



PLAN DE INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2023

CONTENIDO

TEMAS	PAG.
OBJETIVO GENERAL	2
OBJETIVOS ESPECIFICOS	2
ALCANCE	2
CARACTERIZACIÓN	3-4
PRESUPUESTO	4
EJESTEMÁTICOS	4-5
MARCO NORMATIVO	5
INSUMOS PLAN DE CAPACITACIÓN	6
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	7

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2023



Buscando proporcionar a los servidores y servidoras de la **Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte** los contenidos y la formación necesaria para el desarrollo de competencias funcionales y comportamentales, se estructuró el **Plan Institucional de Capacitación 2023**.

OBJETIVO GENERAL

Buscar a través del aprendizaje individual, una huella en el aprendizaje colectivo, que genere impacto en la cultura de la entidad y en el conocimiento general de todos (as) los (as) integrantes de la SCRD.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Desarrollar integralmente el Talento Humano vinculado a la **Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte**, en pro del mejoramiento continuo, la satisfacción personal y el desarrollo institucional, con el fin de contar con el personal idóneo y competente, para atender la misión, cumplir la visión y gestionar las funciones de la Entidad.
- Brindar y proporcionar a los funcionarios los contenidos y la formación necesaria para la gestión, contribuyendo con la consolidación y al desarrollo de las habilidades requeridas para el cargo

ALCANCE

El **Plan Institucional de Capacitación 2023**, estará dirigido a los servidores y servidoras de la **Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte**.

CARACTERIZACIÓN PLANTA DE PERSONAL

A diciembre de 2022, la planta de la entidad está compuesta por **151** servidores y



servidoras:

A diciembre de 2022, la planta de la entidad está compuesta por **151** servidores y servidoras:

Género

Masculino	Femenino
65	86

Género y orientación sexual (Información reportada por el funcionario en SIDEAP)

Genero	
Otro	21
No responde	49
Cisgénero	80
Trans femenino	1
Total	151

Orientación Sexual	
Heterosexual	137
Homosexual	2
No responde	12
Total	151

Discapacidad Física: 0

Tipo de Vinculación

Libre Nombramiento	Periodo Fijo	Carrera Administrativa	Provisional	Periodo de Prueba
25	1	117	4	4

Nivel

Directivo	Asesor	Profesional	Técnico	Asistencial
-----------	--------	-------------	---------	-------------



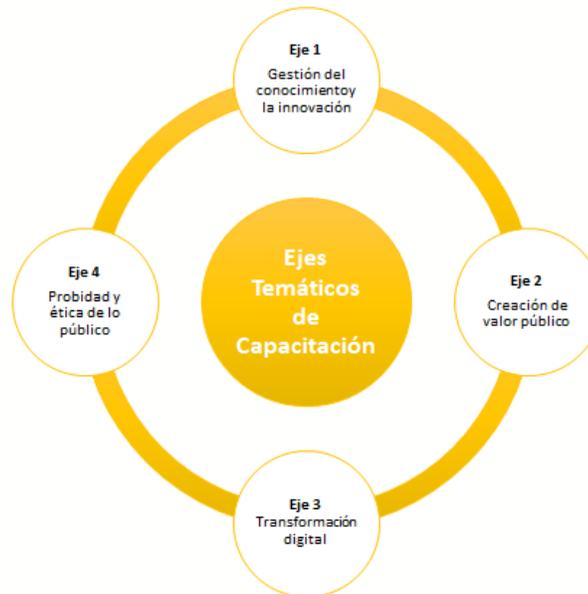
17	7	93	2	32
----	---	----	---	----

PRESUPUESTO

Para la vigencia 2023 se asignó un presupuesto de \$45.450.000.00 para desarrollar los eventos formativos propuestos en el **Plan Institucional de Capacitación**

EJES TEMÁTICOS

Los “Ejes Temáticos” dispuestos en el **Plan Institucional de Capacitación 2023**, fueron establecidos según la “Guía para la formulación del Plan Institucional de Capacitación - PIC / Enfocado desde el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020 - 2030 / Función Pública”.



Eje 1
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN
Implica administrar el conocimiento tácito (intangible) y explícito (tangible)

Eje 2
CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO
Se encuentra referido al valor creado por el Estado a través de la calidad de los servicios que presta a la ciudadanía

Eje 3
TRANSFORMACIÓN DIGITAL
Se entiende como la integración de tecnologías en las entidades, para cambiar y mejorar su forma de funcionar

Eje 4
PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO
Hace referencia a las actuaciones con rectitud y honradez, procurando satisfacer el interés general y desechando todo provecho o ventaja personal.

<https://www.funcionpublica.gov.co>

MARCO NORMATIVO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION

- Ley 909 de 2004. Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones. Título VI - Capítulo 1: La Capacitación de los Empleados Públicos.
- Artículo 4 del Decreto - Ley 1567 de 1998
- Decreto 1227 de 2005 “Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el Decreto-ley 1567 de 1998”.
- Guía para la formulación del Plan Institucional de Capacitación - PIC / Enfocado desde el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020 - 2030 /Función Pública

INSUMOS DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2023

Para tener un mayor acercamiento con las necesidades que en materia de “**Capacitación**” tienen los servidores y servidoras de la **Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte**, se realizó un diagnóstico, cuyos resultados generaron los insumos para estructurar el “**Plan Institucional de Capacitación 2023**”.

La encuesta diagnóstico se realizó entre el 15 de noviembre y el 06 de diciembre de 2022, a través de Google Drive. Participaron 78 servidores y servidoras, ubicados en los siguientes niveles:

- *Directivo: 6 (7,7%)*
- *Asesor: 5 (6,4%)*
- *Profesional: 48 (61,5%)*
- *Técnico: 1(1,3%)*
- *Asistencial: 18 (23,1%)*

Para los Directivos (as) de la SCRD, se aplicó encuesta diagnóstico entre el 17 de noviembre y 05 de diciembre de 2022, en dicha encuesta, participaron 9 Directivos.

Los resultados de la aplicación de la prueba psicométrica realizada a los Directivos, fueron insumo importante para la estructura del Plan Institucional de Capacitación 2023.

Otros insumos del **Plan Institucional de Capacitación 2023** fueron los resultados de las encuestas de satisfacción de las actividades formativas realizadas durante el año 2022 y las necesidades que de manera particular manifestaron las áreas.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES “PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2023”

Se adjunta el siguiente documento:

- Plan Institucional de Capacitación 2023 (Excel)

Preparó: Gina Paola Sánchez Fajardo
Revisó: Alba Nohora Díaz Galán
Aprobó: Adriana María Cruz Rivera
Socializado en la sesión de Comisión de Personal del 16 de diciembre 2022

Documento 20227300555903 firmado electrónicamente por:



Carlos Alfonso Gaitán Sánchez(E), Director (E), Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano, Fecha firma: 05-01-2023 16:49:36

Alexandra Ximena López Alvarado(E), Coordinadora Grupo Interno De Trabajo De Gestión De Talento Humano(E), Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 05-01-2023 09:41:40

Jaime Andrés Tenorio Tascon (E), Secretario del Despacho SCR D (E), Despacho Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, Fecha firma: 05-01-2023 16:53:50

Revisó: Flor Ruby Burgos Garzón - Auxiliar administrativo - Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano



869090be20723d7389ceb9cc1ace353f0aa9221b32c0f5045cc9d5f1f95c31ca