



PLAN DE INTEGRIDAD 2023

CONTENIDO

TEMAS		PAG.
OBJETIVO	2
ALCANCE	2
CARACTERIZACIÓN	2 - 3
MARCO NORMATIVO	3
INSUMOS PLAN DE INTEGRIDAD	3 - 4
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	4

PLAN INTEGRIDAD 2023



OBJETIVO

Promover la apropiación de los valores éticos en los (as) servidores y servidoras de la SCR D y fortalecer la cultura de integridad.

ALCANCE

El Plan de Integridad 2023 estará dirigido a la Comunidad Institucional (funcionarios (as) y contratistas) de la Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte.

CARACTERIZACIÓN PLANTA DE PERSONAL

A diciembre de 2022, la planta de la entidad está compuesta por **151** servidores y servidoras:

Género

Masculino	Femenino
65	86

Género y orientación sexual (Información reportada por el funcionario en SIDEAP)

Genero	
Otro	21
No responde	49
Cisgénero	80
Trans femenino	1
Total	151

Orientación Sexual	
Heterosexual	137
Homosexual	2
No responde	12
Total	151

Discapacidad Física: 0

Tipo de Vinculación

Libre Nombramiento	Periodo Fijo	Carrera Administrativa	Provisional	Periodo de Prueba
25	1	117	4	4

Nivel

Directivo	Asesor	Profesional	Técnico	Asistencial
17	7	93	2	32

MARCO NORMATIVO PLAN DE INTEGRIDAD

- Decreto 118 de 2018 de la Alcaldía mayor
- Resolución 171 del 02 de 2018
- Resolución 261 de 2021

INSUMOS DEL PLAN DE INTEGRIDAD 2023

Para tener un mayor acercamiento con las necesidades referentes al tema de “Integridad” que manifiesta la comunidad institucional (funcionarios(as) y contratistas) de la **Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte**, se formuló una pregunta diagnóstico, dicho resultado, fue insumo para estructurar el “**Plan de Integridad 2023**”.

FICHA TÉCNICA

- **Fecha de Inicio:** 15 de noviembre de 2022
- **Fecha de terminación:** 06 de diciembre de 2022
- **Metodología:** Formulario Google Drive
- **No. de encuestas diligenciadas:** 78
- **Nivel:**
 - *Directivo:* 6 (7,7%)
 - *Asesor:* 5 (6,4%)
 - *Profesional:* 48 (61,5%)
 - *Técnico:* 1 (1,3%)
 - *Asistencial:* 18 (23,1%)
- **Tipo de vinculación:**
 - *Carrera Administrativa:* 64 (82,1%)
 - *Provisional:* 2 (2,6%)
 - *Nombramiento Ordinario (LRD):* 10 (12,8%)
 - *Periodo Fijo:* 1 (1,3%)
 - *Periodo de Prueba:* 1 (1,3%)



Otros insumos del **Plan de Integridad 2023** fueron los resultados de las encuestas de satisfacción de las actividades y eventos realizados durante el 2022, las necesidades que de manera particular manifestaron las áreas y las recomendaciones de los Gestores de Integridad.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES “PLAN DE INTEGRIDAD 2023”

Se adjunta el siguiente documento:

- Plan de Integridad 2023 (Excel)

Documento 20227300531603 firmado electrónicamente por:

Carlos Alfonso Gaitán Sánchez(E), Director (E), Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano, Fecha firma: 23-12-2022 09:49:09

Gina Paola Sanchez Fajardo, Contratista, Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 23-12-2022 08:19:00

Alba Nohora Díaz Galán, Coordinadora Grupo Interno de Recursos Humanos, Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 23-12-2022 08:48:20

Catalina Valencia Tobón, Secretaria de Despacho, Despacho Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, Fecha firma: 23-12-2022 11:53:30



35e0a77efb5d21fd4280a6e4681ba0cc27697fec174998066be3db212a584703