

PLAN DE INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2022

CONTENIDO

TEMAS	PAG.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	2
ALCANCE	2
CARACTERIZACIÓN	2-3
PRESUPUESTO	3
EJES TEMÁTICOS	3-4
MARCO NORMATIVO	4
INSUMOS PLAN DE CAPACITACIÓN	5
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	5

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2022

Buscando proporcionar a los servidores y servidoras de la **Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte** los contenidos y la formación necesaria para el desarrollo de competencias funcionales y comportamentales, se estructuró el **Plan Institucional de Capacitación 2022**.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Desarrollar integralmente el Talento Humano vinculado a la **Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte**, en pro del mejoramiento continuo, la satisfacción personal y el desarrollo institucional que permitan contar con el personal idóneo y competente para atender la misión y funciones de la Entidad.
- Brindar y proporcionar a los servidores y servidoras los contenidos y la formación necesaria para la gestión, contribuyendo con la consolidación y al desarrollo de las habilidades requeridas para el cargo

ALCANCE

El **Plan Institucional de Capacitación 2022** estará dirigido a los servidores y servidoras de la **Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte**.

CARACTERIZACIÓN PLANTA DE PERSONAL

A diciembre de 2021, la planta de la entidad está compuesta por **161** servidores y servidoras:

- **Género**

Masculino	Femenino
68	93

- **Discapacidad Física:** 2
- **Tipo de Vinculación**

Libre Nombramiento	Periodo Fijo	Carrera Administrativa	Provisional
24	1	128	8

- **Nivel**

Directivo	Asesor	Profesional	Técnico	Asistencial
19	5	98	2	37

PRESUPUESTO

Para la vigencia 2022 se asignó un presupuesto de \$42.280.000.00 para desarrollar las actividades formativas propuestas en el **Plan Institucional de Capacitación**

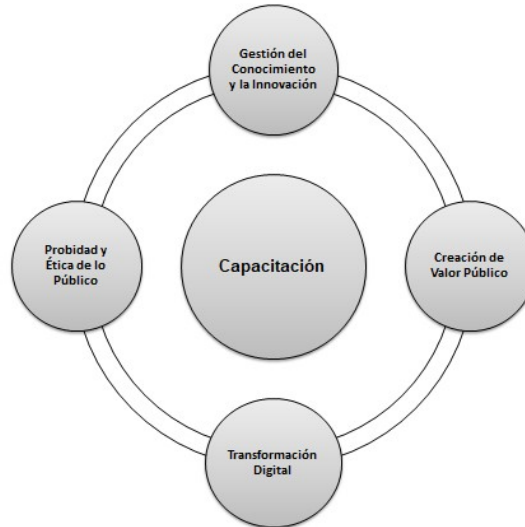
EJES TEMÁTICOS

Los “**Ejes Temáticos**” relacionados en el **Plan Institucional de Capacitación 2022**, fueron establecidos según la “Guía para la formulación del Plan Institucional

de Capacitación - PIC / Enfocado desde el Plan Nacional de Formación y

Capacitación 2020 - 2030 / Función Pública”, así:

MARCO NORMATIVO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION



- Ley 909 de 2004. *“Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones. “*
- Decreto - Ley 1567 de 1998 *“Por el cual se crea el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado.”*
- Decreto 1083 de 2015 *“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.”*
- Guía para la formulación del Plan Institucional de Capacitación - PIC / Enfocado desde el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020 - 2030 /Escuela Superior de Administración Pública y Departamento Administrativo de la Función Pública.

INSUMOS DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2022

Para tener un mayor acercamiento con las necesidades que en materia de “**Capacitación**” tienen los servidores y servidoras de la **Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte**, se realizó un diagnóstico, cuyos resultados generaron los insumos para estructurar el “**Plan Institucional de Capacitación 2022**”.

La encuesta diagnóstico se realizó del 06 de noviembre al 19 de noviembre de 2021 a través de Google Drive y participaron 82 servidores y servidoras en los siguientes niveles:

- Asistencial: 19,5% (16 personas)
- Técnico: 2,4% (2 personas)
- Profesional: 72% (59 personas)
- Asesor: 1,2% (1 persona)
- Directivo: 4,9% (4 personas)

Otros insumos del **Plan Institucional de Capacitación 2022** fueron los resultados de las encuestas de satisfacción de las actividades y eventos formativos realizados durante el 2021 y las necesidades que de manera particular manifestaron las áreas.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES “PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2022”

Se adjunta el siguiente documento:

- Plan Institucional de Capacitación 2022 (Excel)

Socializado y aprobado en la sesión de Comisión de Personal del 15 de diciembre 2021.

NICOLÁS FRANCISCO MONTERO DOMÍNGUEZ
Secretario de Despacho

Proyectó: Gina Paola Sánchez Fajardo / Zuly Viviana Molano Miranda
Revisó: Alba Nohora Díaz Galán / Bibiana Quesada Mora
Aprobó: Yaneth Suárez Acero

Documento 20217300402313 firmado electrónicamente por:

Yaneth Suarez Acero, Directora de Gestión Corporativa, Dirección Gestión Corporativa, Fecha firma: 15-12-2021 13:06:01

Alba Nohora Díaz Galán, Coordinadora Grupo Interno de Recursos Humanos, Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 15-12-2021 12:44:08

Bibiana Quesada, Profesional Especializado , Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 15-12-2021 12:31:02

Zuly Viviana Molano Miranda, Profesional Universitario, Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 16-12-2021 08:27:19

Gina Paola Sanchez Fajardo, Contratista, Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 20-12-2021 06:50:53

Nicolás Francisco Montero Domínguez, Secretario de Despacho, Despacho Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, Fecha firma: 15-12-2021 16:37:47



ab8d9a2517cf46d7219c804647700c19db1893efc79fa3e6558ba50ee4f9526b