



Informe de Ejecución Plan de Bienestar Social e Incentivos 2022

Durante la vigencia 2022, se desarrollaron actividades las actividades planeadas y consagradas en el Plan de Bienestar Social e Incentivos, producto de las necesidades diagnosticadas en el año inmediatamente anterior. Estos eventos se realizaron mayoritariamente de manera presencial.

El Plan de Bienestar Social e Incentivos, tenía como objetivo “*propiciar un ambiente laboral armónico para las servidoras y servidores públicos de la entidad y mejorar la calidad de vida personal, familiar, social y laboral, reflejada en el cumplimiento efectivo de los resultados institucionales*”, el plan contiene las siguientes áreas:

- **Servicios Sociales:** Actividades artísticas, deportivas y culturales, con el fin de fomentar y estructurar acciones de bienestar que atiendan las necesidades de protección, ocio e identidad de los servidores y servidoras, para mejorar los niveles de salud, recreación, cultura y deporte.
- **Calidad de Vida Laboral:** Actividades y/o eventos para servidores y servidoras y sus familias, con el fin de contribuir con la consolidación, desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida laboral y familiar.
- **Estímulos e Incentivos no Pecuniarios:** Estímulos representados en actividades y en disfrute de días para compartir en familia, producto de fechas especiales o reconocimientos, y/o descansos compensados según lineamientos internos.

Las actividades realizadas en el marco del “Plan de Bienestar Social e Incentivos 2022”, generaron aceptación entre los (as) servidores y servidoras.

Durante el año, se desarrollaron las siguientes actividades de Bienestar, enmarcadas en los programas de protección a los servicios sociales (actividades artísticas y culturales), Calidad de vida laboral y Estímulos e incentivos.

Protección a los servicios sociales

- **Participación en torneos Distritales (Uniformes por modalidad deportiva)** – Se promocionó al interior de la entidad los VIII Juegos Deportivos Distritales, contando con la participación de funcionarios y funcionarias de la entidad, en las modalidades de: Carrera Atlética 5k y 10k, Bolos y carrera virtual ciclística. No obstante, el DASCOD, entregó a los participantes los distintivos y accesorios necesarios para la participación de los competidores/as.
Por petición del sindicato Sintracultur, se adquirió elementos deportivos – Mancuernas 2 pares de 2K y dos pares de 3k, con el fin de dotar la sala Bahía, y promover la cultura del deporte entre los funcionarios de la SCRD.



Actividades deportivas, artísticas y culturales. Se gestionaron junto con la Oficina Asesora de Comunicaciones, entradas a teatro, las cuales, fueron entregadas durante el año a los funcionarios/as que se inscribieron en el tiempo estimado para ello, a las funciones así:

- o Sorteo de boletos dobles para asistir al Teatro Julio Mario Santo Domingo, el día 02 de abril del presente año para asistir a la función “Sombra Efímera II”, Eduardo Guerrero; en el marco del Plan de Bienestar 2022.
- o Sorteo boletos dobles Teatro Nacional La Castellana OKI DOKI. Fecha de la función 5 de junio de 2022.
- o Sorteo de boletos dobles para asistir al Planetario, Teatro Jorge Eliecer Gaitán, Teatro el Ensueño.
- o Sorteo de 50 pases dobles - Teatro Mayor Julio Mario Santo Domingo - obra: “RITUALES” el día 09 de junio de 2022.
- o Sorteo de boletos dobles Función - España “Compañía Manuel Liñan” - Jueves 30 de junio de 2022 8:00 p.m. Teatro Mayor Julio Mario Santo Domingo.
- o Sorteo de 50 pases dobles Teatro Juli Mario Santo Domingo - Concierto de Lírica - HERA HYESANG PARK - SOPRANO -5 de octubre de 2022.

Sketch Teatral: actividad que, de manera artística y didáctica, afianzó el conocimiento y destacó la importancia de los cinco valores del Código de Integridad (Honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia).

- **Juegos de Mesa Virtuales y/o Presenciales SCRD 2022 – Sintracultur.** Debido a las restricciones que se presentaron hasta mediados del año, se acordó con el representante de deportes de SINTRACULTUR, la realización de un evento de **Juegos de Mesa** en esta vigencia, a partir del día 19 de julio de 2022, con un número de 114 participantes en total, en las siguientes modalidades deportivas:

- ✓ Rana
- ✓ Parqués
- ✓ Tenis de mesa
- ✓ Ajedrez
- ✓ Dominó

- **Actividad de Integración Institucional y Familiar (Día de la Familia).** En el primer semestre del 2022, se llevó a cabo la actividad institucional de “**Día de la Familia**” el día 21 de mayo, en LAGOSOL - CENTRO VACIONAL COMPENSAR GIRARDOT, donde participaron 111 personas entre funcionarios/as y sus familias. Con el evento se logró integración a través de las diferentes actividades, donde grandes y chicos se divirtieron, estimulando la sana utilización del tiempo libre, afianzando los valores institucionales y familiares y fortaleciendo los lazos de amor y de amistad. Así mismo, como una de las actividades lúdicas del evento, se organizó un concurso de fotografía familiar, en la que se premió el primer puesto, conforme a la votación que realizó el personal de funcionarios asistente al evento.

En el segundo semestre, se otorgó a los servidores (as) un día de descanso compensado por



el Día de la Familia, conforme lo reglamentado en la Circular 30 de 17 de noviembre de 2022.

- **Vacaciones Recreativas**

En el 2022 se realizaron dos actividades recreativas para los hijos (as) de los (as) servidores y servidoras, con edades comprendidas entre 5 y 12 años, buscando proporcionarles espacios de esparcimiento y recreación y transmitir de esta manera el bienestar para los menores fomentando un buen Clima Laboral.

El primer día recreativo, se entregó a cada niño/a, un pasaporte de entrada al Parque Mundo Aventura, para disfrutar de las atracciones de manera ilimitada, incluyendo refrigerio am y pm y almuerzo, lo anterior, teniendo en cuenta que no se logró completar el grupo para realizar la actividad grupal; la entrega de los pasaportes se realizó entre el mes de junio y julio y con la actividad se logró alcanzar a todos los niños que cumplían el requisito de edad.

La segunda programación – vacaciones recreativas de fin de año-, se realizó inscripción para dos días de vacaciones recreativas, y aunque no se logró completar el cupo para realizar las actividades de manera grupal – presencial, se entregó un paquete de vacaciones recreativas con el propósito de otorgar el beneficio a todos los niños que cumplen el requisito de la edad; el paquete incluye:

- *Pase de Playland con 2 horas + 30 minutos de tiempo + refrigerio
- *Tarjeta dorada de Multiparque + Combo Hamburguesa y Jugo
- *Boleto de cine + combo alimenticio, para cada menor y para el funcionario.

En las dos actividades participaron el total de 33 niños y niñas.

- **Mes de Amor y Amistad**

Buscando fortalecer las relaciones sociales y de compañerismo, resaltando la importancia del servidor/a en la institución, se envió a la Comunidad Institucional una Tarjeta de Amor y Amistad y se publicó un Banner en Cultunet, en el mes de septiembre de 2022.

- **Promoción de actividades para consolidar la integración familiar y laboral**

Con el fin de generar espacios de enriquecimiento personal y cultural, mediante actividades como el cine, para los servidores (as) y sus familias, y actividades de integración institucional, se realizaron las siguientes actividades:

El día 10 de mayo, mediante correo electrónico, se invitó al personal de planta a recibir un detalle de integración familiar, recordando el compromiso con el medio ambiente, detalle que se entregó a cada servidor/a con el fin de compartir en familia y estrechar los lazos familiares.

El día 29 de agosto, se realizó la actividad de integración institucional “Tomémonos un Café”, en el cual participaron 251 asistentes entre funcionarios/as y contratistas y compartimos un café, rodeados de arte y un cálido saludo de nuestra secretaria Catalina Valencia Tobón.



Adicional, entre el 20 y 23 de septiembre, se envió una tarjeta mediante correo electrónico institucional, expresando un saludo especial de amor y amistad para los funcionarios, y se hizo entrega de dos boletos de cine con combo de alimentación, para ser disfrutado en el marco del Plan de Bienestar Social e Incentivos.

Finalmente, como otra labor de integración organizada por el Grupo de Gestión del Talento Humano, se planeó y llevó a cabo el concurso "Octubre es para Integrarnos", un concurso diseñado para exaltar el trabajo en equipo y la creatividad de los equipos de trabajo en la decoración de sus oficinas. Se entregaron tres premios, repartidos al primer, segundo y tercer puesto, se premiaron en total a 31 servidores/as.

- **Talleres útiles y lúdicos "Motivando el buen uso del tiempo libre"**

Buscando motivar el sano entretenimiento, a través de manualidades, se realizaron dos talleres a saber:

- o "Medio Día en Bahía – Huesitos Mordelones" en el cual, participaron y disfrutaron 18 servidores (as) en la manualidad para mascotas, con la que se despertó la ternura y el amor hacia unos de los integrantes de la familia moderna, taller que tuvo lugar el día el 25 de octubre de 2022, de manera presencial.
- o "Medio Día en Bahía – Porta Velas Navideño" en el cual, los funcionarios y funcionarias, realizaron una manualidad decorativa navideña, actividad que tuvo lugar como acto preparatorio para la llegada de la época más linda del año, la navidad. En la Actividad participaron 19 funcionarios/as y se llevó a cabo el día 17 de noviembre de 2022, de manera presencial.

- **Incentivo por finalización de la vigencia**

El 07 de diciembre de 2022 y acompañado de una hermosa tarjeta de Navidad, se envió el mensaje indicando a 153 servidores (as), la recarga a la tarjeta Compensar - Monedero General, para promocionar la integración familiar, en la época de navidad.

Calidad de Vida laboral

- **Semana de la Mujer**

Se realizaron actividades presenciales, con el fin de ratificar la igualdad y respeto de géneros y el rol que la mujer desempeña en la familia y la sociedad. Las actividades contaron con gran acogida y aceptación y se gestionaron con diferentes entidades:

- o Envío por correo electrónico tarjeta conmemoración "Día de la Mujer" de marzo de 2022.
 - o Charla "Derecho a la participación y representación de las mujeres" - Actividad en el marco del Día de la Mujer - 8 de marzo de 2022 - Orientada por la Secretaría Distrital de la Mujer - 25 participantes.
 - o Evento de recreación "Rumbaterapia" en el marco de la Semana de la Mujer - 09 de marzo de 2022 - orientada por ARL Bolívar - 9 participantes.



- o Charla: “LIBRE DE MACHISMO”, Actividad en el marco del Día de la Mujer - 10 de marzo de 2022 - Orientada por la Subsecretaría de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento / Dirección Observatorio y Gestión del Conocimiento SCRD - 14 participantes.
- o Taller: “Transforma Tus Emociones Tóxicas” en el marco de la Semana de la Mujer - 10 de marzo de 2022 - orientado por Caja de Compensación Familiar COMPENSAR - 6 participantes.

- **Feria de Servicios**

Con el fin de ofrecer a la Comunidad Institucional, un espacio para acceder a servicios y productos de interés, se realizó dicha feria el 25 de mayo de 2022 de 8:00 a.m. a 2:30 p.m. de manera presencial en la SCRD y asistieron funcionarios (as) y contratistas - 25 asistentes.

El Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano gestionó la participación con entidades y atendieron el llamado las siguientes empresas:

- Davivienda
- Coopebis
- Universidad de Rosario
- Coopserp
- Sintradistritales
- Renault Casa Toro
- Universidad Santo Tomás
- Universidad de Los Andes
- Banco de Occidente Protección.
- UNAD.

- **Actividad institucional (Balance) - Actividad de Cierre**

El 25 de noviembre de 2022, se realizó el “Balance de Actividades de la SCRD - 2022” en la sede Compensar de Cajicá, con el fin de agradecer el trabajo realizado durante la vigencia, las metas alcanzadas, así mismo, tener un espacio de esparcimiento, integración y mejoramiento del clima laboral de los/as servidores/as, a través de diferentes actividades lúdico-recreativas.

- **Celebración Novena Navideña Presencial**

Se realizó la celebración del primer día de la novena de navidad, 16 de diciembre de 2022, con el propósito de elevar oraciones en agradecimiento por la labor institucional realizada en la vigencia 2022 y compartir con los compañeros de trabajo, un espacio agradable y diferente al habitual.

El evento se realizó en el patio central de la sede principal de la Secretaría de Cultura,



Recreación y Deporte, contamos con la intervención musical del Coro Juvenil de la Orquesta Filarmónica de Bogotá; así mismo la Secretaria Catalina Valencia Tobón, quien expresó un saludo fraterno.

Estímulos e Incentivos no pecuniarios

- **Reconocimiento Nivel Asistencial**

En reconocimiento al trabajo asistencial y apoyo en la ejecución de actividades, en la presente vigencia, se invitó a un desayuno al personal asistencial el día 26 de abril, en la sala Bahía y adicional, se hizo entrega de un sobre con un pase doble de cine, contamos con la participación de 34 servidores/as.

- **Reconocimiento Día de la Madre**

Buscando exaltar el trabajo de las mujeres como madres, hijas, amigas, compañeras, entre otras, el 8 de mayo de 2022, se envió a través de correo electrónico, una tarjeta para todas las servidoras de la Secretaría que son madres.

- **Incentivos de cumpleaños**

Con el propósito de resaltar el día del cumpleaños, motivar a los (as) servidores (as) para que disfruten con los seres queridos y hacer más ameno este día, durante la vigencia 2022, se realizó una recarga en la Tarjeta Compensar - Monedero General. Beneficiarios, el personal de planta de la entidad.

Conforme a lo pactado en el Acuerdo Laboral 2020, la entidad otorgó un día permiso remunerado a los servidores (as) que lo solicitaron. En el Acuerdo se indica: "La Secretaría concederá un día de permiso remunerado por el día del cumpleaños del funcionario, si esto ocurriera un día no hábil, podrá disfrutarlo al día hábil siguiente, el cual deberá seguir el trámite interno establecido para los permisos".

- **Reconocimiento a los Mejores Funcionarios de la entidad (Evaluación del Desempeño 2021 - 2022)**

Con el fin de motivar y reconocer la gestión de los servidores (as) de la entidad, por los resultados obtenidos en la Evaluación del Desempeño, el 14 de junio de 2021, se efectuó un evento presencial de reconocimiento para 111 servidores (as), además, se les concedió como incentivo no pecuniario recarga a la Tarjeta Compensar – Monedero General así:

- o Cada uno/a de los/as servidores/as públicos/as de carrera administrativa reconocidos: \$200.000.00
- o Para cada servidor/a de Carrera Administrativa que por sorteo resultó seleccionado/a por cada nivel jerárquico: Profesional y Asistencial, como el/la mejor y para el servidor/a de Libre Nombramiento que resultó seleccionado/a por sorteo como el/la mejor: Recarga de \$300.000.00

Según Resolución No. 345 del 10 de junio de "Por medio de la cual se reconocen y otorgan unos incentivos no pecuniarios a los/as mejores servidores/as públicos/as de la secretaría distrital de cultura, recreación y deporte, resultado de la evaluación de desempeño correspondiente al periodo 2021-2022 y los acuerdos de gestión de la vigencia 2021", se otorgó a los servidores (as) un día de descanso remunerado, "...previa concertación con el jefe inmediato, según las necesidades del servicio, y para su trámite se atenderá el



procedimiento interno establecido para el efecto”.

Se entregó una placa de reconocimiento a toda una vida de servicio, a los funcionarios/as que pasaron a disfrutar de la pensión de vejez.

- **Bonos Navideños para los hijos de los funcionarios de la SCR D**

El 14 de diciembre de 2022 y acompañado de una tarjeta de Navidad, se envió el mensaje indicando a los servidores (as), la entrega de un bono por valor de \$180.000.00 para sus hijos (as) con edades comprendidas entre 0 y 12 años.

Orfeo No. [20227300512163](#)

La anterior actividad, se llevó a cabo en el marco del contrato de prestación de servicios suscrito con Compensar, se beneficiaron 41 niños (as) con edades comprendidas entre 0 y 12 años.

CATALINA VALENCIA TOBÓN
Secretaria de Cultura, Recreación y Deporte

CARLOS ALFONSO GAITÁN SÁNCHEZ
Director de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano (E).

Preparó: Alexandra Ximena López Alvarado
Revisó: Alba Nohora Díaz Galán

Documento 20227300527003 firmado electrónicamente por:

Carlos Alfonso Gaitán Sánchez(E), Director (E), Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano, Fecha firma: 23-12-2022 09:51:50

Alba Nohora Díaz Galán, Coordinadora Grupo Interno de Recursos Humanos, Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 23-12-2022 08:49:28

Alexandra Ximena López Alvarado, Profesional Especializado, Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 21-12-2022 19:19:14

Catalina Valencia Tobón, Secretaria de Despacho, Despacho Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, Fecha firma: 23-12-2022 11:21:35



SECRETARÍA DE
CULTURA, RECREACIÓN
Y DEPORTE



Al contestar, citar el número:
Radicado: **20227300527003**
Fecha: 21-12-2022



d5a7f0281c558226d4abaf271caa4f45dfe44889e3d02e924d1a3ec5fb3f41a5

