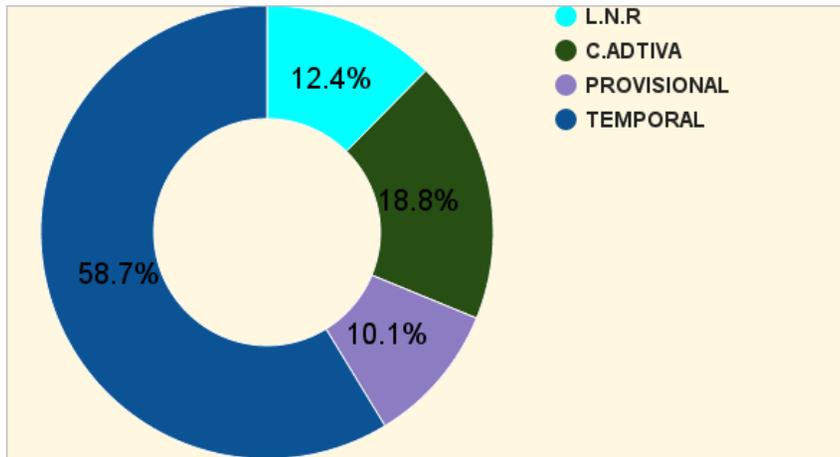




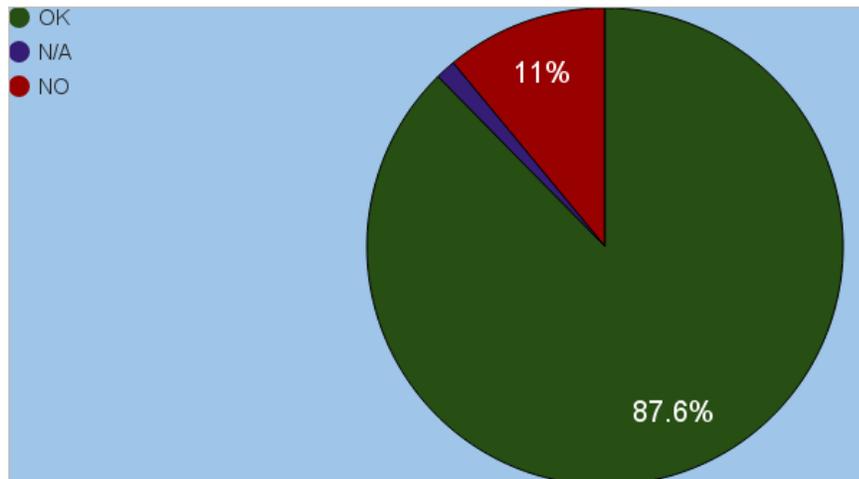
CONSOLIDADO EVALUACIÓN DE DESEPEÑO EMPLEADOS DE CARRERA, ACUERDOS DE GESTIÓN EMPLEADOS DE L.N.R, PLAN DE ACCIÓN EMPLEADOS PROVISIONALES Y EVALUACION DE METAS EMPLEADOS TEMPORALES VIGENCIA 2015

1. DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTA QUE SUSCRIBE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO



27	L.N.R	Acuerdo de Gestión – Gerentes Públicos	
41	C.ADTIVA	Evaluación Desempeño – Carrera Administrativa	
22	PROVISIONAL	Plan de Acción – Nombramiento Provisional	
128	TEMPORAL	Definición y seguimiento de metas. Planta Temporal	
<b>218</b> Funcionarios			

2. CONCERTACIÓN DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN 2015

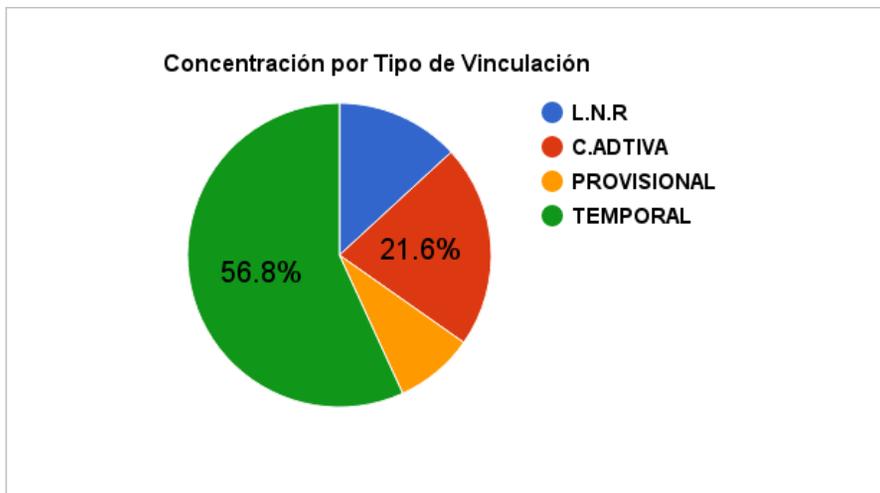


Concertación		
OK	191	87,6%
N/A	3	1,4%
NO	24	11,0%
SUMA:	218	100,0%

Comentarios:

De los 218 empleados de la Entidad (incluyendo planta temporal y provisionales), 189 concertaron instrumento de evaluación correspondientes lo cual corresponde al 86,7%, únicamente 6 empleados con nombramiento provisional y 21 con nombramiento temporal no la realizaron lo cual corresponde al 11,9% de los funcionarios y 2 casos que no aplican para instrumentos de evaluación, esto representa el 1%

### 3. CONCERTACIÓN DE ACUERDO A MODALIDAD DE VINCULACIÓN A LA PLANTA



Funcionarios por Tipo Vinculación:

		CONCERTADOS O.K		NO CONCERTACIÓN		NO APLICAN	
L.N.R	27	25	93%	0	0%	2	7%
C.ADTIVA	41	41	100%	0	0%	0	0%
PROVISIONAL	22	16	73%	6	27%	0	0%
TEMPORAL	128	108	84%	19	15%	1	1%
<b>Total:</b>	<b>218</b>	<b>190</b>	<b>87%</b>	<b>25</b>	<b>11%</b>	<b>3</b>	<b>1%</b>

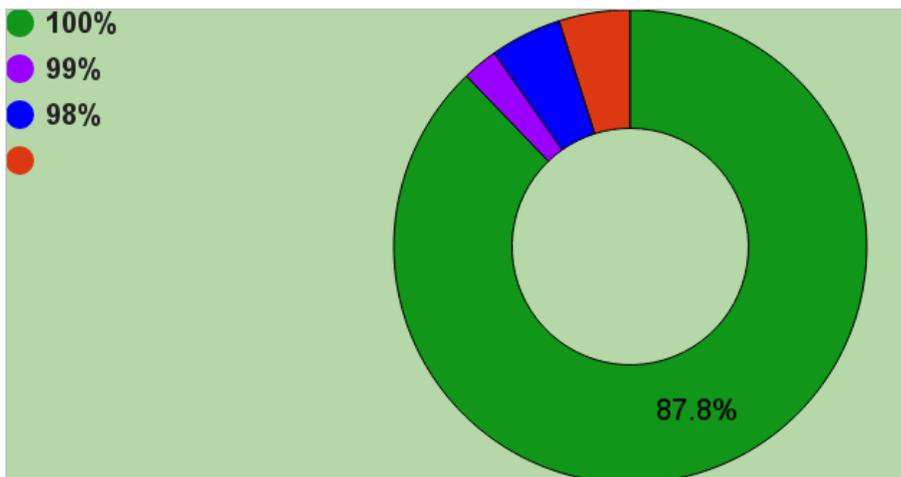
La totalidad de funcionarios de Carrera Administrativa suscribieron la Evaluación de Desempeño.

De los 27 funcionarios de Libre Nombramiento y Remoción (LNR): no aplica evaluación o acuerdos de gestión a la Secretaría de Despacho y al Asesor de Control Interno.

El 73% de los funcionarios con Nombramiento provisional suscribieron Plan de Acción para 2015.

De la planta temporal el 84% corresponde a 107 funcionarios que realizaron el Instrumento Definición y seguimiento de metas para 2015

### 4. PORCENTAJES ALCANZADOS EN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - EMPLEADOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA



Rango de calificación
Mayor a 100%
100%
99%
98%
Entre 96% y 97%
N/A

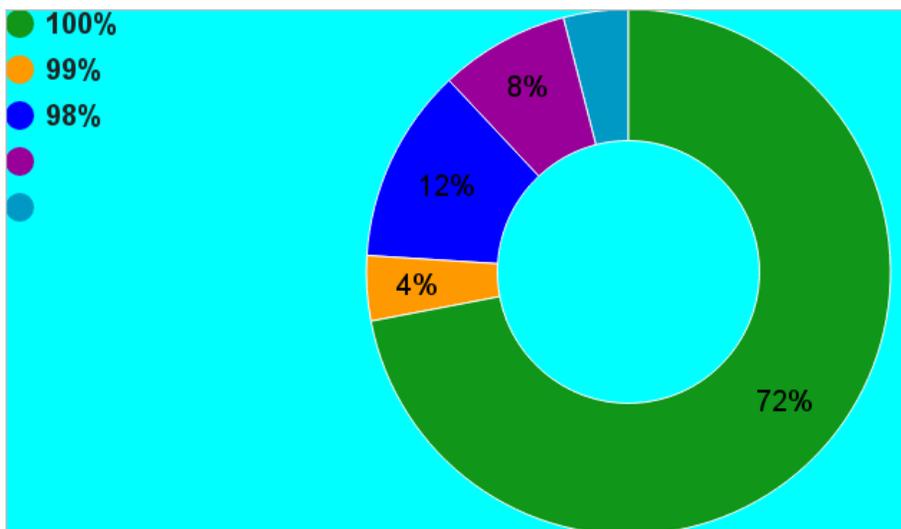
C.ADTIVA	
0	0%
36	88%
1	2%
2	5%
2	5%
0	0%

<b>Total - Instrumentos concertados</b>	<b>41</b>	<b>100%</b>
---	-----------	-------------

#### Comentario

La totalidad de los empleados de carrera fueron evaluados con el nivel sobresaliente, dado que su evaluación estuvo entre el 96% y el 100%

## 5. ACUERDOS DE GESTIÓN 2015 - CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS DE 25 EMPLADOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO



### ACUERDOS DE GESTIÓN

Rango de calificación
Mayor a 100%
100%
99%
98%
Menor a 98%
N/A

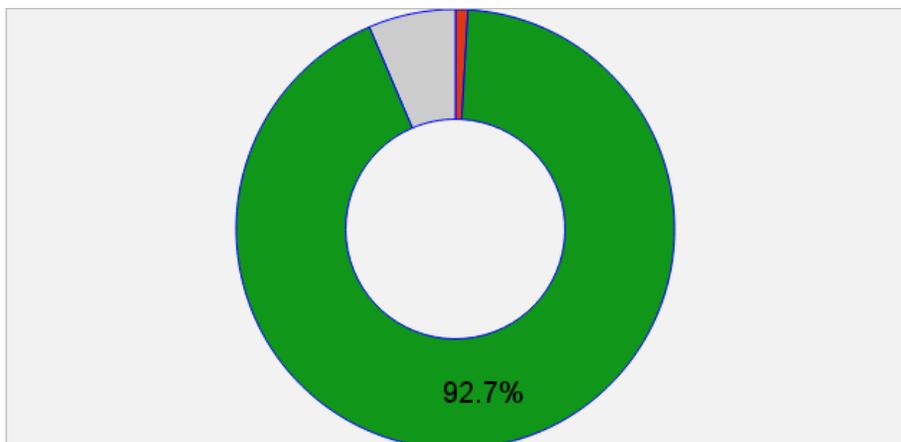
L.N.R	
0	0%
18	72%
1	4%
3	12%
2	8%
1	4%

<b>Total - Instrumentos concertados</b>	<b>25</b>	100%
---	-----------	------

### Comentario

Es importante resaltar que todos los Empleados de LNR, cumplieron más del 98% de sus compromisos laborales

## 6. PORCENTAJE DE METAS LOGRADAS - EMPLEADOS DE PLANTA TEMPORAL



Rango de calificación
> 100%
100%
99%
98%
Menor a 98%
N/A

TEMPORAL	
1	1%
101	93%
0	0%
0	0%
0	0%
7	6%

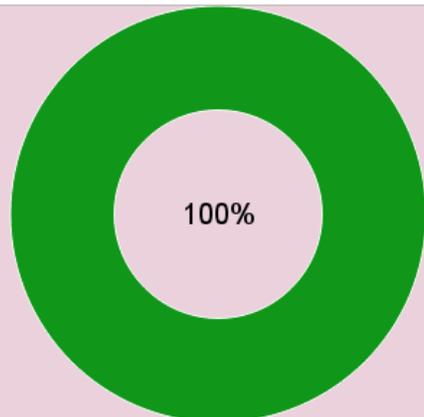
<b>Total - Instrumentos concertados</b>	<b>109</b>	100%
---	------------	------

### Comentario

El 94% de los empleados de planta temporal cumplieron sus metas en 2015

## 7. CUMPLIMIENTO PLANES DE ACCIÓN - EMPLEADOS CON NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

● SATISFACTORIO



### ACUERDOS DE GESTIÓN

Rango de calificación
SATISFACTORIO
ACEPTABLE
NO ACEPTABLE

PROVISIONAL	
<b>16</b>	100%
<b>0</b>	0%
<b>0</b>	0%
<b>0</b>	0%

<b>Total - Instrumentos concertados</b>	<b>16</b>	100%
---	-----------	------

### Comentario

El 100% de los empleados con nombramiento provisional cumplieron satisfactoriamente su plan de acción en 2015