



## INFORME DE EJECUCIÓN

### PLAN DE INTEGRIDAD 2023

Por medio del presente informe, se expondrá y socializará el cumplimiento y desarrollo del Plan de Integridad, el cual estuvo enfocado a promover y fortalecer la apropiación de los valores que componen el código de integridad y así generar una cultura de integridad al interior de la SCRD. Es por ello que el pasado 21 de marzo de 2023, mediante acto administrativo se oficializó la conformación y delegación del grupo de Gestores de Integridad de la presente vigencia, mediante radicado 20237300121923.

A continuación, se relacionan los funcionarios que integraron el grupo de gestores de integridad:

<b>N o</b>	<b>Nombre</b>	<b>Dependencia</b>
1	Nelson González Gil.	Dirección de Economía, Estudios y Política
2	José Raúl Otalora	Oficina Asesora de Planeación
3	Edilberto Bello	Subdirección de Gestión Cultural y Artística
4	María Alejandra Zapata	Dirección de Fomento
5	Guillermo Adolfo Rosas Valeriano	Grupo Interno de Trabajo de Gestión Financiera
6	Charon Daniela Martínez	Subdirección de Infraestructura y Patrimonio Cultural
7	Ruth Yanina Bermúdez.	Dirección de Redes y Acción Colectiva
8		Grupo Interno de Trabajo de





	Danilo Alexander Tamayo	Gestión del Talento Humano
9	Oscar Enrique Cano.	Subsecretaria Distrital de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento
10	Martha Milade León Fajardo	Oficina Jurídica
11	Zoad Humar Forero	Dirección de Transformaciones Culturales
12	Doris Hernández Cárdenas	Dirección de Arte, Cultura y Patrimonio
13	Wilma Rocío Bejarano	Oficina de Control Interno
14	Oscar German Manrique	Dirección de Personas Jurídicas
15	Asdrúbal Guillermo Corzo	Grupo Interno de Trabajo de Contratación.
16	Ferney Ortiz González	Grupo Interno de Trabajo de Gestión de Servicios Administrativos
17	Martha Consuelo Peña Pineda	Oficina de Tecnologías de la Información
18	Jhon Jairo Gaitán	Oficina Asesora de comunicaciones
19	Orlando Emiro Díaz	Dirección de Lectura y Bibliotecas

Ahora bien, a lo largo del año se trabajó conjuntamente con el equipo de gestores, realizando reuniones periódicas y así construir, fortalecer y desarrollar el cronograma de trabajo para cumplimiento del plan, las reuniones y soportes de las mismas reposan en el expediente 202373005704700001E. Por otro lado, con el fin de sensibilizar e informar a la comunidad institucional frente a los valores del código de integridad y como se constituye un conflicto de interés, el pasado 14 de mayo con el apoyo del equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo se llevó a cabo sketch teatral con alcance a toda la comunidad institucional y así implementar estrategias y dinámicas alternativas de formación y sensibilización del tema.





Orfeo radicado 20237300192223

Dando continuidad al cumplimiento del plan de integridad, se precisa que desde el GIGTH con el apoyo del equipo de Gestores de Integridad se diseñó e implemento **herramienta diagnóstico** a toda la comunidad institucional y así poder conocer de primera mano el nivel tanto de apropiación como de conocimiento de cada uno de los valores que tienen los funcionarios, funcionarias y contratistas en materia de integridad. Siendo esta actividad el punto de partido para conocer en que valores se era necesario reforzar y fortalecer a la





comunidad institucional, las evidencias de la actividad se encuentran adjuntas en radicado Orfeo 20237300270223.

**Entre otras de las estrategias lúdicas que se desarrollaron a lo largo del 2023, se encuentran:**

- El video que realizaron algunos integrantes del grupo de gestores de integridad dando a conocer la importancia del valor de la diligencia y como se puede fortalecer, teniendo en cuenta el rol de cada uno como servidor público:



Link cultunet: <https://intranet.culturarecreacionydeporte.gov.co/informacion-institucional/enterate-de-los-tres-temas-mas-importantes-de-la-semana-7>

- Por otro lado, alineado al cronograma de trabajo interno y al cumplimiento a la estrategia Senda de Integridad de la Alcaldía Mayor de Bogotá en la que participo la





SCRD, los Gestores de Integridad redactaron una carta denominada “Carta de un senderista- Efecto mariposa a la Bogotana” donde de manera narrativa y artística quieren mostrar tanto los logros, como los retos que es tener el rol de gestor y como la siguiente administración podría potencializar la cultura de integridad en las diferentes entidades distritales.



Orfeo radicado 20237300360183

- Concurso relámpago integridad: Se incentivo y premio la participación de los funcionarios y funcionarias que por medio de alguna herramienta y/o temática artística manifestaran para ellos que son los valores de integridad y como los aplican en el día a día como servidores públicos, siendo esta una estrategia alineada a la misionalidad y quehacer de la Entidad:





## CONCURSO RELÁMPAGO

El grupo de gestores de integridad de la SCRCD invita a todos los funcionarios y funcionarias de la SCRCD a mostrar su lado artístico.

Te invitamos a que por medio del arte (dibujo, texto, cómic, acróstico, canto, baile, etc.), nos muestres para ti **qué son los valores de integridad y cómo los aplicas en tu día a día** como servidora y servidor público.

Recibirás un premio para compartir en familia.



Por otro lado, como elemento de Integridad, con el apoyo de la OCDI se capacitó a la Comunidad Institucional en el tema de "atención y gestión de denuncias por posibles actos de corrupción", el evento formativo se realizó de manera virtual donde la Oficina de Control Interno Disciplinario de la SCRCD socializo la importancia y lineamientos respecto al tema.

Se expone la imagen institucional y campaña comunicativa que junto con la OAC se realizó para generar recordación de los 5 valores del código





**HONESTIDAD**  
Siempre digo la verdad, incluso cuando cometo errores.

**COMPROMISO**  
Presto un servicio ágil, amable y de calidad.

**JUSTICIA**  
Tomo decisiones informadas y objetivas basadas en datos confiables.

**RESPECTO**  
Atiendo con amabilidad, igualdad y equidad a todas las personas en cualquier situación.

**DILIGENCIA**  
Aseguro la calidad en cada uno de los productos que entrego bajo los estándares del servicio público.

Finalmente, se socializa como el trabajo de la vigencia 2023, se enfocó tanto en generar sensibilización de los valores del código de integridad hacia la comunidad institucional, como en fortalecer y concientizar el rol que tiene cada uno de los integrantes del equipo de gestores y las competencias que deben tener y/o mejorar para desarrollar con éxito el mismo. Así mismo, se conoció el nivel de madurez que tiene la Entidad respecto al conocimiento y apropiación de los valores, evidenciando como el valor de diligencia y en especial el de honestidad deben ser trabajados y fortalecidos la próxima vigencia, alcanzando una mayor apropiación y recordación de los mismos.





Se adjunta el siguiente documento:

- Ejecución "Plan de Integridad 2023" (Excel)

**CATALINA VALENCIA TOBÓN**

Secretaria de Cultura, Recreación y Deporte

**ADRIANA MARÍA CRUZ RIVERA**

Directora de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano.

Proyecto: Laura Catalina Martínez López

Revisó: Alba Nohora Díaz Galán

<b>Documento 20237300568533 firmado electrónicamente por:</b>	
<b>Catalina Valencia Tobón</b>	Secretaria de Despacho Despacho Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte Fecha firma: 21-12-2023 17:49:45
<b>Margarita Maria Rua Atehortua</b>	Jefe Oficina Juridica Oficina Jurídica Fecha firma: 21-12-2023 17:43:11
<b>Adriana María Cruz Rivera</b>	Directora de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano Fecha firma: 21-12-2023 15:26:15
<b>Alba Nohora Díaz Galán</b>	Coordinadora Grupo Interno de Recursos Humanos Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano Fecha firma: 21-12-2023 15:17:24
<b>Laura Martínez</b>	contratista Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano Fecha firma: 21-12-2023 13:26:54
 3ac41057d83fe0a244420dbc9ebd1fef4d77bd1dce22ed43cd3e0928b3987d1d Codigo de Verificación CV: 92227	

