

Resultados

Encuesta - Diagnóstico

Plan de Capacitación Institucional
Plan de Bienestar e Incentivos
2021

Objetivo

Encuesta - Diagnóstico

Establecer el Plan de Capacitación Institucional y el Plan de Bienestar e Incentivos 2021 para los funcionarios de planta de la SDCRD, con el fin de consolidar y desarrollar conocimientos y habilidades y de mantener el buen clima laboral.

Ficha Técnica

ITEM	ENCUESTA DIAGNÓSTICO CAPACITACIÓN PARA DIRECTIVOS	ENCUESTA DIAGNÓSTICO CAPACITACIÓN Y BIENESTAR PARA FUNCIONARIOS
Fecha de inicio	23 de noviembre 2020	07 de diciembre 2018
Fecha de terminación	15 de diciembre 2020	15 de diciembre 2018
Metodología	Google Drive	Google Drive
Encuestas diligenciadas	11	68
Tipo de vinculación	<ul style="list-style-type: none"> • Libre Nombramiento: 8 • Nombramiento Periodo Fijo: 1 • Carrera Administrativa: 2 	<ul style="list-style-type: none"> • Carrera Administrativa: 60 • Nombramiento Provisional: 4 • Libre Nombramiento: 4
Nivel	<ul style="list-style-type: none"> • Directivo: 5 • Jefe de Oficina : 4 • Profesional (Coordinador): 2 	<ul style="list-style-type: none"> • Directivo: 3 • Profesional: 48 • Técnico: 1 • Asistencial: 16
Dependencias que participaron	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección de Gestión Corporativa • Dirección de Asuntos Locales y de Participación • Grupo Interno de Recursos Financieros • Oficina Asesora Jurídica • Oficina de Control Interno • Dirección de Arte, Cultura y Patrimonio • Grupo Interno de Recursos Humanos • Oficina Asesora de Comunicaciones • Oficina de Control Interno Disciplinario • Dirección de Planeación • Subdirección de Observatorio de Culturas 	<ul style="list-style-type: none"> • Despacho • Oficina Asesora Jurídica • Oficina Asesora de Comunicaciones • Dirección de Arte, Cultura y Patrimonio • Subdirección de Arte Cultura y Patrimonio • Subdirección de Infraestructura Cultural • Dirección de Planeación • Dirección de Gestión Corporativa • Grupo Interno de Recursos Físicos • Grupo Interno de Recursos Financieros • Grupo Interno de Recursos Humanos • Grupo Interno de Sistemas • Oficina de Control Interno • Oficina de Control Interno Disciplinario • Dirección de Asuntos Locales y Participación • Dirección de Personas Jurídicas • Dirección de Cultura Ciudadana • Subdirección de Observatorio de Culturas • Dirección de Lectura Y Bibliotecas • Dirección de Fomento

Ficha Técnica

ENCUESTA DIAGNÓSTICO CAPACITACIÓN Y BIENESTAR PARA FUNCIONARIOS

ITEM	RANGOS / ALTERNATIVAS	PORCENTAJE / NUMERO
Edad	<ol style="list-style-type: none"> 18 a 24 años 25 a 34 años 35 a 44 años 45 a 64 años 65 años o mayor 	<ol style="list-style-type: none"> 0 11 (16,2%) 28 (41,2%) 27 (39,7%) 2 (2,9%)
Tiempo de servicio	<ol style="list-style-type: none"> Menos de 1 año 1- 9 años 10-19 años 20-29 años 25-29 años 30-39 años Igual o mayor a 40 años 	<ol style="list-style-type: none"> 36 (52,9%) 11 (16,2%) 4(5,9%) 8(11,8%) 2(2,9%) 6 (8,8%) 1 (1,5%)
Estado Civil	<ol style="list-style-type: none"> Soltero Casado Unión libre Separado Viudo 	<ol style="list-style-type: none"> 25 (36,8) 27 (39,7%) 12 (17,6%) 4 (5,%) 0
Tiene hijos	<ol style="list-style-type: none"> Si No 	<ol style="list-style-type: none"> 45 (66.2%) 23 (33.8%)
Si su respuesta anterior fue afirmativa, ¿ En qué rango de edades se encuentra?	<ol style="list-style-type: none"> 0-23 meses 2-5 años 6-12 años 13-17 años Mayor de 18 años No aplica 	<ol style="list-style-type: none"> 1 (1,5%) 2 (2,9%) 14 (20,6%) 8 (11,8) 20 (29,4%) 23 (33,8%)

Resultados

Plan de Capacitación Institucional

Encuesta - Diagnóstico para

Directivos

1

Especifique qué tema general de capacitación requiere para el desarrollo de la gestión, el área que usted lidera

TECNOLOGICAS

- Tecnologías de la información
- Comunicación digital y gestión de redes

LEGALES Y DE CALIDAD

- Redacción jurídica - Calidad de regulación
- Normas Internacionales de Auditoria
- Nuevo código general del proceso disciplinario - Ley 1952 de 2019
- Temas Tributarios - Impuestos

ESTRATEGICOS

- Actividades misionales de la entidad
- Diseño y formulación de indicadores
- Temas de planeación estratégica en el sector público
- Gerencia Pública
- Participación Ciudadana
- Mapa de procedimientos
- Innovación

2

Especifique qué tema de los que usted lidera, debe conocer la comunidad institucional. (Tenga en cuenta que usted o el funcionario que asigné, será el encargado de realizar la capacitación respectiva)

- Legislación cultural
- Evaluación de Desempeño, temas el SSST Planes de Mejoramiento
- Atención al ciudadano
- Deberes, derechos y prohibiciones y procedimiento disciplinario
- Procesos de Planeación Presupuestal - Actualización y Seguimiento a Proyectos de Inversión e Instrumentos de Planeación
- Deducciones y Alivio Retefuente en temas pagos contratos
- Temas de cambio cultural - del enfoque de Cultura Ciudadana
- Sistema de Participación y el Modelo de gestión territorial
- Estrategia de comunicación pública - experiencia del ciudadano en la SCRD - SEO y gestión de contenidos digitales
- Procedimientos

3 Si tiene alguna propuesta adicional, por favor indíquela a continuación

ESTRATEGICOS

- Crear los Grupos de Aprendizaje para temas específicos que se manejan en la entidad
- Innovación (pública, tecnológica, en producción y divulgación de conocimiento)

LEGALES Y DE LA CALIDAD

- Régimen disciplinario de contratistas y funcionarios públicos
- Se requiere capacitación frente a gestión de riesgos para los Directivos que sea dictado por un externo
- Formación de 32 auditores (2 personas por proceso) de calidad en la ISO 9001:2015 Capacitación en salidas no conformes y diseño y desarrollo por una entidad acreditada Administración de riesgos de gestión, corrupción y sistema de información.
- Diplomado MIPG DAFP (Gratis) El 40% de los funcionarios de cada proceso deben estar capacitados en este modelo
- Formulación de acciones correctivas y de mejora a través de la metodología que maneja la SCRD - 5 Porqués

ADMINISTRATIVOS

- Administración local

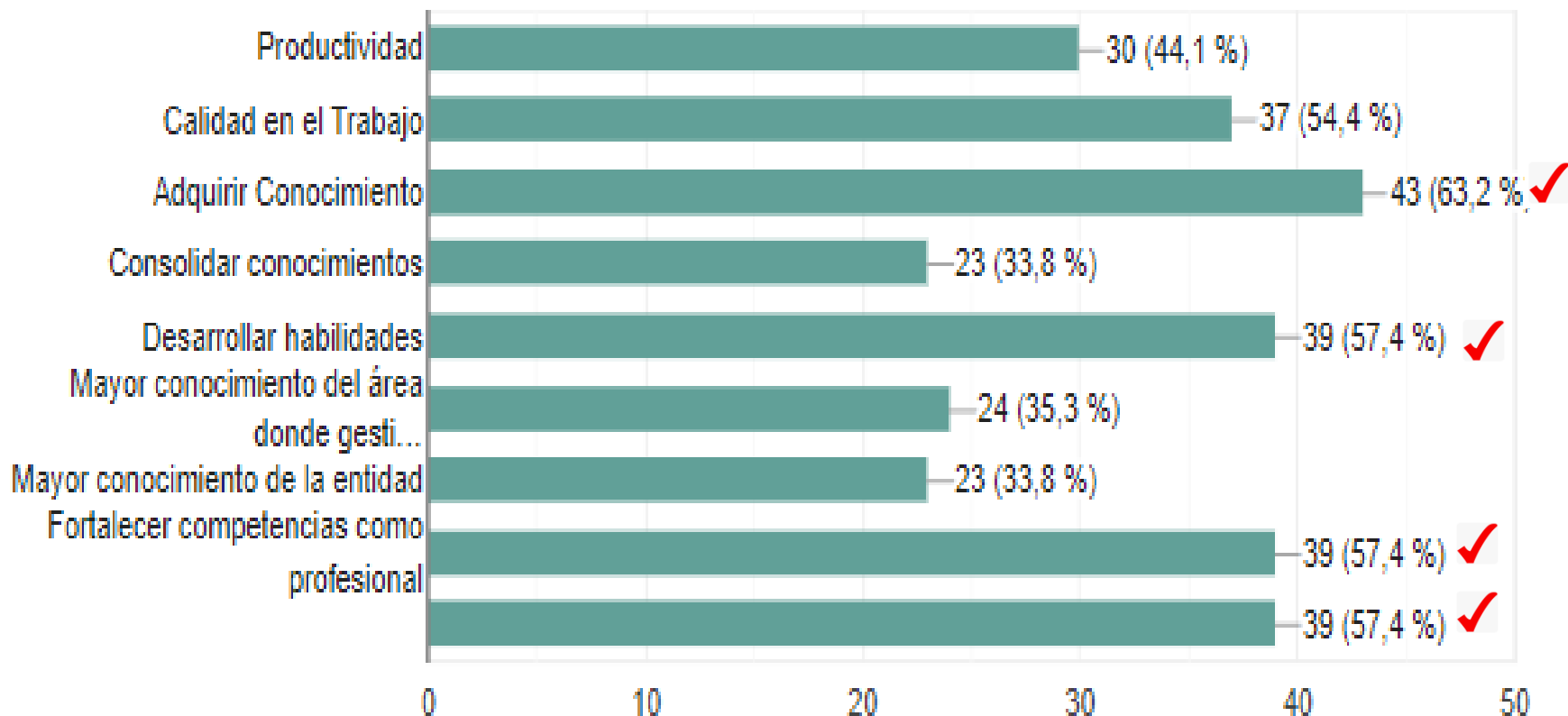
Resultados

Plan de Capacitación Institucional

Encuesta - Diagnóstico para

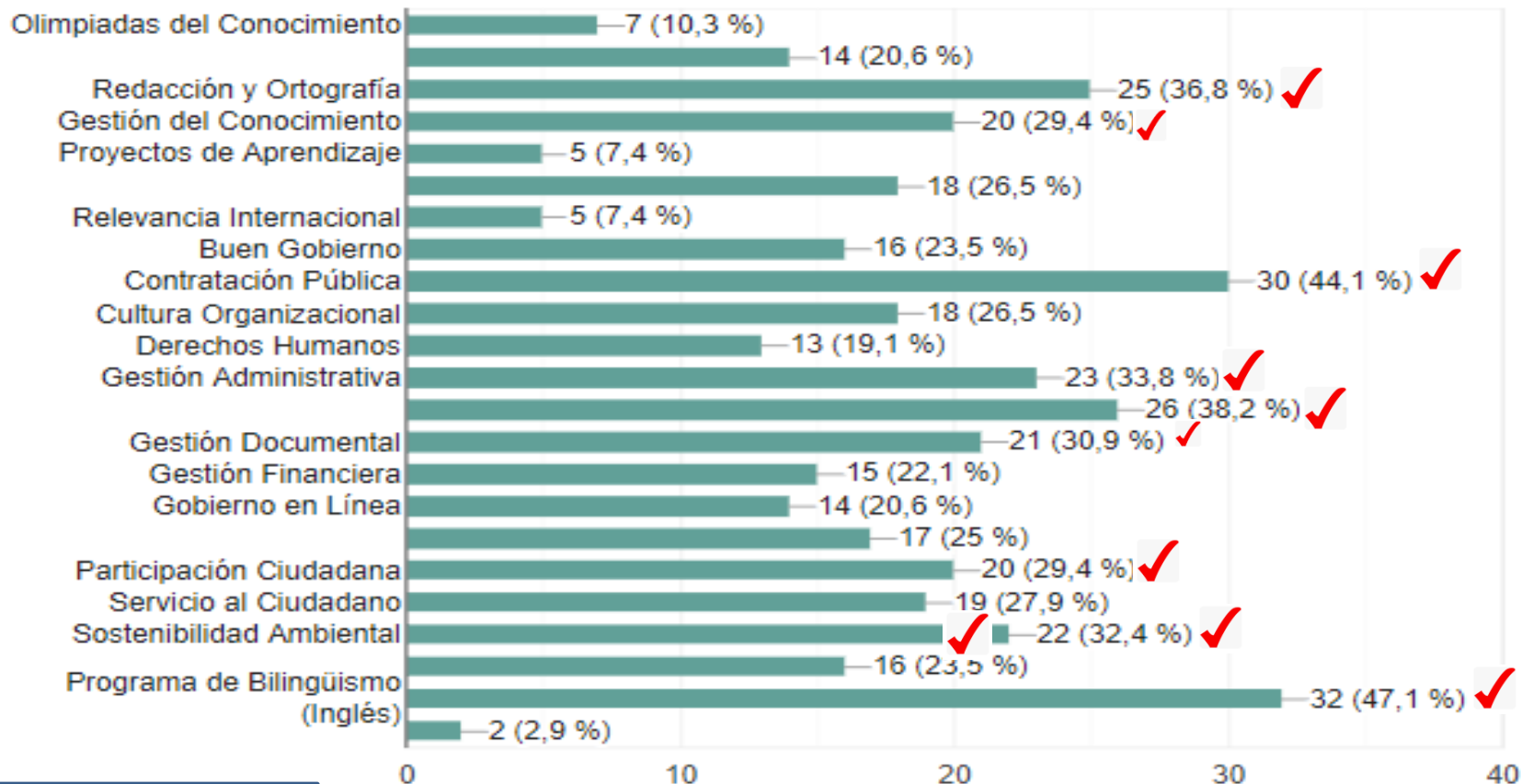
Funcionarios

1 Por cuál de estos motivos participaría en las actividades de Capacitación Institucional



- Adquirir conocimiento
- Desarrollar habilidades
- Fortalecer competencias como profesional
- Fortalecer competencias personales

2 Seleccione marcando con una “X” los temas que usted considere importantes para el desarrollo de su labor y en el cual debe ser capacitado en el 2021 (Competencias Técnicas). Tenga en cuenta que se podrán desarrollar de manera presencial y/o virtual

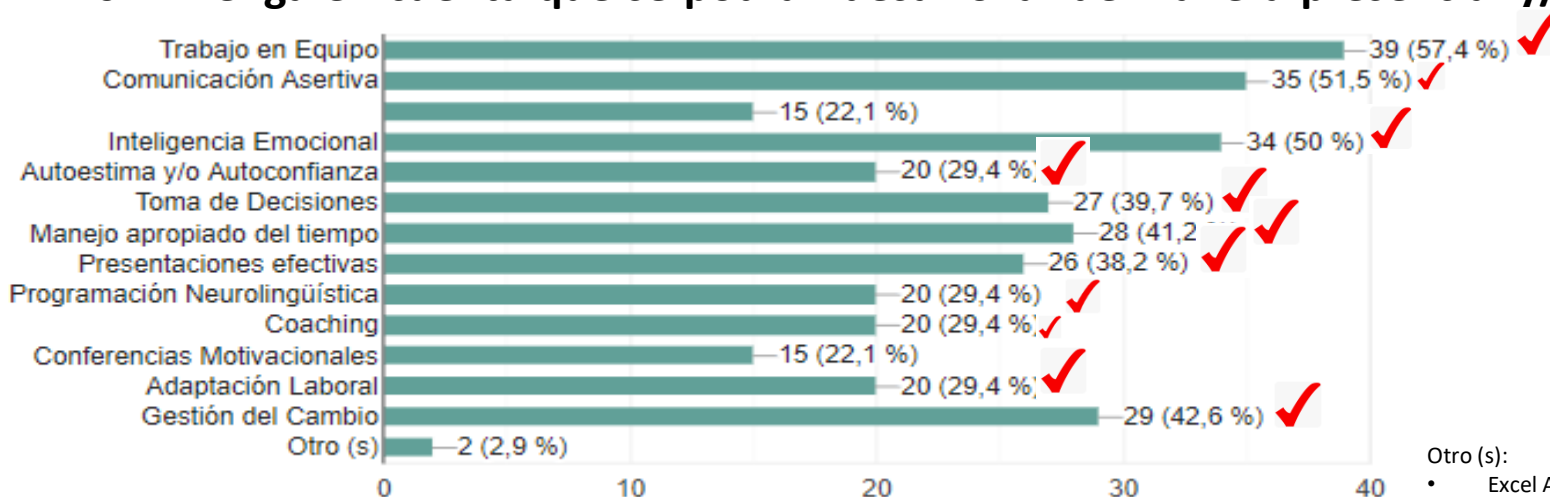


- Redacción y Ortografía
- Gestión del Conocimiento
- Contratación Pública
- Gestión Administrativa
- Gestión de las Tecnologías de la Información
- Gestión Documental
- Participación Ciudadana
- Sostenibilidad Ambiental
- Programa de Bilingüismo (Inglés)

3 Si en la pregunta anterior respondió "Otros (s)", especifiqué cuál o cuáles

- Excel avanzado
- Temas relacionados con sistema de gestión de Calidad y MIPG
- Gestión del conocimiento
- Inteligencia Artificial -IA-, Contratos inteligentes, Big Data.

4 Seleccione marcando con una "X" las competencias que usted considere importantes para el desarrollo de su labor y en el cual debe ser capacitado en el 2021. Tenga en cuenta que se podrán desarrollar de manera presencial y/o virtual



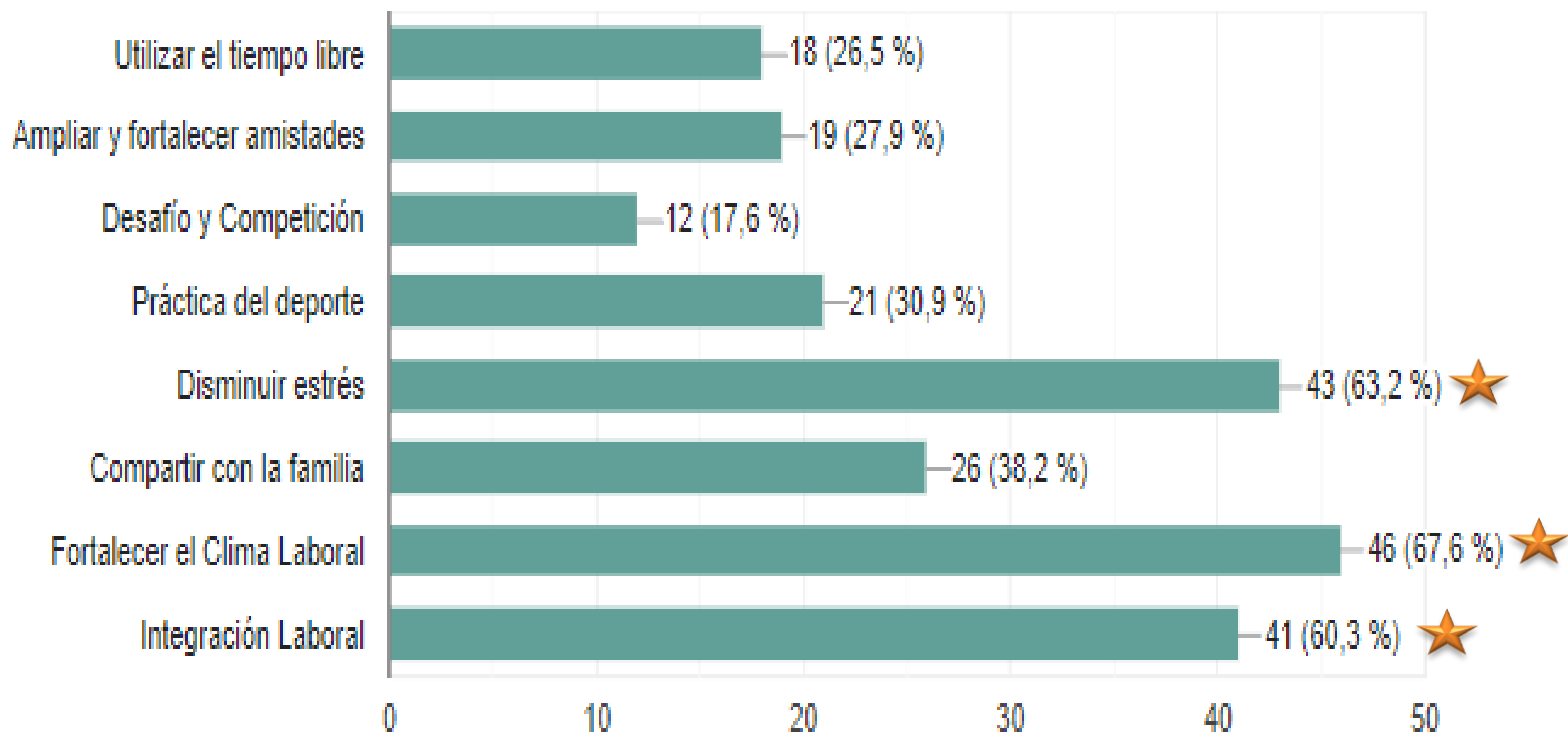
Otro (s):

- Excel Avanzado
- Proyectos
- Trabajo en equipo

- Trabajo en Equipo
- Comunicación Asertiva
- Inteligencia Emocional
- Autoestima y Autoconfianza
- Toma de Decisiones
- Manejo apropiado del tiempo
- Presentaciones Efectivas
- Programación Neurolingüística
- Coaching
- Adaptación Laboral
- Gestión del cambio

Resultados
Plan de Bienestar e Incentivos
Encuesta - Diagnóstico para
Funcionarios

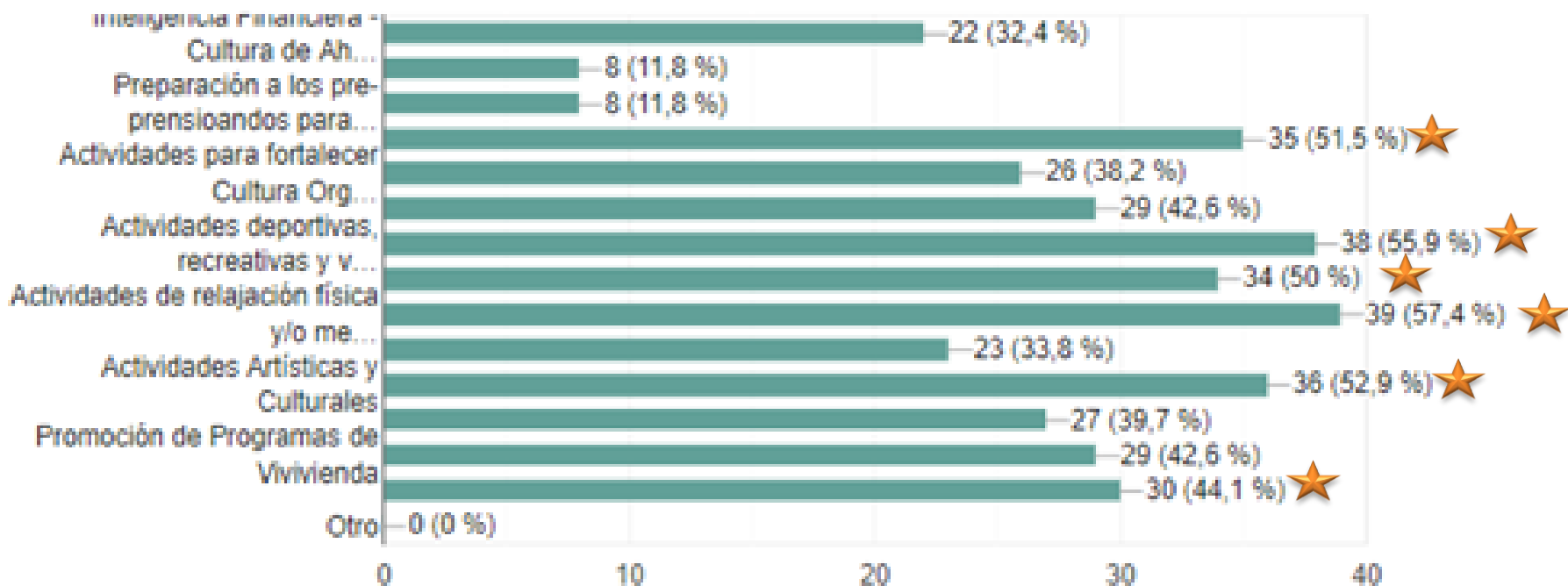
1 Por cuál de estos motivos participaría en las actividades de Bienestar



- Disminuir estrés
- Fortalecer el Clima Laboral
- Integración Laboral

2

Especifique con una “X” las actividades que usted considera importantes para desarrollar dentro del Plan de Bienestar e Incentivos 2021. Tenga en cuenta que las actividades se podrán desarrollar de manera presencial y/o virtual



- Actividades para fortalecer Clima Laboral
- Actividades deportivas, recreativas y vacacionales
- Actividades para compartir en familia
- Actividades de relajación física y/o mental
- Actividades Artísticas y Culturales
- Incentivos pecuniarios y no pecuniarios

Otros insumos

Plan de Capacitación Institucional y

Plan de Bienestar e Incentivos

2021

Acuerdo Laboral

Capacitación Institucional

- Tarifas especiales cursos de idiomas para servidores e hijos
- orientar el manejo de herramientas colaborativas como “Google Drive”, así mismo, a promover los cursos de ofimática virtuales
- cursos de mecánica básica para automotores y bicicletas
- Cursos de Inglés

Bienestar e Incentivos

- Agenda Cultural, recreativa o deportiva
- Curso de natación
- Tratamiento especial en créditos de vehículo
- día del servidor público en el Distrito Capital
- Espacios para compartir en Familia
- Incentivos Mejores Funcionarios
- Dos eventos deportivos al año con la participación de las entidades adscritas y vinculada del organizados con SINTRACULTUR
- Vacaciones recreativas
- Continuar entregando pases por sorteo de pases, boletas e invitaciones a espectáculos públicos
- actividades encaminadas a preservar la salud física, mental y psicológica, así como la administración económica y manejo del tiempo libre del funcionario
- Entrega de bono canjeable
- Practica de Cultivos Urbanos

Evaluación del Desempeño

- ✓ Manejo de herramientas informáticas como Excel básico
- ✓ Administración del tiempo para realizar de manera óptima las funciones
- ✓ Cómo innovar para que las funciones se hagan más prácticas
- ✓ Manejo del trabajo bajo presión para evitar el estrés y la ansiedad
- ✓ Trabajo en equipo

Encuesta Clima Laboral SCRD

Medido en el año 2019

- Olimpiadas del Conocimiento
- Comunicación
- Escucha Activa
- Asertividad y el Arte de decir las cosas
- Liderazgo
- Gestión del Cambio
- Inteligencia Emocional
- Trabajo en Equipo



¡ Gracias por su atención !

El bienestar de los funcionarios es nuestra prioridad