

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2021

**SECRETARIA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE
DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA
GRUPO INTERNO DE RECURSOS HUMANOS**

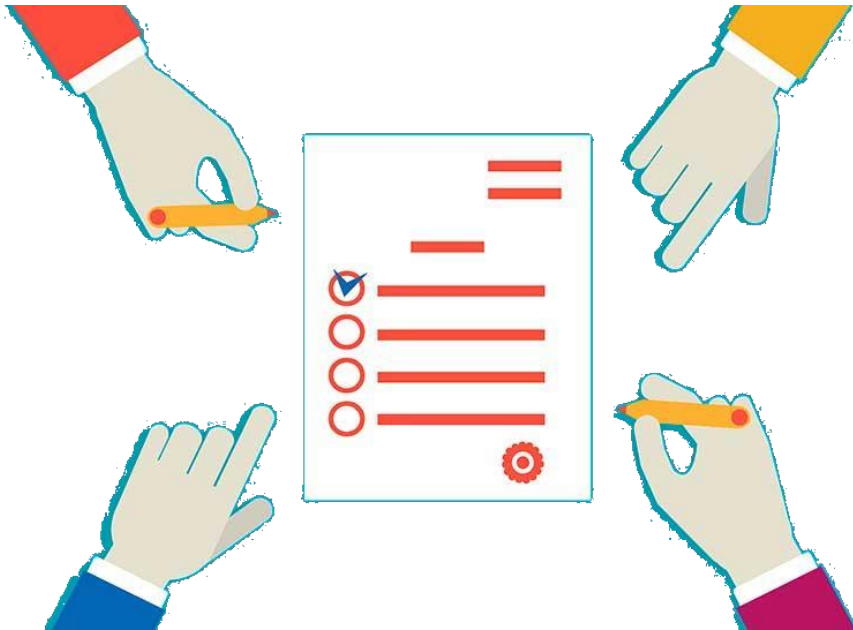
DICIEMBRE 17 DE 2020



SECRETARÍA DE
CULTURA, RECREACIÓN
Y DEPORTE



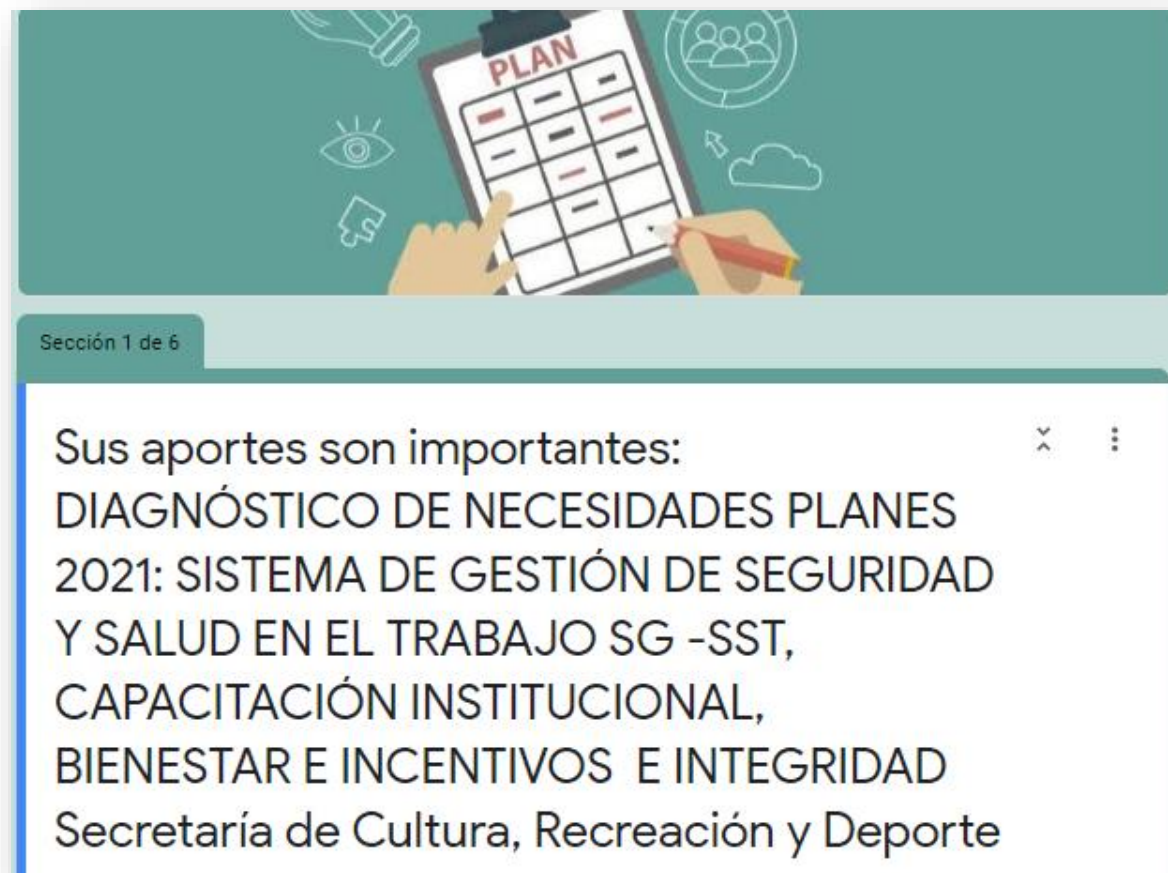
OBJETIVO



Tener en cuenta para el diseño del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2021, las necesidades identificadas en el Diagnóstico, realizado mediante una encuesta en el mes de diciembre de 2020.

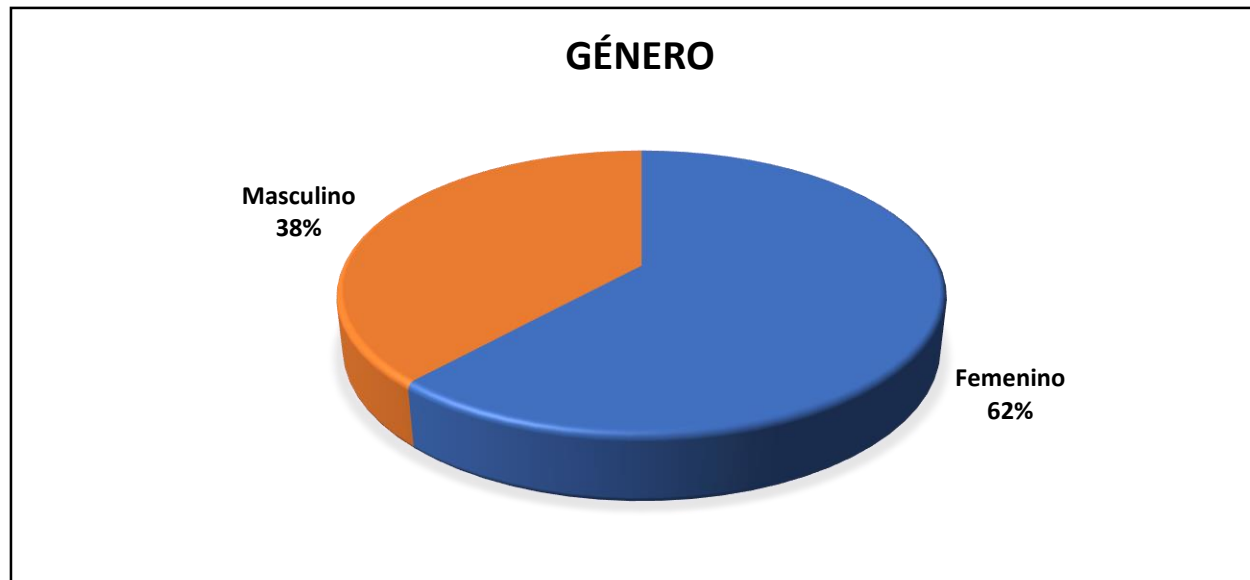
FICHA TECNICA

- **Método de Recolección:** Encuesta a través de Formularios de Google
- **Fecha de Inicio:** Diciembre 07 de 2020
- **Fecha de Cierre:** Diciembre 15 de 2020
- **Número de encuestas diligenciadas:** 68
- **Porcentaje:** 45% de los funcionarios de planta



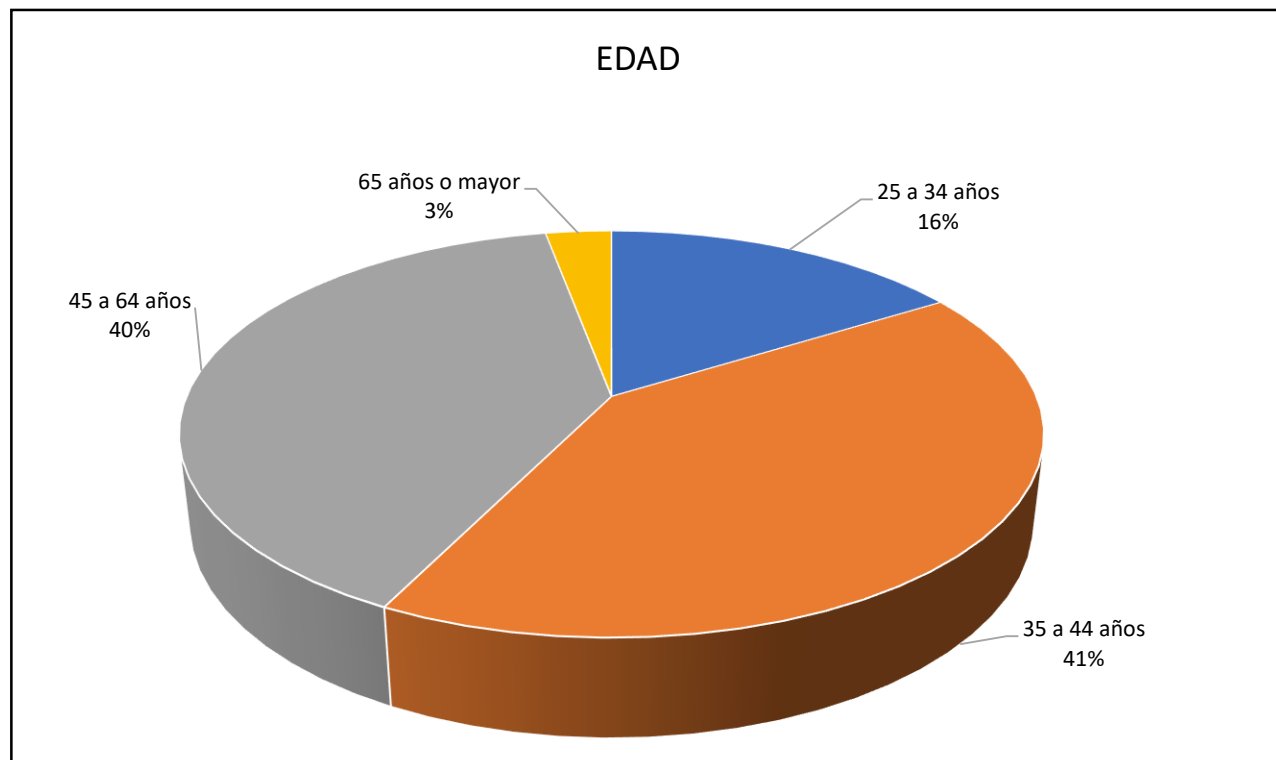
CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN

Genero	Cantidad
Femenino	42
Masculino	26
TOTAL GENERAL	68



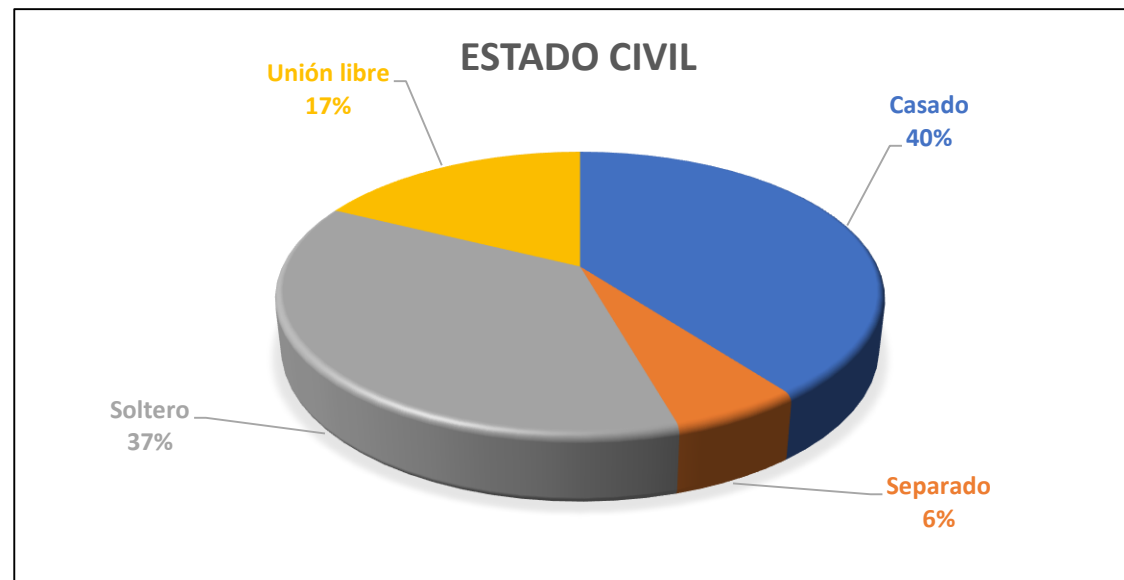
CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN

Edad	Cantidad
25 a 34 años	11
35 a 44 años	28
45 a 64 años	27
65 años o mayor	2
TOTAL GENERAL	68



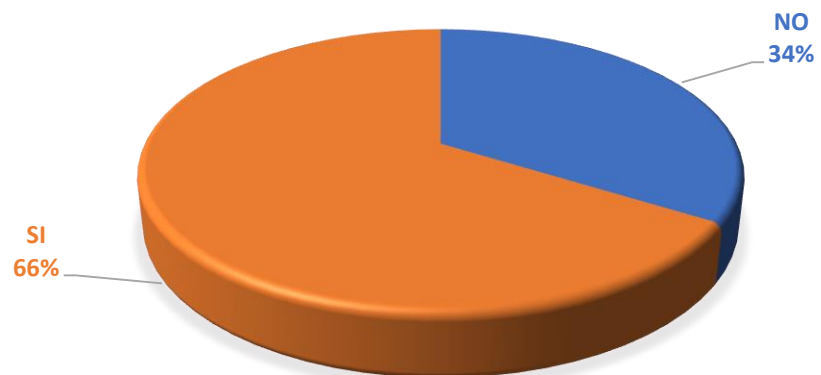
CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN

Estado civil	Cantidad
Casado	27
Separado	4
Soltero	25
Unión libre	12
TOTAL GENERAL	68



CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN

TIENE HIJOS?

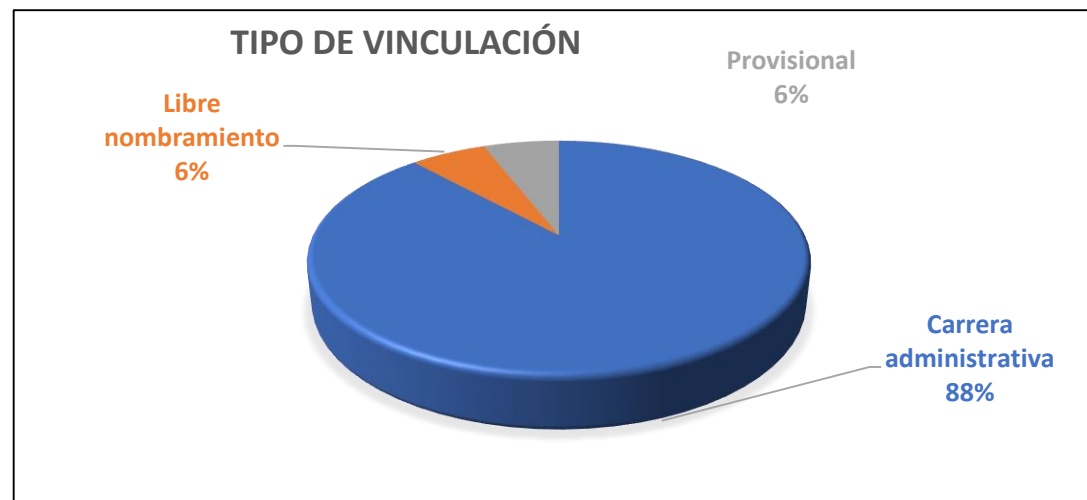


EDADES DE LOS HIJOS

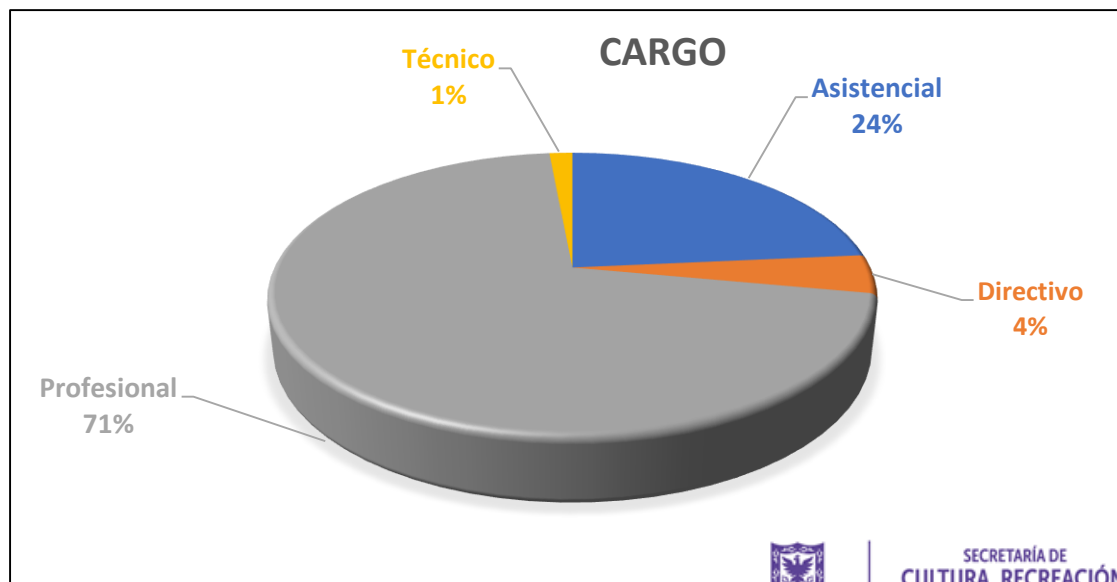


CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN

Tipo de vinculación	Cantidad
Carrera administrativa	60
Libre nombramiento	4
Provisional	4
TOTAL GENERAL	68



Cargo	Cantidad
Asistencial	16
Directivo	3
Profesional	48
Técnico	1
TOTAL GENERAL	68



CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN

TIEMPO DE SERVICIO	CANTIDAD
1- 9 años	11
10-19 años	4
20-29 años	8
25-29 años	2
30-39 años	6
Igual o mayor a 40 años	1
Menos de 1 año	36
TOTAL GENERAL	68



OBJETIVOS

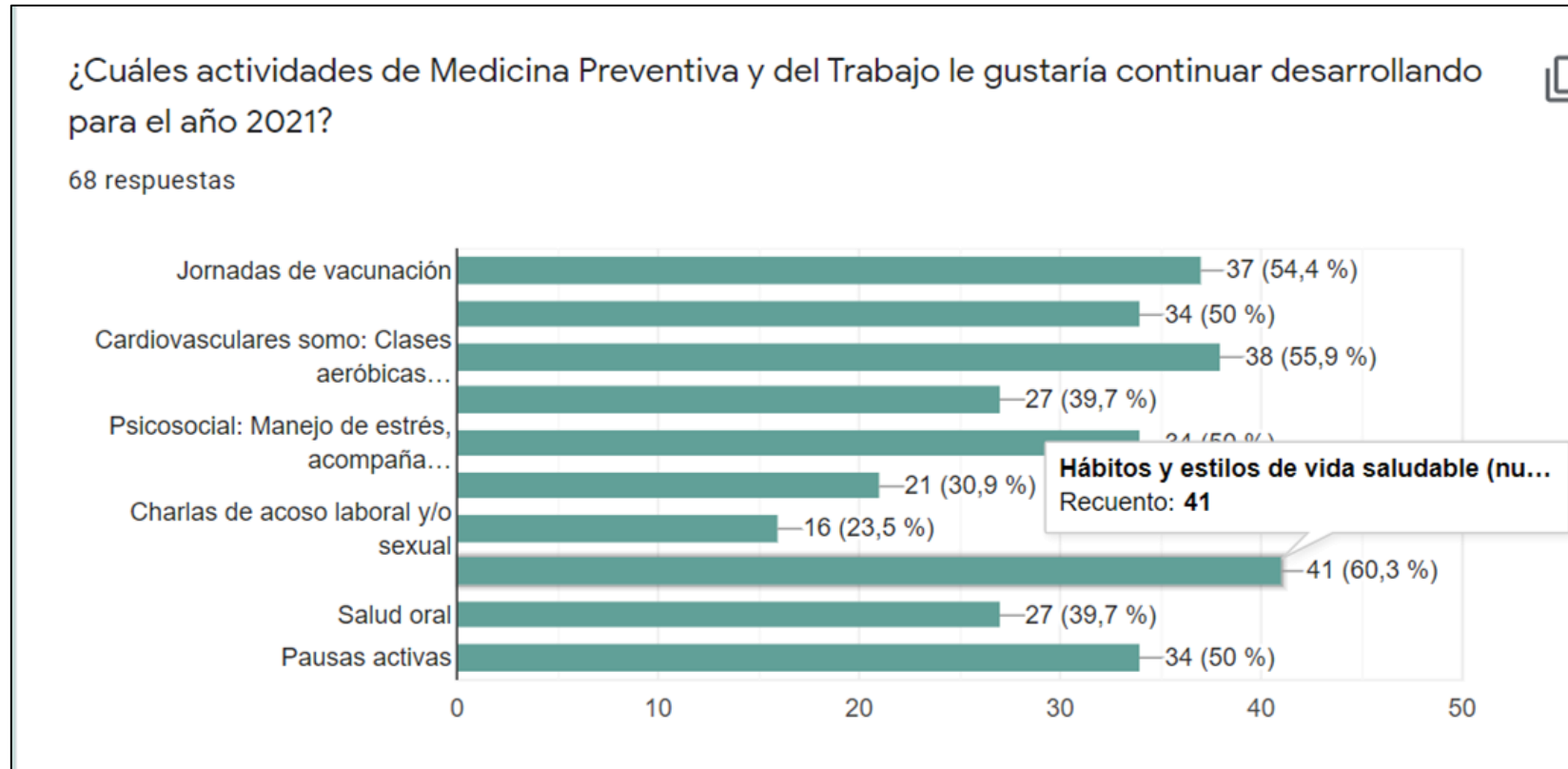
OBJETIVO GENERAL

Conocer las expectativas y necesidades que tienen los servidores públicos de la SCRД, respecto a las actividades que promueven la sostenibilidad de un entorno laboral seguro y saludable, dando cumplimiento a la normatividad vigente y ajustándose al presupuesto asignado para el período 2021.

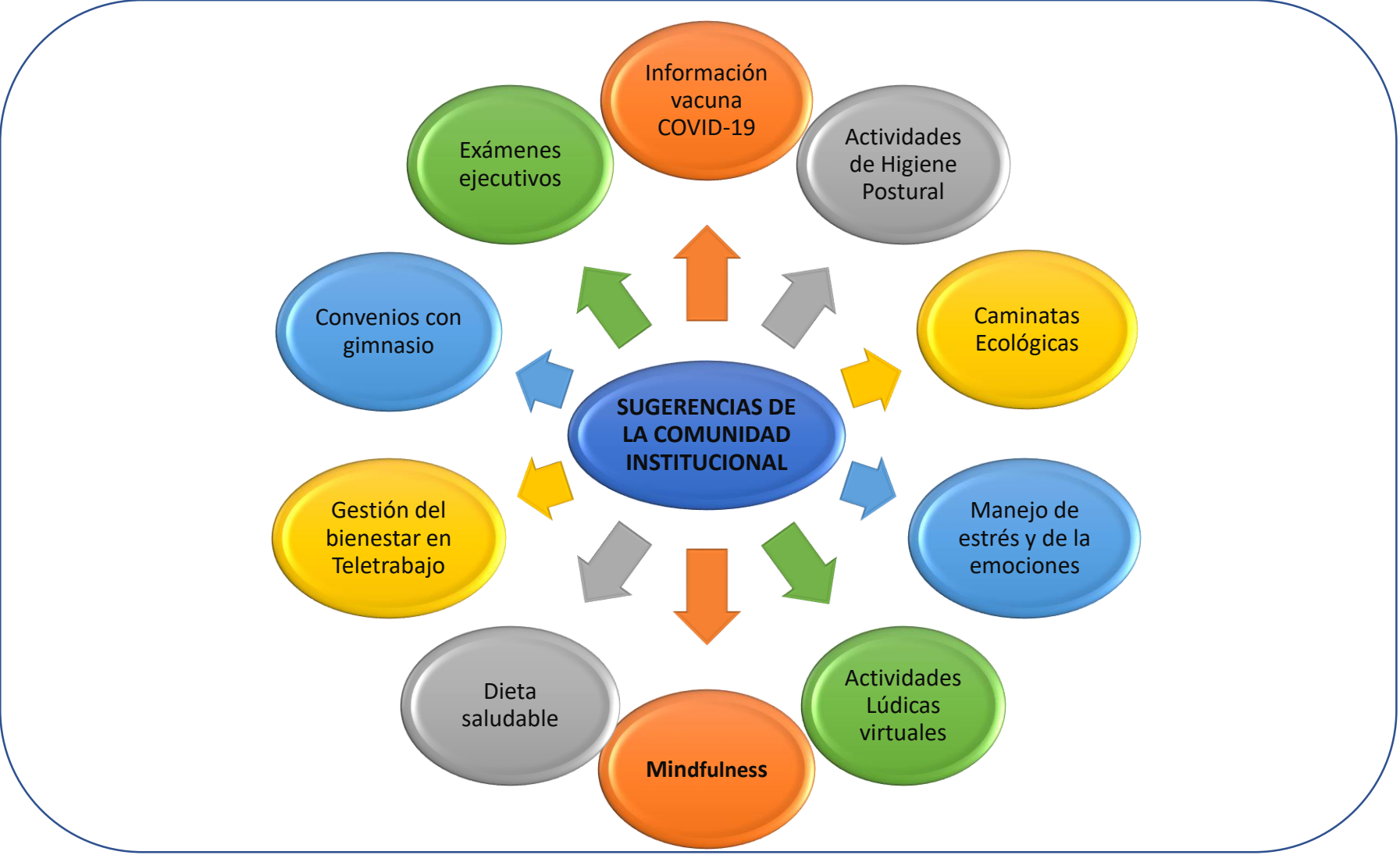
OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Tener en cuenta las sugerencias reportadas por los funcionarios públicos para integrarlas en las actividades del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Involucrar a la comunidad institucional en las actividades sugeridas y generadas como resultado del Diagnóstico.
- Integrar a los nuevos servidores que se vincularon a la SCRД a la cultura organizacional en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Promover la sostenibilidad y mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en Trabajo con el propósito de lograr las metas propuestas y generar sentido de pertenencia.

MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO : Tiene como finalidad la prevención, promoción y control de la salud frente a los factores de riesgo ocupacionales



Resultados: De acuerdo con las respuestas el 60,3% de los servidores le gustaría que se incluyan actividades de hábitos y estilos de vida saludable, el 54% que se de continuidad a la jornadas de vacunación y el 50% actividades cardiovasculares como clases aeróbicas

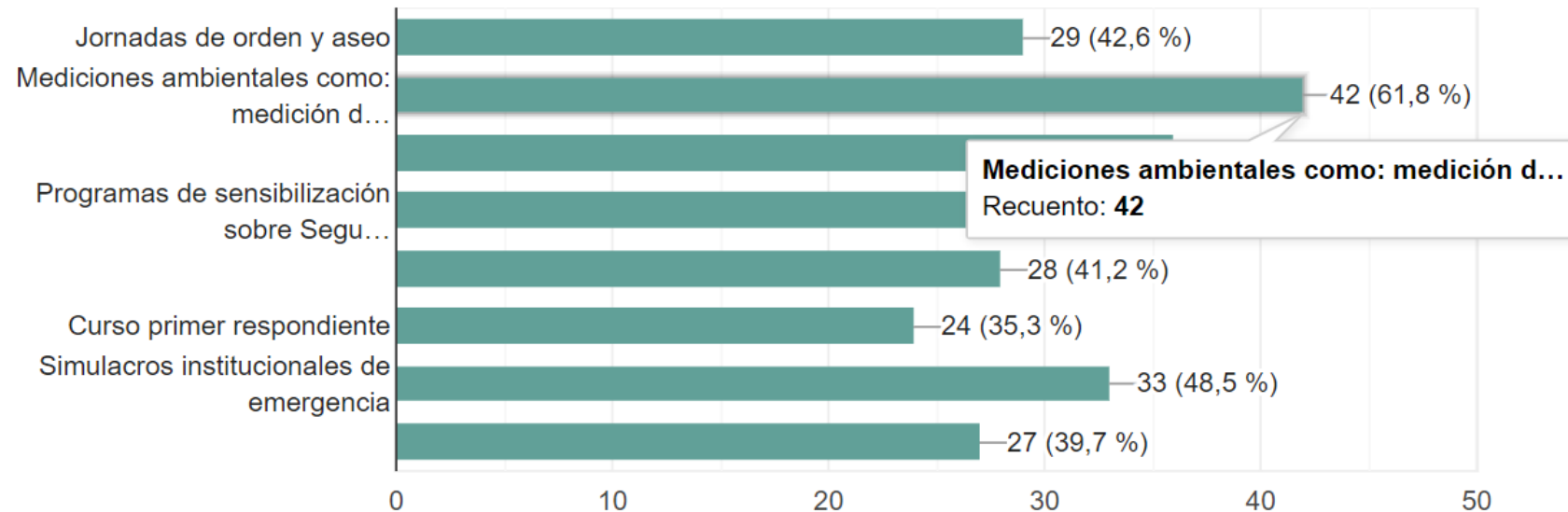


HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL: Tiene como finalidad identificación, evaluación, control y prevención de las causas de los riesgos laborales (accidente y enfermedad laboral) en el trabajo.

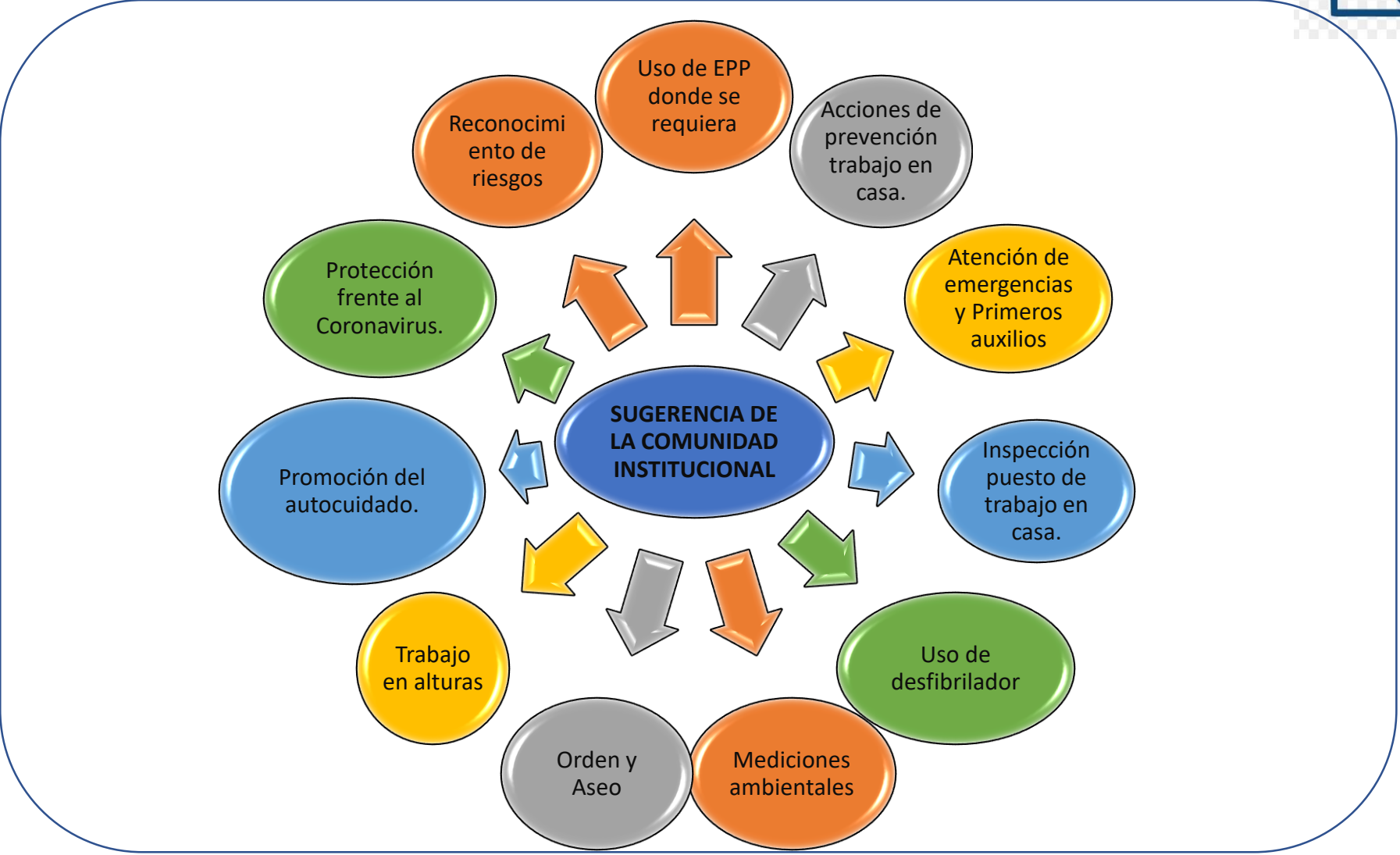


Agradecemos nos informe las actividades de Higiene y Seguridad Industrial que le gustaría se desarrollarán para el año 2021?

68 respuestas



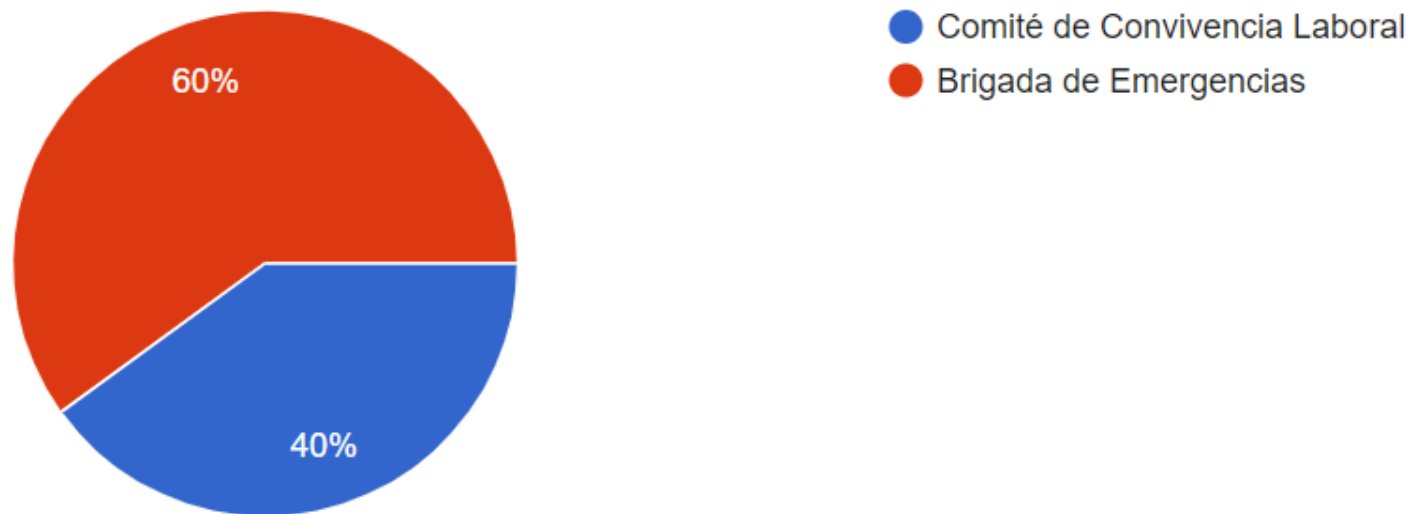
Resultados: De acuerdo con las respuestas, las actividades con mayor ponderación fueron: realización de mediciones ambientales (de luz, confort térmico, entre otros) con el 61,8%, inspecciones a los puestos de trabajo con el 52,9 % y el 48,5% simulacros institucionales de emergencia.



PARTICIPACIÓN EN CCL Y BRIGADA DE EMERGENCIA

Le gustaría hacer parte de alguna de alguna de estas instancias del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el 2021:

20 respuestas



Como parte del Diagnóstico, se incluyó la pregunta si le interesa hacer parte del CCL y la brigada, dónde del 29% de servidores que contestaron, el 60% esta interesado en hacer parte de la Brigada de Emergencias y el 40% en el CCL

CONCLUSIÓN

El Diagnóstico de necesidades es una herramienta efectiva para conocer desde la óptica de la comunidad institucional, actividades que pueden ser incluidas en el Plan Anual de Trabajo del año 2021, lo que permite fortalecer el trabajo en equipo, los mecanismos de comunicación y participación de los funcionarios, como parte vital en la sostenibilidad y mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la SCRD.

¡ Gracias por su atención !

Nuestra cultura es mantener la sostenibilidad de la seguridad y salud en el trabajo durante el desempeño de las diferentes actividades.