

Resultados Pregunta - Diagnóstico

Plan de Integridad 2021

Objetivo

Pregunta - Diagnóstico

Establecer actividades para interiorizar los valores del Código de Integridad, según la preferencia de la comunidad institucional

Ficha Técnica

ITEM	ENCUESTA DIAGNÓSTICO CAPACITACIÓN PARA DIRECTIVOS	ENCUESTA DIAGNÓSTICO CAPACITACIÓN Y BIENESTAR PARA FUNCIONARIOS
Fecha de inicio	23 de noviembre 2020	07 de diciembre 2018
Fecha de terminación	15 de diciembre 2020	15 de diciembre 2018
Metodología	Google Drive	Google Drive
Encuestas diligenciadas	11	68
Tipo de vinculación	<ul style="list-style-type: none"> • Libre Nombramiento: 8 • Nombramiento Periodo Fijo: 1 • Carrera Administrativa: 2 	<ul style="list-style-type: none"> • Carrera Administrativa: 60 • Nombramiento Provisional: 4 • Libre Nombramiento: 4
Nivel	<ul style="list-style-type: none"> • Directivo: 5 • Jefe de Oficina : 4 • Profesional (Coordinador): 2 	<ul style="list-style-type: none"> • Directivo: 3 • Profesional: 48 • Técnico: 1 • Asistencial: 16
Dependencias que participaron	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección de Gestión Corporativa • Dirección de Asuntos Locales y de Participación • Grupo Interno de Recursos Financieros • Oficina Asesora Jurídica • Oficina de Control Interno • Dirección de Arte, Cultura y Patrimonio • Grupo Interno de Recursos Humanos • Oficina Asesora de Comunicaciones • Oficina de Control Interno Disciplinario • Dirección de Planeación • Subdirección de Observatorio de Culturas 	<ul style="list-style-type: none"> • Despacho • Oficina Asesora Jurídica • Oficina Asesora de Comunicaciones • Dirección de Arte, Cultura y Patrimonio • Subdirección de Arte Cultura y Patrimonio • Subdirección de Infraestructura Cultural • Dirección de Planeación • Dirección de Gestión Corporativa • Grupo Interno de Recursos Físicos • Grupo Interno de Recursos Financieros • Grupo Interno de Recursos Humanos • Grupo Interno de Sistemas • Oficina de Control Interno • Oficina de Control Interno Disciplinario • Dirección de Asuntos Locales y Participación • Dirección de Personas Jurídicas • Dirección de Cultura Ciudadana • Subdirección de Observatorio de Culturas • Dirección de Lectura Y Bibliotecas • Dirección de Fomento

Ficha Técnica

ENCUESTA DIAGNÓSTICO CAPACITACIÓN Y BIENESTAR PARA FUNCIONARIOS

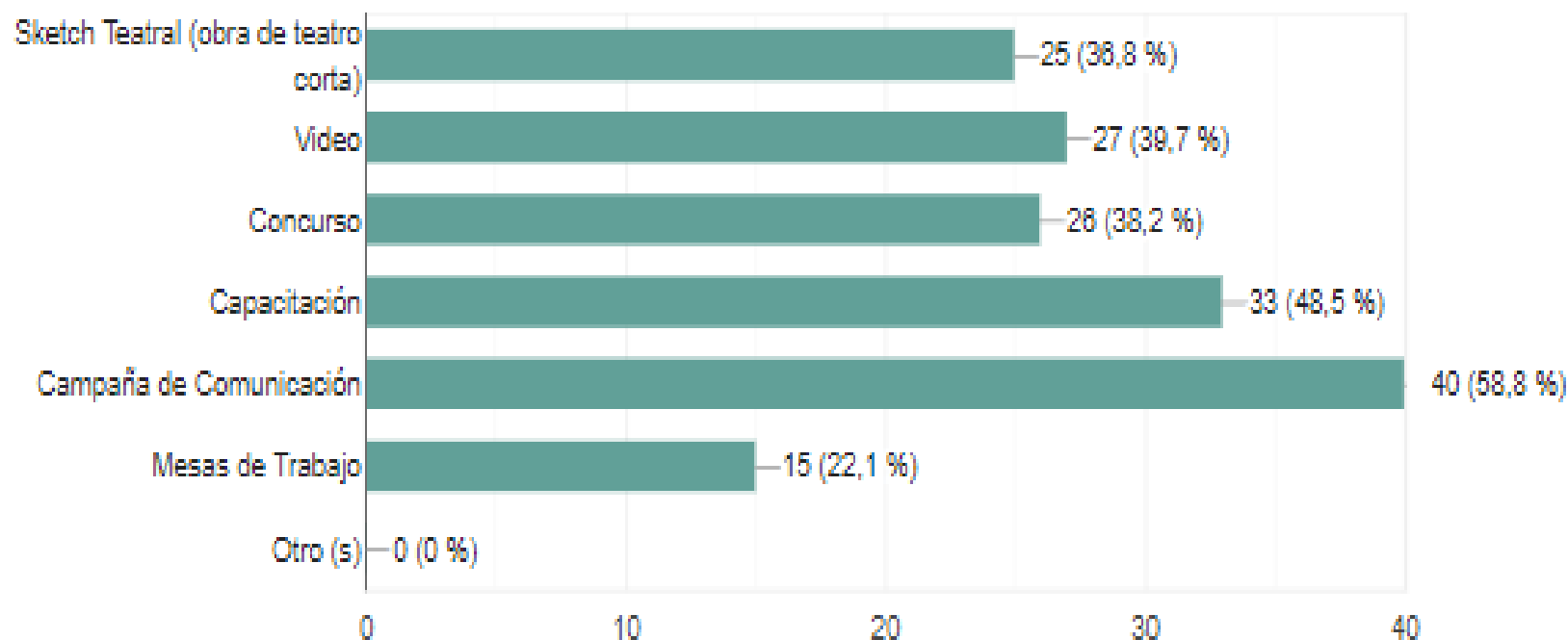
ITEM	RANGOS / ALTERNATIVAS	PORCENTAJE / NUMERO
Edad	<ol style="list-style-type: none"> 18 a 24 años 25 a 34 años 35 a 44 años 45 a 64 años 65 años o mayor 	<ol style="list-style-type: none"> 0 11 (16,2%) 28 (41,2%) 27 (39,7%) 2 (2,9%)
Tiempo de servicio	<ol style="list-style-type: none"> Menos de 1 año 1- 9 años 10-19 años 20-29 años 25-29 años 30-39 años Igual o mayor a 40 años 	<ol style="list-style-type: none"> 36 (52,9%) 11 (16,2%) 4(5,9%) 8(11,8%) 2(2,9%) 6 (8,8%) 1 (1,5%)
Estado Civil	<ol style="list-style-type: none"> Soltero Casado Unión libre Separado Viudo 	<ol style="list-style-type: none"> 25 (36,8) 27 (39,7%) 12 (17,6%) 4 (5,%) 0
Tiene hijos	<ol style="list-style-type: none"> Si No 	<ol style="list-style-type: none"> 45 (66.2%) 23 (33.8%)
Si su respuesta anterior fue afirmativa, ¿ En qué rango de edades se encuentra?	<ol style="list-style-type: none"> 0-23 meses 2-5 años 6-12 años 13-17 años Mayor de 18 años No aplica 	<ol style="list-style-type: none"> 1 (1,5%) 2 (2,9%) 14 (20,6%) 8 (11,8) 20 (29,4%) 23 (33,8%)

Resultados

Especifique con una "X" las actividades que usted considera importantes para desarrollar dentro del Plan de Integridad 2021 y que permitan motivar, vivenciar y resaltar los Valores del Código de Integridad. Tenga en cuenta que las actividades se podrán desarrollar de manera presencial y/o virtual



68 respuestas



¡ Gracias por su atención !

El bienestar de los funcionarios es nuestra prioridad