y Turismo) y el desarrollo de la SCRD". El espacio fue orientado por Juan Carlos Baquero Pérez del equipo de Gestión Documental - Grupo Interno de Trabajo de Gestión de Servicios Administrativos de la SCRD

**Capacitación virtual "Gestión de Peticiones - Normatividad aplicable al procedimiento de PQRS" (Virtual)**

Orfeo: 20227300303373

Fecha de realización: 09 de agosto de 2022

Número de asistentes: 76 participantes -funcionarios (as) y contratistas-

La capacitación se realizó por solicitud del equipo de Atención al Ciudadano y fue orientada por dicho equipo que pertenece a la Dirección de Gestión Corporativa de la SCRD.

**Charla virtual "Indicadores Financieros" (Virtual)**

Orfeo: 20227300321723

Fecha de realización: 23 de agosto de 2022

Número de asistentes: 23 personas -funcionarios (as) y contratistas-

Objetivo: "conocer los indicadores financieros, su formulación, evaluación o verificación y su aplicación".

El instructor experto, proveedor de Compensar que direccionó el espacio formativo fue Luis Alberto Galindo, quien cuenta con experiencia superior de 16 años, ocupando cargos administrativos, operativos y asistenciales, en empresas públicas y privadas, como profesional, auditor, administrador y docente. Es Abogado, asesor jurídico, Abogado en contratación y relaciones laborales, entre otros.

**Capacitación "Gerencia y Formulación de proyectos bajo metodología MGA"**

(Híbrido - virtual/presencial)

Orfeo: 20227300380443

Fechas de realización y número de asistentes -funcionarios (as)- :

- o Primera sesión (virtual) - Fecha de realización: 19 de septiembre 2022 - Número de asistentes: 30 personas

- o Segunda sesión (virtual) - Fecha de realización: 21 de septiembre 2022 - Número de asistentes: 24 personas
- o Tercera sesión (presencial) – Fecha de realización: 27 de septiembre 2022 – Número de asistentes: 25 personas

Objetivo: “orientar la formulación de proyectos aplicables al contexto público, bajo metodología MGA”, con el fin de fortalecer las competencias técnicas en la materia.

El evento formativo fue orientado por Iván Rodrigo Vargas Ramírez, quien es Doctor en Gestión (Universidad EAN), Magister en Ingeniería Industrial (Politécnico de Turín), Magister en Gobierno y Políticas Públicas (Universidad Externado), Ingeniero Industrial (Pontificia Universidad Javeriana), Ingeniero de Sistemas (Universidad Distrital). Es investigador categorizado en Asociado por MinCiencias, experto en planeación y gestión territorial (Planes de Desarrollo, Seguridad y Convivencia Ciudadana y Economía Naranja), estructurador de proyectos (Sistema General de Regalías, Fondos nacionales e internacionales, Consultor para el diseño, implementación, evaluación y producción científica de políticas, programas y proyectos, entre otros.

**Capacitación Financiera - Temas: Estampillas y Retención de ICA (Actualización normativa en temas tributarios y fiscales) (Virtual)**

Orfeo: 20227300479283

Fecha de realización: 28 de noviembre 2022

Número de asistentes: 20 personas -funcionarios (as) y contratistas-

El evento formativo se realizó con el fin de actualizar la normativa en temas tributarios y fiscales y fue impartido por Mario Alvarado y Rene Chacón, de la Dirección de Impuestos - Oficina de Educación Tributaria - Subdirección de Educación Tributaria y Servicio.

**Evento Formativo - Mesa de Trabajo virtual para Área Financiera - Tema: Medios Magnéticos**

(Virtual)

Orfeo: 20227300479303

Fecha de realización: 28 de noviembre 2022

Número de asistentes: 11 personas -funcionarios (as) y contratistas-

Objetivo: “actualizar la normativa en temas tributarios y fiscales”, se desarrolló para el Área Financiera y fue direccionada por Rene Chacón, de la Dirección de Impuestos - Oficina de Educación Tributaria - Subdirección de Educación Tributaria y Servicio.

**Socialización - Manual específico de funciones y competencias laborales de la SCR D - Resolución 753 de 2022 (Presencial)**

Orfeo: 20227300484043

Fecha de realización: 30 de noviembre 2022

Número de asistentes: 31 personas -funcionarios (as)-

El espacio formativo lo orientó Bibiana Quesada Mora, Profesional Especializado del Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano de la SCR D.

**EJE 3: TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

**Capacitación “Fortalecimiento Tecnológico” (Virtual)**

Orfeo: 20227300185743

Fechas de realización y número de asistentes -funcionarios (as)- :

- o Primera Sesión - Fecha de realización: 28 de abril de 2022  
Número de asistentes: 25 personas
- o Segunda Sesión - Fecha de realización: 03 de mayo de 2022  
Número de asistentes: 22 personas
- o Tercera Sesión - Fecha de realización: 10 de mayo de 2022  
Número de asistentes: 16 personas

- o Cuarta Sesión - Fecha de realización: 12 de mayo de 2022  
Número de asistentes: 22 personas
- o Quinta Sesión - Fecha de realización: 18 de mayo de 2022  
Número de participantes: 13 personas

El evento formativo buscaba “desarrollar y consolidar conocimientos necesarios para desenvolverse en el entorno tecnológico básico, mediante la utilización de diferentes aplicaciones que puedan ser ejecutadas para la realización de tareas específicas en un equipo de cómputo”. Fue impartido por Alexander Beltrán, quien cuenta con 23 años de experiencia en Dirección de Proyectos, implementación, capacitación, soporte técnico, consultoría e implementación de software, en el área de IT, entre otros.

#### **EJE 4: PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO**

#### **Capacitación "Comunicación Efectiva" - para el Grupo Interno de Trabajo de Gestión de Servicios Administrativos (Presencial)**

Orfeo: 20227300100733

Fecha de realización: 10 de marzo de 2022

Número de asistentes: 13 personas -funcionarios (as) y contratistas-

Como parte del plan de intervención de los resultados generales de la encuesta de “Clima Organizacional” y de la “Batería Psicosocial” y en el marco del Plan Institucional de Capacitación, se realizó esta capacitación al Grupo Interno de Trabajo de Gestión de Servicios Administrativos.

El evento formativo fue orientado por Ricardo Orduña Sarmiento, Psicólogo especialista en Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo - profundización en riesgo psicosocial. Ricardo hace parte de la ARL Bolívar, entidad que apoyó dicha capacitación.

#### **Capacitación “Una oportunidad para nuevos inicios / Nuevas Realidades / Perspectiva de Vida desde la felicidad” - Pre-Pensionados (Presencial)**

Orfeo: 20227300114503

Fecha de realización: 23 de marzo de 2022

Número de asistentes: 21 personas -funcionarios (as)-

Se realizó en la sede de Compensar de Avenida 68 y el encuentro buscaba “reconocer pautas asociadas al concepto de cambio, desde la oportunidad que ello implica en el proceso de desarrollo personal y familiar y reconocer alternativas para el aprovechamiento del tiempo y la incorporación de hábitos de vida saludable como aspecto clave para lograr un proyecto de vida basado en el disfrute y la plenitud”.

Lo orientó Naydú Alejandra Vargas Vargas, Psicóloga, Especialista en Terapia Sistémica, Magister en Psicología Clínica, es certificada como Líder Coach con Metodología DISC, Coach Espiritual y Terapeuta Integral, entre otros. Naydú cuenta más de 15 años de experiencia como terapeuta, facilitadora y consultora empresarial realizando diagnósticos, diseños e implementación de procesos de Coaching Espiritual, programas de bienestar y desarrollo organizacional, entre otros.

**Competencias Comportamentales - Conferencia / Taller “Comunicación Asertiva y Trabajo en Equipo” - Dirección de Gestión Corporativa (Presencial)**

Orfeo: 20227300108053

Fechas de realización y Número de asistentes:

- o Fecha de realización: 17 de marzo 2022 - Número de asistentes: 55 servidores
- o Fecha de realización: 06 de abril 2022 – Número de asistentes: 6 servidores

El 17 de marzo de 2022, se realizó en la Biblioteca Virgilio Barco, participaron funcionarios (as) y contratistas. El encuentro fue liderado por la directora, Yamile Borja Martínez

Fue un espacio de conocimiento y motivación, donde se desarrolló la conferencia - Taller de "Comunicación Asertiva y Trabajo en Equipo", la cual fue orientada por Oscar López, Psicólogo Especialista en Administración de Empresas, certificado como Coach Profesional de esencia Neurocoach. El evento formativo fue una estrategia de intervención derivada de los resultados generales de la encuesta de Clima Organizacional y de la encuesta de la Batería de Riesgo

Psicosocial. La actividad generó mayor compromiso y cercanía en el grupo

El 06 de abril de 2022, se desarrolló la segunda charla "Comunicación asertiva y trabajo en equipo", para el segundo grupo de integrantes de la Dirección de Gestión Corporativa, logrando así la participación de todos. La actividad formativa la orientó Oscar López, psicólogo especialista en administración de empresas, certificado como coach profesional y quien es proveedor de Compensar. El espacio se programó como parte de una acción relacionada con los resultados generales de la encuesta de Clima Organizacional y de la Batería de Riesgo Psicosocial.

**Competencias Comportamentales - Capacitación / Charla "Comunicación y Trabajo en Equipo" - Dirección de Lectura y Bibliotecas (Virtual)**

Orfeo: 20227300114543

Fechas de realización: 23 de marzo de 2022

Número de asistentes: 22 personas -funcionarios (as) y contratistas-

La actividad se llevó a cabo en la Biblioteca Virgilio Barco, producto de los resultados generales de la encuesta de Clima laboral y de la encuesta de Riesgo Psicosocial.

La dirección Daniel Benavides Oviedo, Instructor - Psicólogo del Departamento Administrativo del

Servicio Civil Distrital (DASCD). Daniel es Especialista en Entornos Virtuales de Aprendizaje, Asesor organizacional, líder de estrategias de formación virtual, diseñador instruccional y formador de formadores.

**Capacitación de Competencias Blandas - El Libro Sabio de la Secretaría (Virtual)**

Orfeo: 20227300195753

Fechas de realización, temas desarrollados y número de asistentes -funcionarios (as)- :

- o Primera Sesión - Fecha de realización: 05 de mayo de 2022

Competencia desarrollada: Trabajo Colaborativo

No. de asistentes: 9 personas

- o Segunda Sesión - Fecha de realización: 09 de mayo de 2022  
Competencia desarrollada: Servicio al Cliente Interno y Externo  
No. de asistentes: 17 personas
- o Tercera Sesión - Fecha de realización: 11 de mayo de 2022  
Competencia desarrollada: Manejo apropiado del tiempo y presentaciones efectivas  
No. de asistentes: 22 personas
- o Cuarta Sesión - Fecha de realización: 16 de mayo de 2022  
Competencia desarrollada: Planeación  
No. asistentes: 15 personas
- o Quinta Sesión - Fecha de realización: 23 de mayo de 2022  
Competencia desarrollada: Orientación a Resultados  
No. de asistentes: 15 personas
- o Sexta Sesión - Fecha de realización: 25 de mayo de 2022  
Competencia desarrollada: Gestión del Cambio  
No. de asistentes: 12 personas

El evento formativo buscaba en línea con la consolidación de un buen clima laboral y con el desarrollo de competencias blandas, “facilitar el relacionamiento de los equipos, promoviendo continuamente el respeto y el sentido de pertenencia con sus deberes y el profesionalismo, en el accionar de los participantes”.

Los (as) instructores (as) que impartieron las capacitaciones fueron los (as) siguientes:

- o Primera Sesión: 05 de mayo de 2022 - Competencia “Trabajo Colaborativo”. La dictó Yohanna Ramos Roa, Ingeniera Industrial, Coach Ontológico con más de 10 años de experiencia en procesos formativos, con entrenamiento y formación en constelaciones familiares, entre otros.
- o Segunda Sesión: 09 de mayo de 2022 - Competencia “Servicio al Cliente Interno y

Externo”. Impartida por Diana Carolina Villalba, Psicóloga con especialización en Gestalt integrativa, formación como Líder Coach, Certificación en el modelo Perfil Personal DISC para coaches y conocimientos en terapias expresivas, psicología transpersonal, constelaciones familiares, ciclos en la educación, lengua de señas y PNL, entre otros.

- o Tercera Sesión: 11 de mayo de 2022 - Competencia “Manejo apropiado del tiempo y presentaciones efectivas”. Orientada por Juan Carlos Ochoa, Especialista en Educación, Cultura y Política, Licenciado en Ciencias Sociales, cuenta con experiencia laboral como coordinador de equipo, planeación, desarrollo y evaluación de proyectos Socio-ambientales, Coach de Vida, Facilitador Certificado y conferencista Senior, entre otros.
- o Cuarta Sesión: 16 de mayo de 2022 - Competencia “Planeación”. Direccionada por Andrés Uparela, Líder, coach y facilitador experto identificando brechas de habilidades, diseño y desarrollo de programas de formación y entrenamiento con trayectoria laboral de 5 años, liderando proyectos de desarrollo de habilidades en compañías con más de 2.000 empleados y 13 años en posiciones de liderazgo, entre otros.
- o Quinta Sesión: 23 de mayo de 2022 - Competencia “Orientación a Resultados”. Desarrollada por Mauricio Moreno, Psicólogo, docente, facilitador, conferencista y capacitador, cuenta con experiencia de 12 años como consultor en los ámbitos empresariales y de desarrollo humano, en procesos articulados a soluciones integrales de formación, capacitación y educación por medio de talleres, seminarios y conferencias, entre otros.
- o Sexta Sesión: 25 de mayo de 2022 - Competencia “Gestión del Cambio”. Dirigida por Eduardo Madero, Psicólogo Especialista en Gerencia de Recursos Humanos, líder coach con formación en andragogía, habilidades gerenciales, Sistemas de gestión de la calidad, comunicación organizacional y negociación, PNL, liderazgo, servicio al cliente, etiqueta y protocolo, entre otros.

### **Charla “Transversalización del enfoque de género en Bogotá” (Virtual)**

Orfeo: 20227300209523

Carrera 8ª No. 9 - 83 Centro  
Tel. 3274850  
Código Postal: 111711  
[www.culturarecreacionydeporte.gov.co](http://www.culturarecreacionydeporte.gov.co)  
Información: Línea 195

Fecha de realización: 02 de junio de 2022

Número de participantes 82 personas -funcionarios (as) y contratistas-

El evento formativo buscaba “sensibilizar a los (as) servidores de la entidad, sobre el proceso de transversalización de los enfoques de género para las mujeres, con el fin de facilitar el proceso de incorporación en los planes, programas y proyectos de la entidad”.

La charla fue impartida por Andrea Romero, profesional de la Secretaría de la Mujer y quien es Economista y Máster en Administración Pública, con experiencia en política pública, análisis de diagnósticos poblacionales o sectoriales, manejo de información estadística, proyectos de inversión pública, metodología para el desarrollo de proyectos investigativos, implementación y seguimiento de indicadores, entre otros.

#### **Capacitación "Comunicación Libre de Sexismo" (Virtual)**

Orfeo: 20227300254143

Fecha de realización: 07 de julio de 2022

Número de asistentes: 58 personas -funcionarios (as) y contratistas-

El evento formativo fue impartido por Andrea Romero, profesional de la Secretaría de la Mujer.

#### **Capacitación - Charla "Desnaturalización de prácticas machistas" (Virtual)**

Orfeo: 20227300307063

Fecha de realización: 11 de agosto de 2022

Número de asistentes: 49 personas -funcionarios (as) y contratistas-

El evento formativo fue impartido por Andrea Romero, profesional de la Secretaría de la Mujer.

#### **Charla ambiental "Compostaje Urbano" (Virtual)**

Orfeo: 20227300310473

Fecha de realización: 16 de agosto de 2022



Número de asistentes: 41 personas -funcionarios (as) y contratistas-

Evento formativo gestionado con el Grupo Interno de Trabajo de Gestión de Servicios Administrativos (PIGA) y buscaba “sensibilizar sobre la información asociada al compostaje urbano, así como indicar las técnicas, prácticas y beneficios”.

La charla la direccionó la charla Lilibeth Viloría Sierra, Ingeniera Ambiental, líder del proceso de aprovechamiento en Asociación de Recicladores puerta de oro. Lilibeth cuenta con experiencia en regulaciones ambientales sobre residuos aprovechables y peligrosos y en licenciamiento ambiental de residuos peligrosos.

### **Capacitación “Habilidades y herramientas de la comunicación para Gestores de Integridad”** (Presencial)

Orfeo: 20227300315443

Fecha de realización: 18 de agosto de 2022

Número de asistentes: 12 personas -funcionarios (as) y contratistas-

En el marco del “Plan de Integridad” y del “Plan Institucional de Capacitación”, se desarrolló esta capacitación para los Gestores de Integridad, con el fin de “consolidar y/o desarrollar competencias blandas en el rol”.

La realizó Oscar López, psicólogo especialista en administración de empresas, certificado como coach profesional, fue el encargado de dirigir la actividad formativa. Oscar es proveedor de Compensar.

El rol de los Gestores de Integridad es “Liderar la sensibilización y motivación para el arraigo de la cultura ética y de servicio en las prácticas cotidianas de la administración distrital y gestionar, promover e inspirar el cambio y transmitir en su área, información verídica, clara, oportuna y coherente, de acuerdo con los lineamientos de la Dirección de Gestión Corporativa”.



### **Conferencia "Cohesión en los equipos de trabajo" - Sinergia de Equipos (Virtual)**

Orfeo: 20227300335843

Fecha de realización: 29 de agosto de 2022

Número de participación: 64 personas -funcionarios (as) y contratistas-

En el marco del “Plan Institucional de Capacitación 2022” y de la “consolidación de un buen clima laboral”, se realizó esta conferencia, buscando “identificar y desarrollar elementos estratégicos de cohesión en los equipos de trabajo, con el fin de lograr metas y objetivos de manera conjunta; maximizando los niveles de conexión y participación en el grupo, por medio de herramientas comunicativas, explicativas y propositivas”.

El espacio formativo lo direccionó Yohanna Ramos Roa, Ingeniera Industrial y Coach Ontológico, con más de 10 años de experiencia en procesos formativos. Yohanna cuenta con entrenamiento y formación en constelaciones familiares, entre otros.

### **Charla ambiental "Manejo de residuos orgánicos" (Virtual)**

Orfeo: 20227300358503

Fecha de realización: 14 de septiembre de 2022

Número de asistentes: 39 personas -funcionarios (as) y contratistas-

En línea con el “Plan Institucional de Capacitación”, se realizó con el Grupo Interno de Trabajo de Gestión de Servicios Administrativos (PIGA), esta charla.

El espacio buscaba “sensibilizar sobre el correcto manejo de los residuos orgánicos generados en los hogares, así como el dar a conocer el contexto de generación de residuos orgánicos en la

ciudad, los lineamientos de recolección de residuos orgánicos en el marco de la prestación de servicio público de aseo.

Acompañó el espacio formativo Lilibeth Viloría Sierra, Ingeniera Ambiental, líder del proceso de aprovechamiento en Asociación de Recicladores puerta de oro. Lilibeth cuenta con experiencia en

regulaciones ambientales sobre residuos aprovechables y peligrosos y en licenciamiento ambiental de residuos peligrosos.

**Taller con herramientas de Coaching y Actividad "Somos un gran equipo" basada en los Libros "Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva" y "Los cuatro acuerdos" (Presencial)**

En el marco del Plan de Capacitación Institucional, buscando consolidar el buen clima laboral de la SCRD y motivando el desarrollo de las competencias: trabajo en equipo, comunicación y liderazgo, se realizaron estos eventos formativos, en la Biblioteca Virgilio Barco, donde se programaron y participaron todas las áreas de la Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte

Las actividades generaron integración entre los participantes y en estos espacios formativos también se trabajó en las competencias de comunicación, trabajo en equipo y liderazgo.

El "Taller con herramientas de Coaching" fue impartido por Andrés Uparela, líder, coach y facilitador experto identificando brechas de habilidades, diseño y desarrollo de programas de formación y entrenamiento con trayectoria laboral de 5 años, liderando proyectos de desarrollo de habilidades en compañías con más de 2.000 empleados y 13 años en posiciones de liderazgo, entre otros.

La actividad "Somos un gran equipo" basada en los Libros "Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva" y "Los cuatro acuerdos", fue orientada por Gina Paola Sánchez, profesional contratista del Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano de la SCRD.

Fechas de realización, número de asistentes y Orfeos:

- o 22 de septiembre Dirección de Gestión Corporativa y sus Grupos Internos  
36 asistentes - Orfeo: 20227300374923
- o 13 de octubre de 2022- Dirección de Arte, Cultura y Patrimonio y sus Subdirecciones  
36 asistentes - Orfeo: 20227300410113
- o 20 de octubre de 2022 - Subsecretaría Distrital de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento y su Dirección - Orfeo: 20227300418093  
41 asistentes
- o 27 de octubre de 2022 Dirección de Lectura y Bibliotecas  
31 asistentes - Orfeo: 20227300430183

- o 01 de noviembre de 2022 Subsecretaría de Gobernanza - Dirección de Asuntos Locales y Participación y Dirección de Personas Jurídicas  
62 asistentes - Orfeo: 20227300440113
- o 03 de noviembre de 2022 Despacho, Oficina de Control Interno, Oficina Jurídica, Oficina Asesora de Comunicaciones, Oficina Asesora de Planeación, Oficina de Tecnologías de la Información y su Grupo de Infraestructura y Sistemas de Información  
36 asistentes -Orfeo: 20227300445503
- o 04 de noviembre de 2022 Subsecretaría de Gobernanza - Dirección de Fomento -  
Dirección de Economía, Estudios y Política  
24 asistentes - Orfeo: 20227300445523

**Charla ambiental "Vida útil del relleno sanitario" (Virtual)**

Orfeo: 20227300414743

Fecha de realización: 19 de octubre de 2022

Número de asistentes: 33 personas -funcionarios (as) y contratistas-

En línea con el "Plan Institucional de Capacitación" se gestionó con Grupo Interno de Trabajo de Gestión de Servicios Administrativos (PIGA). El objetivo era "sensibilizar sobre la importancia de un correcto manejo de los residuos generados en el hogar y entidad, debido al corto tiempo de vida útil del relleno sanitario".

Durante el desarrollo del contenido, se aclararon las siguientes inquietudes: ¿Qué es la vida útil de un relleno sanitario, de cuánto es el de la ciudad?, importancia del relleno sanitario y se dieron además tips para cuidar el relleno sanitario.

Direccionó el espacio formativo Lilibeth Viloría Sierra, Ingeniera Ambiental, líder del proceso de aprovechamiento en Asociación de Recicladores puerta de oro. Lilibeth cuenta con experiencia en regulaciones ambientales sobre residuos aprovechables y peligrosos y en licenciamiento ambiental de residuos peligrosos.

**Charla ambiental "Separación en la fuente - Aforo e incentivo" (Virtual)**

Orfeo: 20227300456363

Fecha de realización: 16 de noviembre de 2022

Número de asistentes: 24 -funcionarios (as) y contratistas-

En línea con el "Plan Institucional de Capacitación" y gestionado con el Grupo Interno de Trabajo de Gestión de Servicios Administrativos (PIGA), se desarrolló la charla, buscando "desarrollar conocimientos en la correcta segregación de residuos en el hogar y entidad, con el fin de repercutir en impactos ambientales positivos, beneficios y económicos, para los generadores y resaltar la importancia de la separación en la fuente y del código de colores".

Acompañó la capacitación Lilibeth Viloría Sierra, Ingeniera Ambiental, líder del proceso de aprovechamiento en Asociación de Recicladores puerta de oro.

#### **Capacitación "Lenguaje Claro" (virtual)**

Orfeo: 20227300465423

Fecha de realización: 22 de noviembre de 2022

Número de asistentes: 70 -funcionarios (as) y contratistas-

En el espacio formativo se dieron a "conocer los elementos clave para una comunicación precisa, comprensible y útil entre la ciudadanía y las instituciones a través del Lenguaje Claro, donde independientemente de su condición socioeconómica, nivel educativo, y origen étnico, la ciudadanía accede a la información con transparencia, ejercen sus derechos y cumplen sus deberes.

La capacitación la impartió Carly Vanessa Pérez, Politóloga especialista en acción sin daño y construcción de paz de la Universidad Nacional de Colombia. Cuenta con experiencia en el sector público, trabajo con comunidades, y la defensa de derechos humanos y ambientales. Actualmente acompaña la estrategia de Lenguaje Claro en el equipo de Eficiencia Institucional de la Dirección de Gobierno, Derechos Humanos y Paz de la Departamento Nacional de Planeación.

Se adjunta el siguiente documento:

- Ejecución “Plan Institucional de Capacitación 2022” (Excel)

Preparó: Gina Paola Sánchez Fajardo  
Revisó: Alba Nohora Díaz Galán

**Documento 20227300536043 firmado electrónicamente por:**

**Carlos Alfonso Gaitán Sánchez(E)**, Director (E), Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano, Fecha firma: 26-12-2022 11:25:59

**Gina Paola Sanchez Fajardo**, Contratista, Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 25-12-2022 19:56:26

**Alba Nohora Díaz Galán**, Coordinadora Grupo Interno de Recursos Humanos, Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 25-12-2022 20:57:25



**Catalina Valencia Tobón**, Secretaria de Despacho, Despacho Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, Fecha firma: 26-12-2022 16:02:57



be68461ade58b21833e096c610323352ed7693f6079b4b5e10c7ea8381dc3ea2

