

	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA	Código: GCC-ES-01
		Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO	Versión: 1
		Página 1 de 31

1. Nombre de la Estrategia: Bogotá Libre de Machismo (Estrategia institucional de cultura ciudadana para la transformación de masculinidades, prevención de violencias basadas en género y corresponsabilidad en los cuidados)

2. Líder del proceso o responsable: Director(a) de Transformaciones culturales.

3. Corresponsables:

Profesional contratista que lidera la estrategia Bogotá Libre de Machismo: responsable de orientar la implementación y verificar la coherencia técnica entre el diagnóstico, los objetivos, los enfoques, la teoría de cambio, los componentes y las actividades ejecutadas; articular a los equipos, consolidar avances y alertas, revisar la correspondencia entre lo planeado, lo documentado y la ejecución real, y proponer los ajustes técnicos requeridos (estas responsabilidades se desarrollan conforme a sus obligaciones contractuales y no sustituyen la supervisión ni la toma de decisiones institucionales a cargo de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte (SCRD)).

Son corresponsables los equipos y profesionales que implementan las acciones de la estrategia, de acuerdo con sus obligaciones contractuales:

- El equipo territorial: implementa Hombres al Cuidado y las acciones territoriales de Línea Calma. Realiza la lectura y caracterización territorial, el mapeo de actores, la convocatoria de participantes, la aplicación del protocolo de territorialización, el desarrollo de dispositivos pedagógicos y psicoeducativos, la gestión de recursos, el registro de resultados y el seguimiento de los procesos.
- Profesionales de orientación psicosocial de Línea Calma: brindan atención inicial, identifican señales de riesgo, realizan remisiones o escalamientos, registran las atenciones y aplican los protocolos y enfoques definidos para el servicio.
- Profesional de orientación legal: brinda información jurídica inicial sobre derechos, deberes, canales y rutas institucionales; registra las orientaciones; realiza seguimientos básicos cuando corresponda, y reporta alertas y barreras de acceso.
- Profesional de seguimiento operativo, calidad, registro y trazabilidad: revisa y gestiona la operación de Línea Calma, verifica la integridad formal de los registros, consolida novedades y soportes, y reporta incidentes que puedan afectar la continuidad, la calidad o la trazabilidad del servicio.
- Oficina Asesora de comunicaciones y equipo Narrativas: desarrollan y circulan contenidos relacionados con los comportamientos priorizados, verificar su coherencia con los enfoques de cultura ciudadana y género, y aporta las métricas y evidencias necesarias para su seguimiento, según las responsabilidades asignadas en los instrumentos contractuales vigentes.

4. Área Responsable: Dirección de Transformaciones Culturales.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Versión: 1
			Página 2 de 31

5. Introducción

Bogotá Libre de Machismo es una estrategia institucional de cultura ciudadana de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte (SCRD) que promueve la transformación de comportamientos de los hombres de Bogotá para prevenir las violencias basadas en género en los ámbitos privado y público y fomentar su corresponsabilidad con los cuidados. Para ello, desarrolla procesos de cambio cultural y comunitario con enfoques de cultura ciudadana, género y territorio (SCRD, 2024). La estrategia entiende el machismo como un sistema de creencias, prácticas, emociones, narrativas, normas sociales y relaciones que organiza jerarquías de género. Este sistema naturaliza la subordinación de las mujeres, restringe la expresión emocional de los hombres y legitima el control, el dominio, la omisión del cuidado y la resolución violenta de conflictos (Observatorio de Cultura Ciudadana, SCRD, 2023 y 2024).

La estrategia desarrolla las responsabilidades de la SCRD relacionadas con el diseño, el acompañamiento y la implementación de acciones de cultura ciudadana en temas priorizados por la Administración Distrital. Entre estos temas están la eliminación del machismo, la prevención de violencias y el reconocimiento, la reducción y la redistribución de los trabajos de cuidado. Bogotá Libre de Machismo articula orientación individual, procesos territoriales y narrativas transformadoras. Con esta articulación busca incidir en las creencias, emociones, percepciones, formas de interacción y normas sociales que sostienen la violencia y la desigualdad en los cuidados.

El alcance poblacional se concentra en hombres mayores de edad que habitan, transitan, trabajan o participan en dinámicas comunitarias de Bogotá, con énfasis en públicos masculinizados, territorios priorizados por condiciones de riesgo, sectores con alta incidencia de violencias basadas en género, grupos con baja vinculación al cuidado y comunidades donde resulte estratégico promover cambios en las conversaciones cotidianas sobre masculinidad, emociones, cuidado y no violencia. La estrategia reconoce que los hombres no son un grupo homogéneo; por ello, la intervención se diseña desde segmentación, territorialización, análisis de barreras y capacidades, y adaptación metodológica según contextos, edades, prácticas culturales, redes de referencia, ocupaciones, experiencias familiares y posiciones sociales.

La estrategia se estructura en tres componentes integrados. El primero, Línea Calma, corresponde al componente individual de escucha, orientación psicosocial, psicoeducativa y jurídica dirigida a hombres, con énfasis en manejo emocional, conflictos relacionales, prevención de escalamiento de violencias y construcción de masculinidades corresponsables y no violentas. El segundo, Hombres al Cuidado, opera como componente territorial y comunitario mediante dispositivos pedagógicos, experiencias participativas, acciones en espacios públicos y procesos situados que promueven cuidado directo, indirecto, emocional, comunitario y ambiental. El tercero, la apuesta narrativa “Hombres que sienten, cuidan y transforman”, organiza la dimensión simbólica, comunicativa y transmedia del Programa, conectando relatos, lenguajes, formatos y experiencias para disputar sentidos naturalizados del machismo y abrir imaginarios practicables sobre otras formas de ser hombre.

Se constituye en una de las estrategias adoptadas mediante el Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 “Bogotá Camina Segura”, el cual establece en la meta 2 *“Implementar 8 Estrategia(s) de cultura ciudadana que promuevan la confianza, la convivencia, la resolución de conflictos, la eliminación del machismo y cualquier tipo de discriminación, los hábitos saludables, la salud mental, la cultura ambiental y el respeto por todas las formas de vida, la movilidad sostenible, segura y diferencial en Bogotá”*.

	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA	Código: GCC-ES-01
		Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO	Versión: 1
		Página 3 de 31

En este marco, la estrategia Bogotá Libre de Machismo se inscribe en el Proyecto de Inversión 7991, denominado “Innovación y cambio cultural para la transformación de comportamientos que promuevan el orgullo por la ciudad”. Este proyecto fortalece procesos situados de transformación cultural, desarrolla metodologías innovadoras y orienta acciones frente a problemáticas priorizadas de la ciudad. en este proyecto.

Este documento es construido por el profesional José Díaz líder de la estrategia con el apoyo de las profesionales Lizeth Melo y Laura Triana y el profesional Felipe Jiménez, con el acompañamiento y retroalimentación de la profesional Nesly Cogollos y la revisión y aprobación de la Directora de Transformaciones culturales y presenta el marco normativo y conceptual, el diagnóstico, los objetivos, la teoría de cambio, los componentes, la ruta operativa, la articulación institucional y el esquema de seguimiento, evaluación y mejora continua incorporando los lineamientos de revisión de la estrategia en al menos una vez por vigencia y cuando se presenten cambios en el diagnóstico, la normativa, la operación o las decisiones institucionales.

6. Marco Normativo

El marco normativo reúne disposiciones constitucionales, normas nacionales, tratados internacionales, políticas públicas distritales y normas sectoriales. Estos referentes sustentan las acciones de cultura ciudadana y transformación cultural que desarrolla la SCRD, a través de la Dirección de Transformaciones Culturales, para transformar comportamientos, prevenir violencias y eliminar estereotipos de género. La siguiente matriz presenta cada referente y su relación con Bogotá Libre de Machismo.

Tabla 1. Normativa

Tipo	Norma o lineamiento	Relación con el Programa Bogotá Libre de Machismo
Constitucional	Constitución Política de Colombia de 1991	Sustenta la garantía de igualdad, dignidad humana, libre desarrollo de la personalidad, protección contra discriminaciones y deber estatal de adoptar medidas para la efectividad de los derechos.
Internacional	Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer - CEDAW	Orienta la obligación estatal de adoptar medidas para eliminar patrones socioculturales basados en estereotipos de género y prácticas discriminatorias.
Internacional	Convención de Belém do Pará	Sustenta la prevención, sanción y erradicación de las violencias contra las mujeres e impone deberes de prevención cultural, institucional y educativa.
Nacional	Ley 1257 de 2008	Establece disposiciones de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, incluyendo transformación de imaginarios y patrones socioculturales.
Nacional	Ley 1581 de 2012 y normas concordantes sobre protección de datos	Aplica a los sistemas de información, registros de atención, seguimiento, intercambio de información y tratamiento de datos personales en los componentes de la estrategia.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Versión: 1
			Página 4 de 31

Tipo	Norma o lineamiento	Relación con el Programa Bogotá Libre de Machismo
	personales	
Distrital	CONPES D.C. 10 de 2019 - Política Pública de Cultura Ciudadana 2019-2038	Provee el marco conceptual y metodológico para promover transformaciones culturales voluntarias, cooperación corresponsable y cambio comportamental situado.
Distrital	CONPES D.C. 14 de 2020 - Política Pública de Mujeres y Equidad de Género 2020-2030	Aporta el marco distrital para eliminar condiciones culturales, sociales y políticas que producen discriminación, subordinación y violencias contra las mujeres.
Distrital	Plan Distrital de Desarrollo Bogotá Camina Segura 2024-2027	Define prioridades de transformación cultural, prevención de violencias, redistribución de cuidados y cambio de estereotipos y roles que limitan derechos de las mujeres.
Distrital	Acuerdo Distrital 893 de 2023 y el Decreto Único Sectorial Decreto 643 de 2025.	Soporta la articulación del componente Hombres al Cuidado con la redistribución, reconocimiento y reducción del trabajo de cuidado no remunerado.
Sectorial	Decreto único Sectorial 649 de 2025	Reúne la normativa sectorial vigente en un instrumento unificado. Este marco orienta a la Subsecretaría Distrital de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento y a la Dirección de Transformaciones Culturales en el desarrollo articulado de estrategias de cultura ciudadana y transformación cultural, de acuerdo con sus competencias.

Fuente: Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y deporte. 2026

7. Definiciones

Para asegurar un lenguaje común en la implementación, seguimiento y revisión institucional de la estrategia, se adoptan las siguientes definiciones operativas. Estas definiciones articulan el enfoque de cultura ciudadana con los marcos de género, masculinidades y transformación de normas sociales:

Tabla 2. definiciones

Concepto	Definición operativa para la estrategia
Comportamientos	Acciones observables de personas o grupos que responden a factores internos y externos en una situación determinada (SCRD, 2024, p. 27).
Cuidado	Conjunto de actividades y relaciones, remuneradas o no remuneradas, directas e indirectas, que permiten atender necesidades físicas, psicológicas y emocionales y sostener la calidad de vida, la autonomía y la dignidad. Incluye el cuidado de las personas, los hogares, las comunidades, el ambiente y los animales. Debido a su asignación histórica y desigual a las mujeres, su reconocimiento, reducción y redistribución requieren la corresponsabilidad de los hombres, las familias, las comunidades, el Estado y el sector privado (Organización Internacional del Trabajo [OIT], s.f.; Acuerdo Distrital 893 de 2023, arts. 2–4).

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA	Código: GCC-ES-01
		Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO	Versión: 1
		Página 5 de 31

Concepto	Definición operativa para la estrategia
Cultura ciudadana	Conjunto de creencias, normas sociales, emociones, hábitos, expectativas y prácticas compartidas que orientan la interacción cotidiana y que pueden transformarse mediante pedagogía pública, acción colectiva, regulación social, narrativas, experiencias y condiciones institucionales. (CONPES D.C., 2019).
Enfoque de género	Enfoque que permite comprender las relaciones de poder y las desigualdades entre mujeres y hombres, reproducidas mediante imaginarios, creencias, roles y estereotipos que limitan el ejercicio de los derechos de las mujeres. Busca transformar estas relaciones y promover la igualdad de género (Consejo Distrital de Política Económica y Social del Distrito Capital (CONPES D.C, 2020)
Hombres al Cuidado	Componente territorial y comunitario de la estrategia Bogotá Libre de machismo que desarrolla experiencias pedagógicas, performativas y participativas para promover la corresponsabilidad de los hombres en el cuidado y la prevención de violencias desde prácticas concretas y situadas.
Línea Calma	Componente individual de la estrategia Bogotá Libre de Machismo, orientado a brindar escucha, orientación psicosocial, psicoeducativa y jurídica a hombres mayores de edad, con énfasis en manejo emocional, conflictos relacionales, prevención de violencias y construcción de masculinidades corresponsables.
Machismo	Sistema de creencias, valores, actitudes, narrativas y prácticas que promueve la prevalencia de los hombres y lo masculino sobre las mujeres y lo feminizado, naturaliza jerarquías de género y habilita desigualdades, control, violencia, desprecio e infravaloración de aquello que se aparta de normas tradicionales de género (Observatorio de Cultura Ciudadana, 2024).
Masculinidades corresponsables y no violentas	Plataforma conceptual adoptada por la estrategia que propone como principios para el trabajo con hombres y masculinidades la no violencia y la corresponsabilidad, así mismo plantea trabajar mensajes en tres categorías clave cuidado (cuidado de sí, de otras personas y del medio ambiente) y no violencia (rechazo, no ejercicio y denuncia).
Modelo ecológico	Es un marco de referencia que comprende la violencia basada en género como un fenómeno multicausal producido por la interacción de factores personales, situacionales y socioculturales (Heise, 1998).
Normas sociales	Reglas o pautas de comportamiento que las personas siguen porque creen que la mayoría también las cumple y espera que los demás hagan lo mismo (Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte [SCRD], 2024, p. 28).
Teoría de cambio	Modelo que formula hipótesis sobre las acciones y los mecanismos necesarios para transformar un problema y los comportamientos asociados (SCRD, 2024, p. 30).
Transformación cultural situada	Proceso de cambio progresivo de prácticas, significados y normas sociales que parte del reconocimiento de contextos territoriales, públicos específicos, redes de referencia, memorias sociales, condiciones materiales y repertorios culturales de los hombres y comunidades participantes. (SCRD,2023).
Violencias basadas en género	Actos dañinos dirigidos contra una persona o un grupo por razón de su género. Se sustentan en desigualdades de género, relaciones desiguales de poder y normas sociales perjudiciales. Pueden causar daños físicos, sexuales, psicológicos, económicos o patrimoniales e incluyen amenazas, coacción, control y privación de la libertad. Aunque pueden afectar a distintas personas, impactan de manera desproporcionada a las mujeres y las niñas (ONU Mujeres, s. f.; Ley 1257 de 2008, art. 2).

Fuente: Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y deporte. 2026.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Versión: 1
			Página 6 de 31

8. Diagnóstico

El diagnóstico de la estrategia Bogotá Libre de Machismo parte de una lectura estructural y comportamental del problema: las violencias basadas en género y la desigualdad en la distribución de los cuidados no pueden comprenderse únicamente como hechos individuales, sino como expresiones de arreglos culturales patriarcales que producen aprendizajes sobre poder, afectividad, autoridad, control, silencio emocional y división sexual del trabajo. La evidencia institucional revisada muestra que la cultura machista en Bogotá incide en la vida relacional, familiar, comunitaria y pública, y que los hombres ocupan una posición estratégica tanto en la reproducción del problema como en su transformación.

La Encuesta de Indicadores de Cultura Ciudadana y Garantía de Derechos 2025 muestra que persisten normas sociales asociadas con el machismo y modelos tradicionales de masculinidad. El 52,7% de las personas encuestadas está de acuerdo con que el deber de todo hombre es defender su hombría; el 49,6% considera que toda familia necesita un hombre que la proteja; y el 43,5% afirma que el rol de todo hombre es proteger y proveer a su familia. También persisten creencias sobre la división sexual del trabajo: el 52,0% considera que las mujeres cuidan mejor a niños y niñas; el 50,4% cree que las mujeres realizan mejor los oficios del hogar; y el 30,0% sostiene que los hombres pueden ayudar en las tareas domésticas, aunque no sean su responsabilidad principal. En el ámbito relacional, el 36,4% interpreta los celos como una expresión de afecto; el 34,6% considera entendible limitar las relaciones sociales de la pareja; y el 29,5% acepta que un hombre se imponga mediante la fuerza. Estos resultados sustentan la necesidad de transformar las creencias y prácticas que legitiman jerarquías de género, desigualdad en los cuidados, control y violencia (SCRD, 2025).

La dimensión cultural del problema se confirma en los resultados de la encuesta de masculinidad y violencia intrafamiliar, realizada por la Dirección de Observatorio y Gestión del Conocimiento de la SCRD en donde el 49% de los hombres de Bogotá considera deseable que los hombres *“no se la dejen montar de nadie”*; el 43% cree que las mujeres necesitan guía y orientación de los hombres para tomar mejores decisiones; el 53% afirmó que hoy las mujeres han descuidado sus deberes en el hogar y con sus parejas; el 55% considera que los hombres son capaces de resolver los problemas por sí solos; el 63% cree que los hombres no pueden expresarse tranquilamente porque *“todo es machismo”*; y el 47% considera que, a veces, aunque no quiera, la paciencia se agota y se explota agrediendo a otros. Estas cifras muestran una resistencia cultural: defensa de jerarquías masculinas, naturalización de la autosuficiencia emocional, culpabilización de las mujeres, legitimación del castigo y normalización del estallido agresivo como desenlace comprensible del conflicto.

En materia de cuidado, la Encuesta de Labores de Cuidado 2023 muestra una brecha persistente entre percepción y práctica. El 61,4% de las personas encuestadas considera que los hombres participan menos que las mujeres en los oficios del hogar; esta percepción es compartida por el 65,4% de las mujeres y por el 55,4% de los hombres. A la vez, los hombres presentan un sesgo de optimismo respecto a su propia participación: el 36,5% considera que participa igual que las mujeres, mientras solo el 25,6% de las mujeres comparte esa percepción. En la participación directa, el 20,1% de los hombres reporta encargarse totalmente de los oficios del hogar sin ayuda, frente al 39% de las mujeres; y el 15% de los hombres reporta ayudar fines de semana o cuando tiene tiempo, frente al 6,9% de las mujeres (Observatorio de Cultura Ciudadana, 2024). El dato es estratégico porque no solo expresa desigualdad material, sino una brecha de reconocimiento: muchos hombres no

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA	Código: GCC-ES-01
		Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO	Versión: 1
		Página 7 de 31

identifican la carga mental y cotidiana que sostienen las mujeres, lo cual dificulta la redistribución real del cuidado.

La evaluación de medio término del Programa Calma 2020-2023 concluyó que el abordaje institucional con hombres es pertinente porque interviene normas sociales sobre masculinidades no violentas y corresponsabilidad en el cuidado; además, señala que la teoría de cambio de la estrategia vincula la prevención de violencias y la redistribución de los cuidados con la producción de narrativas contrahegemónicas, estrategias pedagógicas y comunicativas, trabajo territorial y fortalecimiento de servicios de atención emocional a hombres.

Desde el enfoque ecológico feminista, estos hallazgos se relacionan y refuerzan en cuatro niveles:

1. En el nivel individual aparecen mandatos de autosuficiencia, silenciamiento emocional, vergüenza de pedir ayuda, dificultad para reconocer el daño, celos, control y baja corresponsabilidad doméstica.
2. En el nivel relacional se observan desigualdades en la pareja, naturalización de la autoridad masculina, conflictos por el cuidado, paternidades distantes, sobrecarga de las mujeres y redes de pares que refuerzan el control o la violencia.
3. En el nivel comunitario persisten escenarios masculinizados donde el reconocimiento se asocia con la fuerza, el dominio y la competencia, junto con narrativas sexistas y discursos que rechazan la igualdad de género.
4. En el nivel estructural operan normas sociales, brechas en la distribución del cuidado, desigualdades económicas, tolerancia cultural frente a la violencia y una oferta limitada de dispositivos preventivos dirigidos específicamente a hombres.

Las consecuencias de estos factores son visibles en la vida cotidiana. Según la Encuesta de Indicadores de Cultura Ciudadana y Garantía de Derechos 2025, *“entre una cuarta parte y una tercera parte de la población reportó haber presenciado, durante el último mes, situaciones de acoso, agresión o violencia contra las mujeres en espacios físicos y digitales”*. Esto confirma que el machismo no se limita a las creencias individuales: se expresa en comportamientos observables, relaciones desiguales y situaciones de violencia que circulan y se reproducen en distintos entornos de la ciudad.

A partir de esta evidencia, la estrategia identifica los actores que intervienen en la reproducción o transformación del problema, las capacidades institucionales disponibles y las causas sobre las cuales puede actuar. A continuación, se presenta la matriz de grupos de interés que traduce el diagnóstico en necesidades, riesgos y respuestas diferenciadas para cada actor, así como, el análisis DOFA en el que se establece las condiciones internas y externas que pueden facilitar o limitar la intervención y el árbol de problemas en el que se organiza los hallazgos en causas estructurales, comunitarias, relacionales e individuales, así como en sus efectos sobre las mujeres, los hombres y la institucionalidad.

8.1 Matriz de relación entre grupos de interés

La transformación del problema requiere actuar con los hombres y en los entornos familiares, comunitarios e institucionales donde se reproducen o cuestionan las normas machistas. La siguiente matriz identifica la relación de cada grupo con la estrategia y traduce los hallazgos del diagnóstico en necesidades, riesgos y respuestas programáticas.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Versión: 1
			Página 8 de 31

Tabla 3. Grupos de interés

Grupo de interés	Relación con la estrategia	Necesidades o expectativas	Riesgos si no se gestiona	Respuesta programática
Hombres mayores de edad de Bogotá	Población objetivo-directa de los tres componentes.	Espacios de escucha, orientación, aprendizaje situado, reconocimiento emocional y herramientas concretas para cuidar y resolver conflictos sin violencia.	Baja adherencia, resistencia defensiva, lectura punitiva de la estrategia, abandono de procesos o reproducción de discursos antifeministas.	Segmentación de públicos, lenguaje pedagógico no complaciente con el machismo, experiencias prácticas, orientación individual y narrativas que interpelen sin humillar.
Mujeres y personas afectadas por violencias o desigualdad en cuidados	Población beneficiaria indirecta y referente ético de la intervención.	Reducción de riesgos, mayor corresponsabilidad masculina, prevención de escalamiento de violencias y transformación de prácticas cotidianas.	Revictimización simbólica, falsa equivalencia, desvío del foco de derechos de las mujeres o promesas institucionales no cumplibles.	Enfoque de derechos, acción sin daño, límites de competencia, articulación con rutas institucionales y centralidad de la prevención de VBG (violencias basadas en Género).
Familias, parejas, exparejas y redes de cuidado	Entornos donde se materializan cambios o resistencias.	Mejora en comunicación, cuidado compartido, gestión de conflictos y reconocimiento de cargas.	Sobrecarga persistente de mujeres, conflictos no abordados, naturalización del control o delegación del cuidado.	Orientación psicoeducativa, procesos territoriales sobre cuidado directo e indirecto, y mensajes narrativos sobre corresponsabilidad.
Comunidades territoriales y espacios masculinizados	Escenarios de implementación comunitaria y circulación de normas sociales.	Acciones cercanas, culturalmente pertinentes, no burocráticas y adaptadas a códigos locales.	Rechazo comunitario, baja participación o apropiación superficial de mensajes.	Pedagogías móviles, activaciones situadas, alianzas locales, lectura territorial y construcción de conversaciones públicas.
Dependencias SCRD	Equipos responsables de planeación, contratación, comunicaciones, gestión del conocimiento, tecnología y seguimiento.	Claridad metodológica, trazabilidad, información robusta, articulación interna y gobernanza técnica.	Fragmentación, duplicidad, pérdida de memoria institucional y baja calidad de implementación.	Protocolización, matrices de seguimiento, comités técnicos, control documental y mejora continua.
Entidades distritales	Articulación para rutas,	Canales de coordinación	Superposición funcional,	Mesas técnicas, acuerdos de información,

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA		Versión: 1
	BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Página 9 de 31

Grupo de interés	Relación con la estrategia	Necesidades o expectativas	Riesgos si no se gestiona	Respuesta programática
aliadas	datos, cuidado, prevención de violencias, territorialización y comunicación pública.	claros, delimitación de competencias y mecanismos de intercambio de información.	derivaciones inadecuadas, uso indebido de datos o expectativas fuera del alcance de SCRD.	protocolos de remisión, gobernanza interinstitucional y reportes periódicos.
Organizaciones sociales y comunitarias	Aliadas para diálogo ciudadano, legitimidad territorial y lectura situada.	Participación no instrumental, reconocimiento de saberes y coherencia ética.	Desconfianza, apropiación institucional de agendas o tensiones por enfoques.	Trabajo en red, concertación metodológica, escucha territorial y memoria social.
Equipos operadores o contratistas	Ejecutores técnicos y operativos de actividades, atención o producción metodológica.	Lineamientos claros, formación, supervisión, herramientas, cuidado de equipo y criterios de calidad.	Atenciones desiguales, registros incompletos, errores críticos o baja fidelidad metodológica.	Capacitación, supervisión de calidad, indicadores, protocolos, retroalimentación y evaluación de desempeño.

Fuente: Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y deporte. 2026

La matriz evidencia que la transformación del problema requiere una intervención diferenciada. Los hombres son la población objetivo-directa, pero los cambios esperados se producen en sus relaciones familiares, comunitarias e institucionales. Por ello, la estrategia debe combinar atención individual, procesos territoriales, narrativas públicas y articulación institucional.

8.2 Análisis situacional DOFA

Estas herramientas no constituyen análisis separados: desarrollan el diagnóstico y orientan las decisiones programáticas de Bogotá Libre de Machismo. La respuesta a las necesidades y riesgos identificados depende de las capacidades internas de la estrategia y de las condiciones externas que afectan su implementación. El análisis DOFA presenta los factores que pueden facilitar o limitar la respuesta institucional frente al problema diagnosticado.

Tabla 4. DOFA

Fortalezas	Oportunidades	Debilidades	Amenazas
Existencia de acumulado técnico de Línea Calma, Hombres al Cuidado, evaluación de medio término y sistematización del Programa.	Prioridad distrital de transformación cultural, prevención de violencias y redistribución de cuidados en el Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027.	Dependencia de ciclos contractuales para garantizar continuidad operativa, especialmente en servicios de atención individual.	Persistencia de discursos de reacción frente al enfoque de género y percepción de que hablar de machismo culpabiliza a todos los hombres.
Marco institucional de cultura ciudadana que permite intervenir normas sociales, emociones, prácticas cotidianas y cooperación	Existencia del Sistema Distrital de Cuidado y espacios de articulación que permiten conectar corresponsabilidad masculina con política	Necesidad de fortalecer sistemas integrados de información, trazabilidad, interoperabilidad y análisis de datos para la toma de decisiones.	Incremento o persistencia de violencias intrafamiliares y de pareja que pueden desbordar expectativas frente al alcance

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Versión: 1
			Página 10 de 31

Fortalezas	Oportunidades	Debilidades	Amenazas
corresponsable.	distrital.		preventivo del Programa.
Componentes diferenciados y complementarios: Línea Calma, Hombres al Cuidado y apuesta narrativa.	Disponibilidad de evidencia sobre masculinidades, cuidado, violencia intrafamiliar, machismo e indicadores de cultura ciudadana.	Riesgo de dispersión metodológica si no se formalizan manuales, guías, anexos y protocolos bajo Sistema de Gestión. Rotación de equipos técnicos u operadores que puede afectar la memoria institucional y calidad de implementación.	Naturalización cultural de celos, control, castigo, autosuficiencia emocional y delegación femenina del cuidado.
Experiencia acumulada en atención psicoemocional, orientación jurídica, pedagogías móviles, procesos comunitarios y producción narrativa.	Posibilidad de segmentar públicos masculinos y diseñar estrategias transmedia que amplíen llegada a hombres con baja disposición inicial.	Limitaciones presupuestales y administrativas para sostener simultáneamente atención, territorio, comunicación y evaluación.	Confusión pública entre prevención cultural, atención psicosocial, respuesta judicial o intervención terapéutica especializada.
Legitimidad técnica derivada de evaluaciones, sistematizaciones y resultados operativos de Línea Calma.	Potencial de fortalecer la gobernanza de datos, intercambio de información y evaluación de resultados con dependencias y entidades aliadas.	Necesidad de mejorar la medición de cambios comportamentales de mediano plazo y seguimiento longitudinal.	

Fuente: Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y deporte. 2026

El análisis DOFA evidencia que Bogotá Libre de Machismo cuenta con experiencia, componentes complementarios y un marco institucional favorable. Sin embargo, su capacidad de respuesta depende de asegurar continuidad operativa, unidad metodológica, recursos suficientes y mejores sistemas de información y evaluación. Estas condiciones son necesarias para enfrentar la persistencia del machismo, los discursos contrarios al enfoque de género y la confusión sobre el alcance preventivo de la estrategia.

8.3 Árbol de problemas

Con base en la evidencia del diagnóstico, la lectura de los grupos de interés y el análisis situacional, el árbol de problemas organiza las causas del machismo mediante el modelo ecológico. Este análisis permite comprender que el problema no responde a un único factor, sino a la interacción entre condiciones individuales, relacionales, comunitarias y estructurales. La tabla presenta estas causas por nivel, identifica sus efectos sobre las mujeres, los hombres y la institucionalidad, y delimita los factores sobre los cuales puede intervenir la estrategia.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA	Código: GCC-ES-01
		Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO	Versión: 1
		Página 11 de 31

Tabla 5. Árbol de problemas

Nivel	Formulación
Problema central	Persistencia de normas sociales, prácticas relacionales y narrativas machistas que naturalizan las violencias basadas en género, restringen la gestión emocional de los hombres y sostienen la distribución desigual de los cuidados en Bogotá.
Causas estructurales	Patriarcado, división sexual del trabajo, jerarquías de género, legitimación cultural del control masculino, baja corresponsabilidad social del cuidado y reproducción institucional y cotidiana de estereotipos.
Causas comunitarias	Redes de pares que premian dominio y autosuficiencia, espacios masculinizados con baja conversación sobre cuidado, circulación de chistes y narrativas sexistas, y débil regulación social frente a violencias cotidianas.
Causas relacionales	Celos, control, resolución agresiva de conflictos, paternidades distantes, baja escucha, delegación del cuidado a mujeres y normalización del castigo o la autoridad masculina en hogares y parejas.
Causas individuales	Dificultad para reconocer emociones, vergüenza de pedir ayuda, creencias sobre superioridad masculina, miedo a perder privilegios, sesgos de optimismo sobre participación en cuidados y baja identificación de señales de riesgo.
Efectos sobre mujeres	Violencias de pareja e intrafamiliares, sobrecarga física y mental del cuidado, restricciones a autonomía económica, emocional y política, y reproducción de desigualdades cotidianas.
Efectos sobre hombres	Aislamiento emocional, vínculos deteriorados, escalamiento de conflictos, paternidades empobrecidas, baja capacidad de cuidado y exposición a repertorios de violencia como forma de reconocimiento.
Efectos institucionales	Mayor demanda de respuestas reactivas, necesidad de fortalecer prevención primaria y secundaria, y exigencia de coordinación intersectorial para transformar causas culturales.

Fuente: Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y deporte. 2026

En conclusión, el problema que aborda Bogotá Libre de Machismo tiene causas culturales y comportamentales que actúan de manera simultánea en los niveles individual, relacional, comunitario y estructural. Las creencias sobre autoridad masculina, autosuficiencia emocional, control y división sexual del trabajo se traducen en prácticas que sostienen las violencias basadas en género y la distribución desigual de los cuidados. En respuesta, la estrategia debe intervenir las normas sociales y los comportamientos asociados mediante tres componentes complementarios: Línea Calma, para la escucha y orientación individual; Hombres al Cuidado, para el aprendizaje práctico y la transformación territorial; y la apuesta narrativa, para disputar públicamente los sentidos que legitiman el machismo. Esta relación entre problema, causas y respuesta programática constituye la base para formular los objetivos y la teoría de cambio.

9. Objetivos de la estrategia

9.1 Objetivo general

Promover la transformación de comportamientos en hombres de Bogotá para prevenir las violencias basadas en género y fomentar la corresponsabilidad en los cuidados, mediante acciones de orientación individual, procesos territoriales y comunitarios y narrativas transformadoras, con enfoque de género y cultura ciudadana.

	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA	Código: GCC-ES-01
		Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO	Versión: 1
		Página 12 de 31

9.2 Objetivos específicos.

Tabla 6. Objetivos específicos

No.	Objetivo específico	Mediciones asociadas
1	Fortalecer las capacidades de los hombres para reconocer y gestionar sus emociones, solicitar apoyo, identificar señales de riesgo y afrontar conflictos sin violencia mediante los servicios de orientación de Línea Calma.	Número de hombres atendidos. Porcentaje de satisfacción de los hombres atendidos. Número de orientaciones realizadas. Porcentaje de hombres que completan el proceso psicoeducativo. Variación entre las mediciones de entrada y salida sobre reconocimiento emocional, identificación de señales de riesgo y afrontamiento no violento, cuando se cuente con ambas mediciones.
2	Fortalecer las capacidades y la disposición de los hombres para participar de manera corresponsable en prácticas de cuidado directo, indirecto, emocional, comunitario y ambiental mediante procesos pedagógicos territoriales.	Número de hombres participantes. Número de procesos y actividades realizadas. Porcentaje de permanencia en los procesos. Variación entre las mediciones de entrada y salida sobre conocimientos y disposición frente a la corresponsabilidad en los cuidados. Número de compromisos de cuidado registrados.
3	Promover referentes de masculinidades corresponsables y no violentas mediante la narrativa “Hombres que sienten, cuidan y transforman” y su circulación en contenidos, canales digitales y experiencias presenciales.	Porcentaje de cumplimiento del plan de contenidos y experiencias programadas. Tasa de interacción de los contenidos publicados. Porcentaje de reconocimiento y apropiación de la narrativa, cuando se apliquen instrumentos específicos de medición.

Fuente: Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y deporte. 2026

10. Desarrollo de la estrategia

El presente capítulo desarrolla la estructura de intervención de Bogotá Libre de Machismo. Para ello, presenta la teoría de cambio que orienta la estrategia, describe sus componentes y mecanismos de

	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA	Código: GCC-ES-01
		Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO	Versión: 1
		Página 13 de 31

implementación, y establece los criterios para su territorialización, priorización y desarrollo, de manera articulada con los objetivos y comportamientos priorizados.

10.1 Teoría de cambio del Programa

La teoría de cambio de Bogotá Libre de Machismo parte del problema y los factores culturales identificados en el diagnóstico. La matriz institucional desarrolla esta teoría para cada comportamiento priorizado mediante la identificación de barreras, facilitadores, hipótesis, mecanismos de cambio, resultados, indicadores e instrumentos de medición. La siguiente tabla presenta una síntesis de dicha matriz.

Tabla 7. Síntesis matriz teoría del cambio estrategia Bogotá Libre de Machismo

Elemento	Síntesis de matriz institucional
Comportamientos deseables	Pedir apoyo antes del escalamiento de un conflicto; reconocer y gestionar emociones sin recurrir al control o la coerción; activar redes de apoyo; asumir tareas de cuidado de manera sostenida; reconocer situaciones de violencia e intervenir de forma segura; y cuestionar narrativas que justifican el machismo.
Barreras identificadas	Bajo conocimiento de los servicios; mandatos de autosuficiencia; dificultad para reconocer emociones y señales de riesgo; normalización de los celos y el control; feminización del cuidado; desconocimiento de rutas; temor a intervenir y resistencia frente al enfoque de género.
Facilitadores	Atención confidencial y oportuna; acompañamiento psicoeducativo; herramientas prácticas de regulación emocional y cuidado; presencia territorial; redes y alianzas institucionales; rutas claras; productos culturales y narrativas cercanas a los públicos.
Hipótesis de cambio	La orientación individual, las experiencias pedagógicas territoriales y las acciones narrativas conectadas con oportunidades concretas de actuación pueden fortalecer las capacidades y la disposición de los hombres para pedir apoyo, afrontar conflictos sin violencia, asumir responsabilidades de cuidado e intervenir de manera segura ante situaciones de riesgo.
Mecanismos de cambio	Atención y acompañamiento psicoeducativo de Línea Calma; procesos territoriales y experiencias prácticas de Hombres al Cuidado; contenidos, productos culturales y activaciones de la apuesta narrativa; articulación institucional; activación de rutas y seguimiento autorizado.
Resultados esperados	Mayor conocimiento de la oferta; reconocimiento de emociones y señales de riesgo; uso de herramientas de regulación; activación de redes de apoyo; participación sostenida en tareas de cuidado; identificación de situaciones de violencia; conocimiento de rutas y menor aceptación de creencias que justifican el control, la agresión y la desigualdad en los cuidados.
Posibles indicadores de cambio	Conocimiento de Línea Calma; proporción de llamadas preventivas; reconocimiento emocional; uso de herramientas de regulación; aceptación de derivaciones; tareas de cuidado asumidas; conocimiento de rutas; disposición para intervenir; aceptación de creencias machistas; alcance, interacción y acceso a servicios desde contenidos narrativos.
Instrumentos de medición	Registros administrativos; encuestas posteriores a la atención; instrumentos de entrada y salida; registros de seguimiento y derivación; autorregistros de cuidado; ejercicios situacionales; mediciones culturales; analítica digital y evaluación cualitativa

	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA		Versión: 1
	BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Página 14 de 31

Elemento	Síntesis de matriz institucional
	de la recepción narrativa.

Fuente: Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y deporte. 2026

10.2 Componentes de la estrategia

Bogotá Libre de Machismo desarrolla tres componentes complementarios: Línea Calma, Hombres al Cuidado y la apuesta narrativa *“Hombres que sienten, cuidan y transforman”*. Cada componente aborda un ámbito distinto del cambio cultural. Línea Calma brinda atención individual y herramientas para el reconocimiento y la gestión de las emociones. Hombres al Cuidado promueve aprendizajes colectivos y prácticas de corresponsabilidad mediante procesos territoriales. La apuesta narrativa pone en circulación referentes de masculinidades cuidadoras y no violentas.

Los componentes no operan como intervenciones aisladas. Comparten el diagnóstico, los objetivos, los comportamientos priorizados y los enfoques de la estrategia. Su articulación permite acompañar a los hombres en diferentes momentos y contextos: cuando buscan apoyo por una situación emocional o relacional; cuando participan en una experiencia pedagógica o comunitaria; y cuando entran en contacto con contenidos, relatos y conversaciones públicas sobre machismo, cuidado y violencia.

Esta arquitectura responde al carácter multicausal del problema. Los mandatos de masculinidad y las prácticas machistas se aprenden y reproducen en la experiencia personal, las relaciones cercanas, los grupos de referencia, las comunidades y los discursos públicos. Por esta razón, la estrategia combina atención individual, acción territorial y comunicación pública. La contribución al cambio depende de la continuidad y complementariedad entre estos ámbitos, así como de su articulación con otras dependencias de la SCRD, entidades distritales, organizaciones sociales y actores territoriales.

Tabla 8. Componentes estrategia Bogotá Libre de Machismo

Componente	Ámbito principal de intervención	Contribución a la estrategia
Línea Calma	Individual y relacional	Brinda escucha y orientación a hombres mayores de edad para fortalecer el reconocimiento emocional, la búsqueda oportuna de apoyo, la identificación de riesgos y la gestión no violenta de conflictos.
Hombres al Cuidado	Territorial, comunitario y relacional	Desarrolla procesos pedagógicos y experiencias prácticas para promover la corresponsabilidad de los hombres en los cuidados y prevenir las violencias basadas en género.
“Hombres que sienten, cuidan y transforman”	Narrativo, simbólico y comunicativo	Pone en circulación referentes de masculinidades corresponsables y no violentas, interpela creencias machistas y vincula los mensajes con comportamientos y llamados concretos a la acción.

Fuente: Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y deporte. 2026

	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA	Código: GCC-ES-01
		Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO	Versión: 1
		Página 15 de 31

10.2.1 Línea Calma

Línea Calma es el componente de atención individual de Bogotá Libre de Machismo. Está dirigido a hombres mayores de edad que requieren escucha y orientación frente a situaciones emocionales, familiares o relacionales. Su propósito preventivo es ofrecer herramientas para reconocer emociones, pedir apoyo, identificar señales de riesgo y gestionar conflictos sin recurrir al control, la amenaza o la violencia.

La atención se realiza de manera telefónica y parte del reconocimiento del malestar de los hombres, pero no justifica las conductas violentas ni desplaza los derechos de las personas afectadas. El acompañamiento debe ayudar a diferenciar la emoción de la conducta, reconocer la responsabilidad sobre las propias acciones y valorar sus posibles efectos. Esta orientación resulta especialmente relevante ante situaciones de celos, duelos afectivos, frustración, dificultades de comunicación, conflictos de pareja, tensiones familiares o sensación de pérdida de control.

Según la necesidad identificada y el modelo operativo vigente, Línea Calma puede brindar una orientación inicial, acompañamiento psicoeducativo, orientación jurídica, seguimiento o remisión a otros servicios. La atención jurídica tiene carácter orientador y no sustituye la representación judicial ni la competencia de las autoridades. De igual forma, el componente no reemplaza la atención clínica especializada, los servicios de urgencias, las rutas de protección ni la respuesta institucional ante hechos de violencia. Cuando la situación supere su alcance, el equipo deberá activar o recomendar la ruta correspondiente conforme a los protocolos vigentes.

La operación debe preservar la confidencialidad, el consentimiento informado, la protección de datos personales, la calidad del registro y la acción sin daño. También debe contar con criterios claros para identificar riesgos, realizar seguimiento y cerrar la atención. Los canales, horarios, perfiles profesionales y capacidades de respuesta se definirán para cada periodo operativo y se comunicarán de manera clara. De esta forma, el documento estratégico conserva el alcance del componente sin fijar condiciones que pueden cambiar entre vigencias o contratos.

Línea Calma se articula con los demás componentes sin perder su naturaleza individual. Los aprendizajes derivados de las consultas pueden orientar, mediante análisis agregado y sin revelar información personal, la selección de temas para los procesos pedagógicos y la producción narrativa. A su vez, las acciones territoriales y comunicativas pueden facilitar que más hombres conozcan el servicio y soliciten apoyo antes de que los conflictos escalen.

El segundo servicio de la línea es el de orientación legal, el cual brinda información a los hombres sobre sus derechos, deberes y alternativas de actuación frente a situaciones familiares, de pareja o de convivencia relacionadas con el motivo de consulta. La orientación permite aclarar dudas sobre rutas institucionales, medidas de protección, obligaciones familiares, conflictos de pareja y consecuencias jurídicas de determinadas conductas.

También busca fortalecer el reconocimiento de responsabilidades y prevenir que el desconocimiento de las normas contribuya al escalamiento del conflicto. Este servicio tiene carácter informativo y

	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA		Versión: 1
	BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Página 16 de 31

preventivo: no incluye representación judicial, elaboración de demandas, defensa técnica ni emisión de conceptos jurídicos definitivos. Cuando el caso requiera una actuación que exceda las competencias de Línea Calma, se informará al usuario cuál es la entidad o ruta competente.

Por último, la territorialización de Línea Calma busca acercar su enfoque preventivo a grupos y comunidades con menor acceso a la oferta. Esto puede incluir socializaciones del servicio, espacios grupales de carácter psicoeducativo y experiencias sobre reconocimiento emocional, celos, duelo o frustración. Estas actividades no constituyen atención individual ni deben utilizarse para abordar públicamente situaciones personales que requieran reserva. Cuando un participante manifieste una necesidad específica, el equipo deberá orientarlo hacia el canal de atención adecuado.

10.2.2 Hombres al Cuidado

Hombres al Cuidado es el componente territorial y comunitario de la estrategia. Su propósito es promover la participación de los hombres en prácticas de cuidado y fortalecer formas no violentas de relacionarse. Para ello desarrolla experiencias pedagógicas, participativas y performativas que conectan la reflexión sobre el machismo con situaciones concretas de la vida cotidiana.

El componente entiende el cuidado como una práctica que comprende dimensiones emocionales, directas e indirectas. La dimensión emocional incluye la escucha, la expresión de afecto, el acompañamiento y la capacidad de reconocer necesidades propias y ajenas. El cuidado directo reúne actividades como alimentar, acompañar, proteger o atender a una persona. El cuidado indirecto comprende los trabajos que hacen posible la vida cotidiana, entre ellos limpiar, cocinar, organizar, comprar, reparar y administrar el hogar. Estas dimensiones se relacionan con el cuidado comunitario, ambiental y de los animales cuando la experiencia territorial así lo requiera.

Los procesos parten de una identificación previa de los públicos, sus contextos y sus prácticas. El equipo puede recurrir a recorridos territoriales, mapas de actores, conversaciones con organizaciones, entrevistas, grupos focales, cartografías corporales u otras herramientas de lectura situada. No se trata de aplicar todas las herramientas en cada caso, sino de seleccionar aquellas que permitan comprender las barreras, capacidades y oportunidades del grupo participante.

Con esta información se formula un plan de trabajo que relaciona la necesidad encontrada con los comportamientos que se busca movilizar, las actividades, los productos y los resultados esperados. La metodología debe adaptarse a las características del grupo sin alterar los objetivos de la estrategia. La adaptación puede considerar edades, ocupaciones, formas de organización, disponibilidad de tiempo, condiciones de acceso, lenguajes locales y experiencias previas con la institucionalidad.

La implementación debe privilegiar la participación. Los hombres no son convocados únicamente para recibir información, sino para revisar prácticas, ensayar alternativas y asumir compromisos observables. Según el alcance del proceso, se podrán emplear los siguientes dispositivos:

Tabla 9. Dispositivos

Dispositivo	Descripción
Ruta Emocional	Ruta Emocional Calma adapta aprendizajes psicoeducativos de Línea Calma a

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA	Código: GCC-ES-01
		Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO	Versión: 1
		Página 17 de 31

Calma	espacios grupales. Aborda temas como celos, duelo y frustración mediante ejercicios que permiten identificar emociones, señales corporales, pensamientos, conductas de riesgo y opciones de respuesta. Esta ruta no reemplaza la orientación individual. Si durante la actividad se identifica una situación que requiere atención reservada o especializada, deberá realizarse la orientación correspondiente.
Dispositivos Hombres al Cuidado	Desarrolla experiencias prácticas alrededor del cuidado emocional, directo e indirecto. Los participantes pueden reconocer cargas, distribuir tareas, practicar habilidades y revisar creencias que presentan el cuidado como una responsabilidad femenina o como una ayuda ocasional de los hombres. Los dispositivos deben vincular la experiencia con compromisos posibles de observar en el hogar, las relaciones cercanas o la comunidad.
Acciones itinerantes	Permiten llevar la conversación a escenarios de circulación cotidiana, eventos, espacios laborales, instituciones educativas, organizaciones comunitarias y lugares frecuentados por hombres. Por su duración, estas acciones se orientan a sensibilizar, presentar la oferta, activar preguntas o invitar a una práctica concreta. Cuando exista interés y capacidad operativa, pueden servir como entrada a un proceso de mayor duración.

Fuente: Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y deporte. 2026

La cantidad y combinación de metodologías dependerá del diagnóstico del grupo y del plan de trabajo. No todos los procesos deben utilizar las tres. El equipo seleccionará las experiencias que guarden relación directa con los comportamientos priorizados y evitará acumular actividades que no aporten al resultado esperado.

El seguimiento debe corresponder al alcance de la intervención. En los procesos integrales se podrán aplicar registros de participación, instrumentos de entrada y salida, observación de prácticas, compromisos de cuidado, conversaciones de cierre y ejercicios de memoria social. En las acciones puntuales se registrará la cobertura, la participación y la reacción inmediata, sin atribuirles resultados de mediano plazo que no puedan demostrarse.

Cuando las condiciones del proceso lo permitan, el cierre podrá incluir la creación colectiva de un producto pedagógico o narrativo. Este producto debe recoger los aprendizajes del grupo y facilitar su circulación en el territorio. No será obligatorio en todos los casos: su pertinencia dependerá del propósito, la duración, los recursos y la disposición de los participantes.

10.2.3 Apuesta narrativa “*Hombres que sienten, cuidan y transforman*”

La apuesta narrativa es el componente simbólico y comunicativo de Bogotá Libre de Machismo. Su función es disputar relatos que presentan el control, la fuerza, la autosuficiencia emocional y la delegación del cuidado como rasgos naturales de los hombres. A la vez, propone referentes cercanos de hombres capaces de reconocer emociones, asumir responsabilidades, cuidar y relacionarse sin violencia.

La narrativa se organiza alrededor de tres acciones: *sentir, cuidar y transformar*. Sentir reconoce que los hombres experimentan miedo, tristeza, frustración, afecto y necesidad de apoyo, y que expresar

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA	Código: GCC-ES-01
		Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO	Versión: 1
		Página 18 de 31

estas emociones no disminuye su valor. Cuidar presenta la corresponsabilidad como una práctica cotidiana que requiere tiempo, conocimientos, disposición y distribución efectiva de las tareas. Transformar subraya la capacidad de revisar aprendizajes, renunciar al control y modificar conductas que producen daño.

Estos ejes no deben convertirse en consignas separadas de la experiencia. Cada contenido debe relacionarse con una creencia o un comportamiento priorizado y proponer una acción comprensible. Por ejemplo, una pieza sobre celos debe cuestionar su asociación con el amor y ofrecer alternativas frente al impulso de vigilar o restringir. Un contenido sobre cuidado debe mostrar tareas concretas y corresponsabilidad, en lugar de limitarse a reconocer de manera abstracta su importancia.

La producción de contenidos partirá del diagnóstico, los aprendizajes de Línea Calma, los procesos de Hombres al Cuidado y la lectura de públicos. Esto permite seleccionar temas pertinentes y evitar campañas generales que traten a todos los hombres como un grupo homogéneo. Los mensajes podrán adaptarse según edades, territorios, experiencias de vida, formas de vinculación y disposición frente al enfoque de género, sin modificar el compromiso de la estrategia con la igualdad y la prevención de las violencias.

El tono debe interpelar sin humillar y reconocer las dificultades emocionales sin convertirlas en una explicación que exima de responsabilidad. La narrativa no debe justificar la violencia, producir equivalencias entre agresores y personas afectadas, culpabilizar a las mujeres ni presentar el machismo como un problema ya superado. Tampoco debe prometer resultados que excedan el alcance preventivo y cultural de la estrategia.

La apuesta puede circular mediante contenidos digitales, piezas audiovisuales, acciones en espacio público, relatos, productos sonoros, experiencias participativas y creaciones derivadas de los procesos territoriales. La selección de formatos y canales dependerá del público, el objetivo comunicativo y los recursos de cada vigencia. La estrategia digital cumplirá una función de amplificación, conversación y orientación hacia la oferta, pero no sustituirá el trabajo individual o territorial.

El seguimiento distinguirá entre circulación y apropiación. Las métricas de alcance, reproducciones o interacciones permiten conocer la exposición a los contenidos, pero no prueban por sí mismas una transformación de comportamientos. Cuando sea posible, estas métricas se complementarán con análisis de comentarios, recordación de mensajes, reconocimiento de llamadas a la acción, participación en experiencias y hallazgos cualitativos de los procesos.

10.2.4 Territorialización, priorización e implementación de las intervenciones

La territorialización de Bogotá Libre de Machismo se orienta a la selección de territorios y poblaciones, la comprensión de sus características, la adaptación de las metodologías y el seguimiento de las intervenciones. Su aplicación busca que las decisiones no respondan únicamente a solicitudes aisladas o a la disponibilidad de espacios, sino a una lectura de las necesidades, capacidades, oportunidades y motivaciones presentes en cada contexto.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Versión: 1
			Página 19 de 31

Para ello se distinguen dos formas de entrada al territorio. La primera corresponde a la demanda inducida, en la cual la SCRD identifica y convoca grupos, barrios o espacios a partir de las necesidades encontradas. La segunda es la demanda interinstitucional, que surge de solicitudes o procesos de articulación con entidades públicas, organizaciones privadas, instituciones educativas y otros actores que trabajan con poblaciones de interés. Las solicitudes recibidas serán analizadas según su relación con los objetivos de la estrategia, los criterios de priorización y la capacidad operativa disponible. Por tanto, su recepción no implica la aceptación automática de la intervención.

La territorialización se desarrolla mediante los siguientes pasos:

1. Priorización de territorios, espacios y poblaciones. El equipo realiza una lectura territorial y poblacional para identificar dónde resulta más pertinente intervenir. El análisis territorial revisa información secundaria, como mapas, bases de datos, estudios previos, registros institucionales y diagnósticos locales. El análisis poblacional permite reconocer los grupos de hombres presentes, sus condiciones de acceso, formas de organización, actividades, redes de referencia y relación con la oferta institucional.

La selección tendrá en cuenta los criterios establecidos en el protocolo, entre ellos: la presencia de indicadores o alertas relacionados con violencias basadas en género y violencia intrafamiliar; la baja vinculación o comunicación de los hombres con Línea Calma y otros servicios distritales; la existencia de espacios, oficios o prácticas masculinizadas; las barreras de acceso a la institucionalidad; la ruralidad; la presencia de poblaciones que requieren un abordaje diferencial; los compromisos asociados con los servicios de transformación cultural del Sistema Distrital de Cuidado; y la posibilidad de continuar procesos o alianzas desarrollados previamente por la SCRD.

Los criterios se contrastarán con la viabilidad de la intervención. Para ello se revisarán la disponibilidad del grupo, la existencia de aliados territoriales, las condiciones de acceso y seguridad, la capacidad de convocatoria, el tiempo requerido y los recursos disponibles. Esta revisión permitirá definir cuáles procesos pueden desarrollarse durante la vigencia y establecer su orden de priorización. El documento no fija una cantidad permanente de procesos anuales, pues ésta deberá determinarse en la planeación de cada vigencia según las metas institucionales, la capacidad operativa, el presupuesto y la duración de las intervenciones.

2. Identificación y comprensión del contexto. Una vez priorizado el territorio o la población, el equipo profundiza en sus dinámicas culturales y en los comportamientos que se busca transformar. El protocolo permite utilizar recorridos territoriales y mapas de actores para reconocer espacios masculinizados y posibles aliados; cartografías corporales para explorar experiencias, emociones y relaciones con el cuerpo; grupos focales para identificar barreras y facilitadores; y entrevistas cuando sea necesario ampliar o precisar la información.

Estas herramientas no deben aplicarse de manera automática ni en un orden invariable. El equipo seleccionará las que resulten pertinentes para cada contexto y procurará mantener criterios comunes de registro y sistematización. La información recogida deberá permitir identificar las capacidades, oportunidades y motivaciones que influyen en los

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Versión: 1
			Página 20 de 31

comportamientos, de acuerdo con el modelo COM-B adoptado por la estrategia en el que se miran la capacidad, oportunidad y motivación para proporcionar el cambio de comportamiento.

Esta etapa también incluye el acercamiento a organizaciones, liderazgos comunitarios y entidades con presencia en el territorio. Su participación permite mejorar la convocatoria, comprender las dinámicas locales y acordar condiciones para el desarrollo de las actividades. La articulación no traslada a estos actores las responsabilidades de la SCRD ni modifica las competencias de las entidades participantes.

3. Planeación e implementación. Con base en los resultados de la priorización y la identificación, el equipo define la intervención. Para los procesos territoriales se elaborará una matriz de consistencia abreviada y un plan de acción territorial. Estos instrumentos deberán relacionar el problema y los comportamientos identificados con las metodologías, actividades, responsables, cronograma, productos y mecanismos de seguimiento.

La planeación se concertará con los actores y participantes cuando las condiciones del proceso lo permitan. Esta concertación busca que las actividades respondan tanto a las necesidades identificadas como a los intereses y posibilidades reales de participación. No significa que la población defina de manera autónoma el alcance institucional ni que puedan omitirse los enfoques y criterios técnicos de Bogotá Libre de Machismo.

Las metodologías existentes se adaptarán a las características del territorio y de la población. La creación de una nueva metodología sólo procederá cuando los dispositivos disponibles no permitan responder a una necesidad claramente identificada. Esta decisión deberá quedar sustentada en los hallazgos de la fase anterior.

La intervención puede articular los dispositivos de Hombres al Cuidado, las herramientas psicoeducativas derivadas de Línea Calma y los recursos de la apuesta narrativa. Según los objetivos y condiciones del proceso, también podrá concluir con un producto creativo o narrativo co-construido con los participantes, que recoja los aprendizajes y facilite su circulación. Este producto no será obligatorio cuando no resulte pertinente para el alcance de la intervención.

4. Seguimiento y evaluación. El equipo realizará seguimiento a las actividades, la participación, la vinculación de hombres a la oferta del programa y los resultados que puedan demostrarse. Se contempla herramientas como la evaluación participativa y la memoria social para recoger la experiencia de los participantes, documentar aprendizajes y formular recomendaciones.
- Un proceso territorial desarrolla la ruta completa de priorización, identificación, planeación participativa, implementación, seguimiento y cierre. Articula varias actividades alrededor de comportamientos definidos, cuenta con una matriz de consistencia abreviada y un plan de acción territorial, y tiene una duración promedio de dos meses y máxima de cinco meses, de acuerdo con el protocolo. Por su continuidad, permite analizar aprendizajes, variaciones en conocimientos, creencias o disposiciones y posibles cambios en las prácticas de los participantes.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Versión: 1
			Página 21 de 31

- Una acción territorial puntual es una intervención breve de socialización, sensibilización o activación pedagógica. Puede incluir recorridos, conversaciones, acciones narrativas, dispositivos psicoeducativos o experiencias prácticas de Hombres al Cuidado. Estas acciones permiten presentar los servicios, resolver dudas, abrir conversaciones sobre emociones y cuidado o convocar a procesos posteriores. También pueden formar parte de un proceso territorial más amplio.

Cuando una acción se realiza de manera aislada, no requiere desarrollar toda la ruta de un proceso ni permite atribuir cambios sostenidos de comportamiento. En estos casos, el seguimiento se concentrará en la actividad realizada, la población alcanzada, la participación y la respuesta inmediata. Esta distinción deberá conservarse en la planeación, los registros y los informes, para evitar que una actividad puntual sea reportada como un proceso completo o que sus resultados se presenten con un alcance mayor al que puede demostrarse.

11. Articulación institucional

La articulación institucional debe regirse por el principio de complementariedad funcional. La estrategia Bogotá Libre de Machismo no sustituye rutas de atención a mujeres víctimas, competencias judiciales, funciones de protección, servicios clínicos especializados ni medidas de autoridad; su aporte es preventivo, pedagógico, cultural, psicosocial y comunitario con hombres. Por ello, la coordinación con otras entidades debe delimitar claramente roles, flujos de información, remisiones, mecanismos de protección de datos, responsabilidades de seguimiento y criterios de comunicación.

11.1 Áreas de la Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte con quienes se realiza articulación para el desarrollo de la estrategia. Dependencias internas responsables.

Tabla 10. Dependencias SCRD con las que se articula la estrategia

Dependencia SCRD	Responsabilidad principal
Subsecretaría Distrital de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento	Disposición presupuestal y línea estratégica, articulación sectorial, toma de decisiones y garantía de coherencia con la Política Pública de Cultura Ciudadana.
Dirección de Transformaciones Culturales	Liderazgo técnico y metodológico de la estrategia, coordinación de componentes, definición de lineamientos, seguimiento a implementación y consolidación de aprendizajes.
Dirección Observatorio y Gestión del Conocimiento Cultural	Apoyo en diseño de instrumentos, análisis de datos, evaluación, sistematización, indicadores y producción de evidencia para toma de decisiones.
Oficina Asesora de Planeación	Acompañamiento para incorporación en Sistema de Gestión, control documental, indicadores institucionales, seguimiento de planeación y mejora continua.
Oficina de Tecnologías de la Información	Acompañamiento en requerimientos tecnológicos, sistemas de captura, seguridad de información, herramientas de atención y trazabilidad digital.
Oficina Jurídica y Grupo interno de trabajo de Contratación	Revisión de competencias, instrumentos contractuales, protección de datos, acuerdos interinstitucionales y riesgos jurídicos.
Oficina Asesora de	Diseño, validación y circulación de contenidos narrativos, piezas

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA	Código: GCC-ES-01
		Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO	Versión: 1
		Página 22 de 31

Dependencia SCRD	Responsabilidad principal
Comunicaciones (OAC)	comunicativas y lineamientos de comunicación pública.

Fuente: Elaboración propia.

11.2 Entidades adscritas u otras entidades o instancias distritales, nacionales o internacionales con las que se articula.

A la fecha de elaboración del presente documento, las articulaciones institucionales identificadas para la implementación de la estrategia corresponden a las relacionadas en la siguiente tabla. Las entidades adscritas del sector Cultura se incorporarán cuando se desarrollen articulaciones específicas en el marco de las acciones de Bogotá Libre de Machismo.

Tabla 11. entidades e instancias con las que se articula la estrategia

Actor o instancia	Tipo de articulación	Finalidad
Secretaría Distrital de la Mujer	Técnica, conceptual y de información cuando aplique	Asegurar enfoque de derechos de las mujeres, coherencia con política pública de mujeres y equidad de género, y criterios de acción sin daño.
Secretaría Distrital de Integración Social (SDIS) y Comisarías de Familia	Articulación preventiva y territorial según competencia	Coordinar la implementación de procesos grupales dirigidos a hombres remitidos por Comisarías de Familia, fortalecer rutas de corresponsabilidad y articular acciones con servicios sociales y de cuidado. La SDIS mantiene las competencias de atención y seguimiento social, mientras que Bogotá Libre de Machismo aporta procesos pedagógicos de reflexión, corresponsabilidad y prevención de violencias.
Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia / instancias de emergencia	Coordinación operativa cuando aplique	Delimitar flujos de información y criterios de derivación frente a situaciones de riesgo o emergencia, sin sustituir competencias de respuesta inmediata.
Alcaldías locales y equipos territoriales	Implementación territorial	Facilitar priorización, convocatoria, lectura de contexto y sostenibilidad comunitaria de procesos.
Organizaciones sociales, comunitarias y redes de masculinidades	Trabajo en red y legitimidad social	Construir diálogo ciudadano, adaptar metodologías y fortalecer redes de referencia comportamental.
Instituciones educativas	Implementación pedagógica	Abrir espacios para experiencias situadas con hombres y circulación de narrativas transformadoras.
Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)	Articulación formativa	Desarrollar acciones pedagógicas con jóvenes y personas en procesos de formación técnica y tecnológica, promoviendo habilidades socioemocionales, corresponsabilidad y relaciones igualitarias.
Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud (IDIPRON)	Articulación territorial	Explorar e implementar procesos pedagógicos dirigidos a jóvenes vinculados a programas institucionales, fortaleciendo capacidades para el cuidado, la gestión emocional y la

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Versión: 1
			Página 23 de 31

Actor o instancia	Tipo de articulación	Finalidad
Entidades públicas del orden distrital y nacional (IDEAM, Archivo General de la Nación, Secretaría Distrital de Gobierno, Secretaría General e Instituto Distrital de Turismo)	Articulación institucional para bienestar y cambio cultural	prevención de violencias. Implementar acciones pedagógicas, procesos de sensibilización y espacios de formación dirigidos a personas servidoras públicas y equipos institucionales, promoviendo entornos laborales corresponsables y libres de violencias.
Cárcel Distrital y entidades del sector justicia	Articulación exploratoria y programática	Desarrollar procesos pedagógicos con hombres privados de la libertad orientados a la reflexión sobre masculinidades, cuidado, corresponsabilidad y prevención de violencias, complementando los procesos institucionales propios del sistema penitenciario.

Fuente: Elaboración propia.

11.3 Mecanismos de coordinación

La coordinación de Bogotá Libre de Machismo se desarrolla en los ámbitos interno, intersectorial y territorial. Estos mecanismos permiten articular los tres componentes de la estrategia, delimitar responsabilidades, coordinar actividades, gestionar remisiones y hacer seguimiento a los acuerdos. Su aplicación no crea nuevas instancias de gobernanza ni modifica las competencias asignadas a las entidades participantes.

11.3.1 Coordinación interna de la SCRD

La Dirección de Transformaciones Culturales orienta la implementación de Bogotá Libre de Machismo y coordina la relación entre Línea Calma, Hombres al Cuidado y la apuesta narrativa *“Hombres que sienten, cuidan y transforman”*. Para ello podrá realizar comités técnicos, reuniones metodológicas y espacios de seguimiento operativo.

Cuando la naturaleza del asunto lo requiera, participarán otras dependencias de la SCRD con competencias en planeación, comunicaciones, contratación, supervisión, tecnología, gestión documental, asuntos jurídicos y gestión del conocimiento. La Dirección de Observatorio y Gestión del Conocimiento apoyará los procesos relacionados con diagnóstico, medición y análisis de información. La participación de cada dependencia se definirá según sus competencias y las necesidades de la estrategia.

La coordinación interna utilizará planes operativos, cronogramas, matrices de compromisos, actas, protocolos, guías metodológicas, tableros de indicadores e informes de seguimiento. Estos instrumentos deben permitir identificar las decisiones adoptadas, las personas responsables, los plazos, los productos esperados y el estado de cumplimiento.

11.3.2 Coordinación intersectorial

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Versión: 1
			Página 24 de 31

La articulación con entidades distritales se realizará mediante las instancias existentes en las que la SCRD tenga participación o sea convocada de acuerdo con sus competencias. Entre ellas se encuentran los espacios del Sistema Distrital de Cuidado, incluidas La comisión intersectorial del cuidado, Las unidades técnicas de apoyo, la mesa temática de transformaciones culturales, La mesa de INFOCUIDADO, y otros espacios relacionados con el núcleo temático y propósitos de la estrategia.

La participación de Bogotá Libre de Machismo en estas instancias se concentra en su competencia de transformación cultural. Esto comprende aportar metodologías para el trabajo con hombres, promover la corresponsabilidad masculina en los cuidados, prevenir las violencias basadas en género, socializar la oferta de Línea Calma y coordinar acciones territoriales. La estrategia no asume la dirección del Sistema Distrital de Cuidado ni las funciones de atención, protección, investigación o sanción asignadas a otras entidades.

La coordinación bilateral con entidades como las secretarías distritales de la Mujer, Integración Social, Seguridad, Convivencia y Justicia y Salud se realizará cuando una actividad, ruta o población requiera una actuación conjunta. Estas articulaciones podrán formalizarse mediante mesas técnicas, planes de trabajo, actas, protocolos de remisión, acuerdos de intercambio de información y reportes de seguimiento. La existencia de una articulación no implica la integración de los sistemas tecnológicos ni el traslado de competencias entre entidades.

11.3.3 Coordinación territorial

La coordinación con alcaldías locales, mesas locales de cuidado, organizaciones sociales, instituciones educativas, colectivos, liderazgos comunitarios y otros actores del territorio se desarrollará priorizando territorios y poblaciones, realizando reconocimiento de actores, la planeación participativa, la adaptación de los dispositivos y el seguimiento de las intervenciones.

Para cada proceso territorial se identificarán los actores que pueden contribuir a la convocatoria, facilitar espacios, aportar información del contexto o apoyar la continuidad de las acciones. Los acuerdos se consignarán en el plan de acción territorial, el cronograma y las actas correspondientes. La participación de organizaciones y comunidades deberá reconocer sus conocimientos y capacidades, sin instrumentalizar su trabajo ni trasladarles responsabilidades propias de la SCRD.

La Línea Calma y los procesos territoriales pueden identificar situaciones que requieren atención de otra entidad. En estos casos se brindará información sobre la ruta competente y, cuando proceda, se realizará la remisión de acuerdo con los protocolos y canales institucionales vigentes. La remisión no garantiza la atención por parte de la entidad receptora ni sustituye sus procedimientos de valoración y respuesta.

El intercambio de datos personales o información sensible sólo se realizará cuando exista una finalidad institucional definida, competencia para su tratamiento y un instrumento que establezca las responsabilidades de las entidades involucradas. En particular, se aplicarán los acuerdos de intercambio de información suscritos entre la SCRD y otras entidades cuando sean pertinentes para la operación de la estrategia.

	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA		Versión: 1
	BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Página 25 de 31

El tratamiento de la información deberá observar los principios de finalidad, necesidad, acceso restringido, seguridad, confidencialidad y trazabilidad. Para el análisis, seguimiento y toma de decisiones se privilegiará el uso de información agregada o anonimizada cuando no sea indispensable identificar a las personas.

Toda articulación que genere compromisos para la estrategia deberá quedar documentada. El registro identificará, como mínimo, el espacio de coordinación, las entidades o dependencias participantes, el propósito, los acuerdos, las personas responsables, las fechas de cumplimiento y el estado de avance. Los compromisos serán revisados en los espacios técnicos correspondientes y sus resultados se incorporarán a los informes de seguimiento y a las decisiones de mejora.

12. Seguimiento, evaluación y mejora continua

12.1. Mecanismos de monitoreo y seguimiento

El seguimiento de Bogotá Libre de Machismo se realizará en los niveles operativo, técnico y de resultados. El nivel operativo verificará el cumplimiento de las actividades programadas, la cobertura, la oportunidad de la atención, la disponibilidad de los servicios y la calidad de los registros. El nivel técnico revisará la aplicación de los lineamientos metodológicos, los enfoques de género y cultura ciudadana, la acción sin daño, la pertinencia territorial y la coherencia entre los tres componentes. El nivel de resultados analizará los cambios que puedan demostrarse en conocimientos, creencias, disposiciones y comportamientos de las personas participantes.

Los indicadores de resultado y sus metas serán los definidos en la matriz institucional de consistencia y teoría de cambio.

Los indicadores que se presentan a continuación complementan esa matriz y permiten hacer seguimiento a la operación. Las metas y valores de referencia se establecerán en la planeación de cada vigencia, de acuerdo con la capacidad operativa, los recursos disponibles y los compromisos institucionales.

Tabla 12. Mecanismos de monitoreo y seguimiento

Dimensión	Indicador de seguimiento	Forma de cálculo o criterio de verificación	Fuente	Periodicidad
Línea Calma: acceso	Tasa de atención de contactos recibidos	Número de contactos atendidos dividido por el total de contactos recibidos, multiplicado por 100.	Sistema de contact center y reportes operativos.	Mensual
Línea Calma: abandono	Tasa de abandono	Número de contactos finalizados antes de recibir atención dividido por el total de contactos recibidos, multiplicado por 100.	Sistema de contact center.	Mensual
Línea Calma: oportunidad	Tiempo promedio de respuesta	Suma del tiempo transcurrido entre el ingreso del contacto y el inicio de la atención, dividida por el total de contactos atendidos.	Sistema de contact center.	Mensual

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Versión: 1
			Página 26 de 31

Dimensión	Indicador de seguimiento	Forma de cálculo o criterio de verificación	Fuente	Periodicidad
Línea satisfacción	Calma: Porcentaje de personas satisfechas con la atención	Número de personas que califican satisfactoriamente la atención dividido por el total de personas que responden el instrumento, multiplicado por 100.	Encuesta de satisfacción y sistema de captura.	Mensual
Línea seguimiento	Calma: Porcentaje de seguimientos realizados	Número de seguimientos efectuados dividido por el total de seguimientos programados según los criterios del servicio, multiplicado por 100.	Sistema de captura y registros profesionales.	Mensual
Línea Calma: orientación jurídica	(Número de orientaciones jurídicas realizadas/ número de orientaciones identificadas) *100.	Porcentaje de orientaciones jurídicas brindadas durante el periodo, según las tipologías establecidas en el sistema de información.	Sistema de captura y registros de orientación jurídica.	Mensual
Línea Calma: calidad	Porcentaje de atenciones que cumplen los criterios de calidad	Número de atenciones revisadas que cumplen los criterios establecidos dividido por el total de atenciones incluidas en la muestra de supervisión, multiplicado por 100.	Instrumento de supervisión técnica y auditoría de calidad.	Mensual o trimestral
Hombres al Cuidado: implementación	Porcentaje de procesos territoriales ejecutados frente a los programados	Número de procesos territoriales ejecutados dividido por el total de procesos programados para la vigencia, multiplicado por 100.	Plan operativo, matrices de consistencia y planes de acción territorial.	Trimestral
Hombres al Cuidado: cobertura	Número de hombres participantes en procesos y acciones territoriales	Conteo de hombres participantes, con desagregación entre procesos territoriales y acciones puntuales.	Listados de asistencia y fichas de actividad.	Por actividad y trimestral
Hombres al Cuidado: permanencia	Tasa de finalización de los procesos territoriales	Número de participantes que completan el criterio de asistencia definido para el proceso dividido por el total de participantes inscritos,	Listados de asistencia y registros del proceso.	Al cierre de cada proceso

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Versión: 1
			Página 27 de 31

Dimensión	Indicador de seguimiento	de	Forma de cálculo o criterio de verificación	Fuente	Periodicidad
			multiplicado por 100.		
Hombres al Cuidado: apropiación	Porcentaje de participantes que formulan un compromiso concreto de cuidado	de que un	Número de participantes que registran un compromiso verificable dividido por el total de participantes que completan el instrumento de cierre, multiplicado por 100.	Instrumentos de cierre y fichas metodológicas.	Al cierre de cada proceso
Hombres al Cuidado: resultados	Variación en el resultado del instrumento aplicado antes y después del proceso	de del	Diferencia entre el resultado obtenido al inicio y el resultado obtenido al finalizar, de acuerdo con el método definido en el instrumento.	Instrumentos de medición de entrada y salida.	Al inicio y cierre de los procesos que cuenten con medición
Narrativa: producción	Porcentaje de contenidos ejecutados frente a los programados	de	Número de contenidos producidos y publicados dividido por el total de contenidos programados, multiplicado por 100.	Plan de contenidos y matriz narrativa.	Mensual o trimestral
Narrativa: alcance	Número de personas alcanzadas por los contenidos	de	Conteo consolidado de personas o cuentas alcanzadas, según las métricas disponibles en cada canal.	Analítica de plataformas y reportes de difusión.	Mensual
Narrativa: interacción	Tasa de interacción con los contenidos		Total de interacciones dividido por el alcance del contenido, multiplicado por 100. Las interacciones se definirán según las métricas disponibles en cada canal.	Analítica de plataformas digitales.	Mensual
Narrativa: apropiación	Porcentaje de personas que reconocen el mensaje o llamado a la acción	de que el	Número de personas que identifican correctamente el mensaje o llamado a la acción dividido por el total de personas que responden el instrumento, multiplicado por 100.	Encuestas rápidas, ejercicios de recordación o instrumentos de cierre.	Por campaña o experiencia evaluada
Coordinación	Porcentaje de compromisos cumplidos dentro del plazo acordado	de	Número de compromisos cumplidos en el plazo establecido dividido por el total de compromisos con fecha de vencimiento en el periodo, multiplicado por 100.	Actas y matrices de compromisos.	Trimestral
Calidad metodológica	Porcentaje de procesos	de que	Número de procesos revisados que cumplen los criterios	Instrumentos de	Trimestral

	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA		Versión: 1
	BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Página 28 de 31

Dimensión	Indicador de seguimiento	de	Forma de cálculo o criterio de verificación	Fuente	Periodicidad
	cumplen criterios metodológicos establecidos	los	definidos dividido por el total de procesos revisados, multiplicado por 100.	supervisión, fichas metodológicas y reportes técnicos.	
Resultados de la estrategia	Cambio observado en conocimientos, creencias, disposiciones o comportamientos priorizados		Se calculará según los indicadores y métodos establecidos en la matriz institucional de consistencia y teoría de cambio.	Instrumentos pre y post, grupos focales, entrevistas, encuestas de seguimiento y sistematizaciones.	Semestral, anual o según el diseño de medición

Fuente: Elaboración propia.

La evaluación deberá corresponder con la intensidad de la intervención. No todas las actividades permiten medir cambios de comportamiento. Por ello, el registro y el análisis deben diferenciar entre procesos territoriales y acciones territoriales puntuales.

Así mismo, se entenderá como elemento importante en el monitoreo el garantizar contar con la documentación actualizada y subida a los expedientes de la estrategia y en la evaluación la elaboración del informe técnico final de balance.

12.2. Actualización de la estrategia

La estrategia Bogotá Libre de Machismo se actualizará cuando se presenten cambios en el diagnóstico, la normativa, la operación o las decisiones institucionales que inciden en su implementación. La actualización se basará en la información producida por los mecanismos e indicadores de monitoreo, seguimiento y evaluación definidos en el apartado anterior, todos los años se realizará revisión para su actualización y en caso de no requerirse se debe dejar constancia de acta de la verificación realizada.

La actualización se realizará mediante un ciclo de mejora continua, alineado con el protocolo IDEARR. Este ciclo comprenderá, como mínimo, la revisión del diagnóstico, la lectura de indicadores, el análisis de la implementación, la identificación de brechas, la consulta técnica con equipos y aliados, la formulación de ajustes, la validación institucional, el control de cambios y la socialización interna.

Para este análisis se revisarán los resultados operativos, técnicos y de resultados de los tres componentes. En Línea Calma se considerarán el acceso al servicio, la oportunidad y calidad de la atención, los seguimientos, las orientaciones jurídicas y las principales situaciones identificadas. En Hombres al Cuidado se analizará la ejecución y continuidad de los procesos territoriales, la cobertura, la participación, la aplicación de las metodologías y los resultados de los instrumentos de entrada y

	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA		Versión: 1
	BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Página 29 de 31

salida cuando corresponda. En la apuesta narrativa se revisarán la producción y circulación de contenidos, la interacción, la recordación, la comprensión y la apropiación de los mensajes.

La lectura de los indicadores deberá considerar el alcance de cada intervención. Las acciones territoriales puntuales permiten valorar cobertura, participación y respuesta inmediata, pero no son suficientes para afirmar cambios sostenidos de comportamiento. De igual manera, el alcance y la interacción de los contenidos narrativos no demuestran por sí mismos apropiación o transformación cultural. Los resultados deberán complementarse con información cualitativa, sistematizaciones, ejercicios de memoria social, entrevistas, grupos focales y aprendizajes documentados por los equipos.

A partir de esta revisión se identificarán logros, brechas, riesgos y necesidades de ajuste. Los cambios podrán recaer sobre procedimientos, instrumentos, metodologías, criterios de priorización territorial, contenidos, canales de atención, mecanismos de coordinación y acciones de seguimiento. Aquellos que afecten objetivos, metas, indicadores institucionales, competencias o decisiones de fondo deberán someterse a las instancias de validación correspondientes y mantener coherencia con la matriz institucional de consistencia y teoría de cambio.

Todo ajuste deberá indicar la evidencia que lo sustenta, la sección que modifica, el riesgo o problema que busca corregir, la mejora que introduce, la persona o dependencia responsable y la forma como será verificado. Las modificaciones aprobadas se registran mediante control de cambios y se incorporarán a los instrumentos técnicos y operativos correspondientes.

La actualización no dependerá únicamente de cambios contractuales. Deberá responder a aprendizajes sobre comportamiento, territorio, calidad de la atención, apropiación narrativa, articulación institucional y resultados observables. El análisis diferenciará la información confirmada, las inferencias técnicas y los vacíos que requieren nuevos insumos.

Los ajustes se socializarán con los equipos responsables de su aplicación y se dejará soportada mediante acta. Sus efectos se revisarán durante el siguiente ciclo de seguimiento para establecer si resolvieron la necesidad identificada o si requieren nuevas decisiones. Para lo anterior se revisará al menos una vez al año y registrará mediante acta, validando la necesidad de actualización o la vigencia de la totalidad de los apartados del documento de la estrategia.

14. Anexos

- Anexo 1 Bibliografía.

Control de cambios

No.	Fecha de modificación	Cambios realizados
1	16/10/2026	Creación documento estrategia caso GLPI #161841 / Radicado: 20269300604323 Fecha: 15/10/2026

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA		Código: GCC-ES-01
			Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO		Versión: 1
			Página 30 de 31

14. Responsables de elaboración, revisión y aprobación

ELABORADO POR <i>Persona(s) responsable(s) de crear, proyectar la modificación y/o ajuste del documento</i>	APROBADO POR <i>Líder del Proceso quién debe hacer cumplir el contenido establecido en el documento</i>	REVISADO POR <i>Persona(s) de la OAP responsable(s) de verificar que el documento contenga los lineamientos establecidos</i>	AVALADO POR <i>Jefe de la Oficina Asesora de Planeación</i>
NOMBRE: José Darío Díaz Rodríguez Nesly Jackelin Cogollos G. Yeimy Lizeth Melo Felipe Jiménez Van Rozelen Laura Susana Triana Suarez	NOMBRE: Mariana Álvarez Matallana	NOMBRE: Alejandra Trujillo Diaz	NOMBRE: Luis Fernando Mejía Castro
CARGO: Profesional contratista DTC Profesional especializada DTC. Profesional contratista DTC Profesional contratista DTC Profesional contratista DTC	CARGO: Directora Transformaciones Culturales Subsecretaría de Cultura Ciudadana y Gestión de conocimiento encargada	CARGO: Contratista Oficina Asesora de Planeación	CARGO: Jefe Oficina Asesora de Planeación
FIRMA: Electrónica	FIRMA: Electrónica	FIRMA: Electrónica	FIRMA: Electrónica

Documento 20269300604323 firmado electrónicamente por:	
Luis Fernando Mejia Castro	Jefe Oficina Asesora de Planeación Oficina Asesora de Planeación Fecha firma: 16-10-2026 14:29:10
Jenny Alejandra Trujillo Diaz	Contratista Oficina Asesora de Planeación Fecha firma: 16-10-2026 12:05:41
Mariana Álvarez Matallana (E)	Subsecretaria (E) de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento Subsecretaría Distrital de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento Fecha firma: 16-10-2026 11:00:54
Mariana Álvarez Matallana	Directora de Transformaciones Culturales Dirección de Transformaciones Culturales Fecha firma: 16-10-2026 08:21:34
José Darío Díaz Rodríguez	Contratista Dirección de Transformaciones Culturales Fecha firma: 15-10-2026 16:51:42
Yeimy Lizeth Melo Ocampo	Contratista Dirección de Transformaciones Culturales Fecha firma: 15-10-2026 18:19:55
Laura Susana Triana Suarez	Contratista Dirección de Transformaciones Culturales

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	PROCESO GESTIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA	Código: GCC-ES-01
		Fecha: 16/10/2026
	ESTRATEGIA BOGOTÁ LIBRE DE MACHISMO	Versión: 1
		Página 31 de 31

	Fecha firma: 15-10-2026 17:47:10
Felipe Jimenez Van Rozelen	Contratista Dirección de Transformaciones Culturales Fecha firma: 15-10-2026 16:56:08
Nesly Jackelin Cogollos Gonzalez	Profesional Especializado Dirección de Transformaciones Culturales Fecha firma: 16-10-2026 08:05:36
 f2695663a874192a88efd193f36533bdd2ae9aba632b3c4ab231134b7fcc29c9 Codigo de Verificación CV: 4e14c	